

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 760 DEL 29/07/2026**

OGGETTO

BANDO DI MOBILITA' EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 PER N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO (AREA ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "INFRASTRUTTURE, MOBILITA' SOSTENIBILE E PATRIMONIO" DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CANDIDATA IDONEA.

RDP/RUP: MUSSO LOREDANA

Dirigente: TAGLIAVINI STEFANO

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 62 del 22/05/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- con Decreto del Presidente n. 30 del 14/03/2025 ad oggetto "Disposizioni organizzative per la sostituzione dei dirigenti della Provincia di Reggio Emilia in caso di assenza o impedimento" è stata disposta, fra l'altro, la sostituzione della Dirigente *ad interim* del Servizio Affari Generali, Dott. ssa Garuti Anna Lisa, con il Dirigente dell'Unità Amministrativa speciale per il PNRR e gli Investimenti, Dott. Stefano Tagliavini;

Richiamati:

- il Decreto del Presidente n. 208 del 29/12/2025 avente ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026 - 2028 - Approvazione "Stralcio" Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del personale" recante la previsione di reclutamento di personale con profilo professionale di Istruttore tecnico (codici assunzionali 2025-IST1INF, 2026-IST1INF, 2026-IST2INF e una risorsa umana da reclutare a seguito di cessazione nel corso del 2026 non inizialmente prevista);
- la determinazione dirigenziale n. 299 del 26/03/2026 con cui è stato approvato il bando di mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 4 Istruttori Tecnici, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Servizio "Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio";
- il Decreto del Presidente n. 103 del 20/07/2026 ad oggetto "Prima modifica al piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3.1 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" il quale ha confermato le esigenze assunzionali di cui al primo punto (codici assunzionali 2025-IST1INF, 2026-IST1INF, 2026-IST2INF e 2026-IST3INF);

Dato atto che la graduatoria finale relativa all'avviso pubblico di cui all'oggetto, approvata con atto amministrativo n. 306 del 12/06/2026, risulta la seguente:

CODICE CANDIDATURA	ESITO	POSIZIONE
MUF31HR4E2	IDONEO/A	1°
UNAAPC4WE1	IDONEO/A	2°
T59MYMBPDG	IDONEO/A	3°

T8D46HHRVF	IDONEO/A	4°
X3WA72NVBA	IDONEO/A	5°
TWEYT2MB5K	IDONEO/A	6°
S41HFMRVF2 FANTESINI GRETA	IDONEA	7°

Considerato che:

- si è proceduto a proporre l'assunzione ai candidati collocati nelle varie posizioni in ordine di graduatoria, le cui risultanze, acquisite agli atti, sono riportate di seguito:
 - diniego al trasferimento da parte dell'amministrazione di appartenenza per i candidati collocati in posizione 1° e 3°;
 - differimento della decorrenza del trasferimento al 1° gennaio 2027, in accordo con l'ente di provenienza, per i candidati collocati in posizione 2°, 4° e 5°;
 - rinuncia da parte del/della candidato/a collocato/a in 6° posizione;
- è stata, quindi, proposta l'assunzione alla candidata collocata in 7° posizione, signora Fantesini Greta (codice InPA S41HFMRVF2) che si è resa disponibile a prendere servizio presso la Provincia di Reggio Emilia;
- conseguentemente, è stato comunicato l'esito della procedura al rispettivo ente, Comune di Campegine, e richiesto l'eventuale assenso al trasferimento (nota prot. n. 20372 del 26/06/2026);
- il Comune di Campegine ha risposto favorevolmente al passaggio della dipendente nei ruoli della Provincia di Reggio Emilia con decorrenza dal 1° settembre 2026 (nota prot. n. 20899 del 01/07/2026 trasmessa dall'Unione Val D'Enza presso la quale è gestito, in forma associata, il servizio personale);

Ritenuto, pertanto:

- di assumere a tempo indeterminato e pieno la Signora Fantesini Greta in qualità di Istruttore Tecnico, Area Istruttori, presso il Servizio "Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio" a decorrere dal 1° settembre 2026;
- di attribuire alla stessa il trattamento economico previsto dalla normativa contrattuale per il profilo professionale e l'area di inquadramento;

Visto l'art. 24 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Dato atto che:

- sono ancora in corso le verifiche sui requisiti dichiarati dalla candidata;
- l'assunzione è effettuata nel rispetto dei vincoli di spesa per il personale e dei limiti alle assunzioni;
- la spesa relativa all'assunzione a tempo indeterminato per l'anno 2026 di n. 1

Istruttore Tecnico, Area Istruttori, è già stata prevista e stanziata nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2026/2028;

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026;

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno la signora Fantesini Greta, candidata idonea della procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per n. 4 posti di Istruttore Tecnico, Area Istruttori, da assegnare al Servizio "Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio";
- di dare atto che l'assunzione oggetto della presente determinazione, corrispondente al codice assunzionale 2025-IST1INF, avrà decorrenza dal 01/09/2026, come concordato con l'Ente di provenienza;
- di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro con la persona suindicata, ove saranno indicati gli istituti che regolano il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- di dare atto che rimangono fermi gli effetti decadenziali conseguenti all'eventuale accertamento del mancato effettivo possesso di alcuno dei requisiti generali o speciali previsti nel bando di selezione;
- di dare atto che:
 - l'attività è prevista all'obiettivo di gestione di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026;
 - la spesa relativa alla assunzione a tempo indeterminato e pieno per l'anno 2026 oggetto della presente determinazione, è già stata prevista e stanziata nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2026/2028.

Reggio Emilia, lì 29/07/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma