

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 766 DEL 03/08/2026**

OGGETTO

PERFORMANCE INDIVIDUALE DI PROGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER
PROGETTI SPECIALI DI PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2025

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: TAGLIAVINI STEFANO

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che, con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 62 del 22/05/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati

dato atto che:

- il sistema di valutazione del personale si basa su criteri di valorizzazione del merito e incentivazione della performance, intesi ad accrescere il contributo offerto dai singoli per la realizzazione degli obiettivi definiti all'interno dei servizi;
- questa amministrazione ha inteso stimolare il personale ad elevare la qualità delle prestazioni in funzione del miglioramento dell'operatività e dell'efficienza degli uffici per la garanzia dei servizi e del benessere e sicurezza degli utenti, anche mediante l'attivazione di nuovi progetti o processi di riorganizzazione finalizzati alla garanzia della qualità dei servizi offerti e all'accrescimento della capacità di esercitare il proprio ruolo nel territorio e nell'ambito di competenza;
- in sede di predisposizione del PIAO 2025-2027, con il decreto n.34 del 28/03/2025, sono stati approvati progetti speciali inerenti le funzioni fondamentali dell'ente, di maggiore rilevanza ed importanza strategica per gli utenti e i cittadini, quali:
 1. la gestione della sicurezza dell'infrastruttura informatica (reti, telefonia e sistemi informativi) perché sia affidabile e sicura rispetto al livello di servizio, alla continuità operativa e alla protezione dei dati, con particolare attenzione all'aumento di processi che utilizzano strumenti di intelligenza artificiale;
 2. lo sviluppo di competenze plurispecialistiche per l'attuazione dei progetti di innovazione nella gestione delle risorse umane;
 3. il potenziamento delle attività di controllo e intervento sulla rete viaria di competenza provinciale in situazioni di pericolo per la sicurezza stradale;
 4. l'efficientamento dei servizi e degli strumenti della polizia provinciale;
 5. l'implementazione dei dati sulle piattaforme ministeriali riguardanti lo stato di avanzamento dei progetti finanziati dal PNRR (piano nazionale ripresa e resilienza) e dal PNC (piano degli investimenti complementari al PNRR) e completamento dei dati inseriti negli anni precedenti;
- le singole attività derivanti dall'attuazione dei progetti sopraindicati e le relative finalità previste sono state ricomprese negli obiettivi dei servizi di riferimento, con la previsione e il dettaglio delle diverse modalità organizzative e fasi di attuazione;

considerato che:

- tali progetti sono stati ritenuti meritevoli di apprezzamento anche economico e in sede di contrattazione decentrata è stato riconosciuto, all'interno delle risorse variabili, una specifica quota di incentivazione, quale performance individuale di progetto, da attribuire sulla base della rendicontazione dei risultati ottenuti e dell'effettivo e concreto impegno profuso dagli operatori coinvolti;

- pertanto, all'interno della quota di risorse variabili del fondo, è stata destinata la somma di € 58.500,00 all'incentivazione delle attività previste dai suddetti progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi. Per tale produttività di progetto, riconosciuta al personale che vi ha attivamente partecipato, la verifica e valutazione è stata rimessa ai rispettivi dirigenti dei servizi competenti sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo;

rilevato che:

- i consuntivi dei progetti speciali in oggetto, con il dettaglio delle attività svolte, del personale coinvolto e delle relative modalità attuative, sono stati rendicontati, nell'ambito dei risultati complessivi della gestione dell'anno 2025, nella Relazione sulla Performance dell'Ente, adottata con decreto del Presidente n.82 del 23/06/2026 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente con nota acquisita al prot. n. 20044 del 24/06/2026;
- i dirigenti responsabili rispettivamente del Servizio Sistemi informativi e tecnologici, del Servizio Affari Generali e dell'Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, a consuntivo delle attività svolte, hanno effettuato la ripartizione dell'incentivo tra il personale partecipante;
- l'assegnazione delle risorse stanziata per gli incentivi, è avvenuta con esclusione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione eventualmente partecipante ai progetti, in quanto non destinatario di tali compensi aggiuntivi per espressa previsione contrattuale;
- al dirigente competente in materia di risorse umane è demandata la corresponsione dei compensi, nei limiti delle risorse previste;

ritenuto pertanto:

- di procedere all'erogazione dell'incentivo per progetti speciali di produttività per l'anno 2025, fino a d'ora attribuiti da parte dei dirigenti competenti, secondo i prospetti predisposti e dettagliati in allegato al presente atto, seppure in forma riservata;
- di fare salva una successiva liquidazione dei compensi inerenti il progetto relativo alla sicurezza stradale, una volta che il competente Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio, abbia ultimato la valutazione della partecipazione del personale, ripartendo l'ammontare complessivo assegnato al progetto sulla base dei dati consuntivi agli atti del servizio di riferimento, determinando gli importi da corrispondere a ciascuno;

rilevato che la spesa complessiva per la presente liquidazione ammonta ad € 18.500,00 e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2026 sull'impegno riscritto n.217/2026;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del

medesimo da parte del responsabile del servizio;

Visto il decreto del Presidente n.30 del 14/03/2025 avente ad oggetto: "Disposizioni organizzative per la sostituzione dei dirigenti della Provincia di Reggio Emilia in caso di assenza o impedimento", con il quale è stabilito che in caso di assenza della dott.ssa Annalisa Garuti le sue funzioni vengano esercitate dal sottoscritto dirigente;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione dei compensi a titolo di progetto speciale di produttività per l'anno 2025, per i quali è stata ultimata la ripartizione e l'assegnazione ai dipendenti interessati, secondo quanto stabilito dai rispettivi dirigenti secondo i rendiconti conservati presso l'ufficio risorse umane e riassunti nell'allegato n.1 al presente atto, in forma riservata;
- di fare salva una successiva liquidazione dei compensi inerenti il progetto relativo alla sicurezza stradale, una volta che il competente Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio, abbia ultimato la valutazione della partecipazione del personale, ripartendo l'ammontare complessivo assegnato al progetto sulla base dei dati consuntivi agli atti del servizio di riferimento, determinando gli importi da corrispondere a ciascuno;
- di imputare la spesa complessiva per la presente liquidazione, pari ad € 18.500,00 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2026 sull'impegno riscritto n.217/2026;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026.

Reggio Emilia, lì 03/08/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma