

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 767 DEL 03/08/2026**

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2025

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: TAGLIAVINI STEFANO

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che, con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 62 del 22/05/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati

Considerato che:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024, prevede, all'art. 56, nell'ambito della struttura retributiva del Segretario, un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, ai sensi dell'art. 61;
- l'attuale CCNL relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto definitivamente il 23/02/2026, ha confermato la struttura della retribuzione attribuita ai segretari ridisciplinando la retribuzione di risultato agli artt. 39 e 40 come segue:

“Art. 39 Disciplina della retribuzione di risultato

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1 lett. b).

2. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1.

2-bis. La soglia massima di cui al comma 2 è elevata al 15%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, per i casi di seguito indicati limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

a) segretari di enti con dirigenza, diversi da quelli di cui all'art. 38, comma 3;

b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente;

c) segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni.

2-ter. La soglia massima di cui al comma 2 è elevata al 20%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, per i casi di seguito indicati limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

a) segretari di enti con dirigenza di cui all'art. 38, commi 3 e 3-bis;

b) enti interessati da situazioni di calamità naturale o commissariati per infiltrazioni della criminalità organizzata.

2-quater. I limiti di cui al comma 2-ter possono essere superati negli enti metropolitani di cui all'art. 38, comma 3-bis, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, qualora sia valutata l'esigenza di un allineamento rispetto alle retribuzioni complessive di livello più elevato corrisposte alla dirigenza dell'ente. A tal fine si dovrà tenere conto di tutte le componenti retributive corrisposte al Segretario, ivi compreso il cosiddetto galleggiamento e, comunque, non potrà consentire il superamento delle predette retribuzioni dirigenziali.

3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 61 del CCNL 16.07.2024.

Art. 40 Ulteriori risorse destinate a retribuzione di risultato

1. A decorrere dal 01/01/2024, gli enti incrementano le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, di un importo complessivamente pari allo 0,80% del monte salari anno 2021 relativo ai segretari comunali e provinciali. Le suddette risorse incrementalі possono essere destinate anche, in tutto o in parte, alternativamente, a welfare integrativo.

2. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente incrementare le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, secondo la disciplina di cui all'art. 39, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 relativo ai segretari comunali e provinciali. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei rispettivi bilanci degli enti."

Dato atto che:

- le misure previste dalla precedente disciplina, risultano compatibili e ricomprese nella nuova regolamentazione e pertanto ancora applicabili ai compensi riferibili all'anno 2025, nelle more del recepimento delle modifiche contrattuali recentemente intervenute;
- i criteri e gli elementi di valutazione del risultato del Segretario Generale sono attualmente regolati dal Decreto n. 340 del 27/12/2018 che ha approvato il sistema complessivo di valutazione e misurazione della performance del personale dell'Ente appartenente a tutti i livelli, del comparto, dirigenziale e del segretario generale;
- il sistema stabilisce le modalità e i soggetti coinvolti nel processo di valutazione, gli strumenti adottati e gli elementi da considerare nella fissazione della misura delle percentuali del risultato, nell'ambito delle previsioni contrattuali e tenuto conto del contesto organizzativo dell'Ente;

Atteso che l'incarico di Segretario Generale della Provincia di Reggio Emilia nell'anno 2025 è stato svolto dalla Dott.ssa Anna Lisa Garuti, incaricata altresì della copertura della posizione dirigenziale del Servizio Affari Generali temporaneamente priva di titolare, incarico per il quale occorre procedere ai sensi dell'art. 64 del CCNL 16/07/2024;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 82 del 23.06.2026 con il quale è stata approvata la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2025;

Evidenziato che il PIAO 2025-2027, con i relativi aggiornamenti in corso di esercizio, ha assegnato obiettivi di performance distinti al Segretario Generale (cod. SG) e al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali (cod. AG), per i quali la Relazione sulla performance 2025 reca, distintamente, la rendicontazione delle attività svolte;

Considerato che:

- la Segretaria Generale, dott.ssa Anna Lisa Garuti, ha elaborato, una relazione dell'attività svolta complessivamente nell'anno 2025, inviata al Presidente e all'OIV (prot.n. 20731/2026);
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30/06/2026 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, con relativa scheda di valutazione individuale, assunta agli atti dell'Ente con prot. n. 20786 di

pari data;

Richiamati:

- il decreto del Presidente n. 138 del 18/07/2024, con il quale è stata quantificata la percentuale della retribuzione di risultato teorica massima, in ragione delle funzioni da svolgere e sussistendone la capacità di spesa, nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;
- il successivo decreto n. 11 del 31/01/2025, con il quale si è provveduto a confermare il decreto presidenziale n.138 del 18/07/2024, per quanto attiene alla misura della retribuzione di risultato;

Visto l'art. 64 "Incarichi ad interim" del CCNL del 16.07.2024 che per lo svolgimento di incarichi dirigenziali per la copertura di posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, da parte del Segretario generale, attribuisce, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico - stabilita presso l'ente dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. c), comunque collegato alla performance del segretario ed erogato solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa;

Visto l'art. 10 "Incarichi ad interim" del CCI relativo all'Area della Dirigenza stipulato in data 24 dicembre 2024 ;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha effettuato la valutazione della performance del Segretario generale, in quanto Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, con riferimento all'esercizio 2025, utilizzando i criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, attraverso il relativo strumento della scheda di valutazione individuale in cui sono espressi i risultati in forma sintetica, acquisita al prot. dell'ente n. 20582/2026;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 102 del 13/07/2026 con il quale si è disposto:

- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale Dott.ssa Anna Lisa Garuti, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata, in via riservata, al decreto stesso;
- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale Dott.ssa Anna Lisa Garuti, quanto all'incarico ricoperto ad interim di Dirigente del Servizio Affari Generali, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata, in via riservata, al decreto stesso;
- di dare mandato al sostituto/a del dirigente competente in materia di risorse umane di procedere, con propria determinazione, alla liquidazione delle spettanze e alla pubblicazione dei compensi nella apposita sezione di "Amministrazione trasparente";

Ritenuto, conseguentemente:

- di liquidare alla Dott.ssa Garuti, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2025, relativamente al servizio svolto quale Segretario generale dell'Ente e all'incarico

ricoperto ad interim di Dirigente del Servizio Affari Generali, ammontante rispettivamente ad € 10.315,19 e ad € 7.033,47 come dettagliato, nell'allegato riservato n.1 al presente atto;

- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato 2025 del Segretario generale, pari ad € 10.315,19 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2026, sull'impegno riscritto n. 184/2026, oltre ai relativi oneri;
- di imputare, altresì, la spesa per la retribuzione di risultato 2025 quanto all'incarico ricoperto ad interim, dalla Dott.ssa Garuti, di Dirigente del Servizio Affari Generali, pari ad € 7.033,47, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2026 sull'impegno riscritto n.226/2026, oltre ai relativi oneri;

Dato atto che:

- la spesa riferita alla retribuzione di risultato per l'incarico di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, grava sul fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza ai sensi dell'art.64 comma 2 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

Visto il decreto del Presidente n.30 del 14/03/2025 avente ad oggetto : "Disposizioni organizzative per la sostituzione dei dirigenti della Provincia di Reggio Emilia in caso di assenza o impedimento";

DETERMINA

- di liquidare alla Dott.ssa Garuti, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2025, relativamente al servizio svolto quale Segretario generale dell'Ente e all'incarico ricoperto ad interim di Dirigente del Servizio Affari Generali, ammontante rispettivamente ad € 10.315,19 e ad € 7.033,47 come dettagliato, nell'allegato riservato n.1 al presente atto;
- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato 2025 del Segretario generale, pari ad € 10.315,19 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2026, sull'impegno riscritto n. 184/2026, oltre ai relativi oneri;
- di imputare, altresì, la spesa per la retribuzione di risultato 2025 quanto all'incarico ricoperto ad interim, dalla Dott.ssa Garuti, di Dirigente del Servizio Affari Generali, pari ad € 7.033,47, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti

Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2026 sull'impegno riscritto n.226/2026, oltre ai relativi oneri;

- di dare atto che:
 - la spesa riferita alla retribuzione di risultato per l'incarico di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, grava sul fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza ai sensi dell'art.64 comma 2 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024;
 - l'allegato n.1 al presente atto non è pubblicato all'albo pretorio e che si procederà all'aggiornamento della sezione dedicata dell'Amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
 - l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026.

Reggio Emilia, lì 03/08/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma