

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 680 DEL 02/07/2026**

**OGGETTO**

ADESIONE AL PROGRAMMA "OFFICINA DI CITTADINANZA ISTITUZIONALE E D'IMPRESA" DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO PER ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA E DIPARTIMENTO DI COMUNICAZIONE ED ECONOMIA.

RDP/RUP: GARUTI ANNA LISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

PREMESSO che, con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 62 del 22/05/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

#### VISTI:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56, che, all'art. 1, comma 85, individua fra le funzioni fondamentali delle Province il *“controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”*;
- l'art. 5, comma 2, dello Statuto Provinciale ai sensi del quale *“La Provincia riconosce, promuove e valorizza la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità in ogni campo, mediante: programmi e iniziative volti a perseguire e garantire la democrazia paritaria e le pari opportunità tra i generi, nella vita sociale, culturale, economica e politica ....OMISSIS”*
- il Decreto legislativo n. 198 del 11/04/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

#### DATO ATTO CHE:

- l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Comunicazione ed Economia ha promosso la costituzione dell'Officina CIDI (Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale), che si propone di sottoporre a discussione concreti problemi di azione organizzativa connessa alla cittadinanza dell'impresa e delle istituzioni, per integrare teoria e pratica, per incrementare la capacità analitica degli operatori organizzativi, per raccogliere concreti risultati attuativi, come ad esempio implementare un servizio a carattere pubblico-privato, redigere un report di cittadinanza d'impresa o identificare delle alternative di misure di impatto di attività socioeconomiche;
- che l'Officina CIDI costituisce pertanto un efficace strumento laboratoriale per Imprese e Istituzioni protese a rinnovare il proprio impegno sociale nel territorio in cui operano secondo un approccio innovativo che valorizza:
- la visione integrale e trasversale dei fenomeni sociali che abbraccia tutte le sfaccettature che li riguardano secondo una dimensione che supera i vincoli normativi o comunque l'analisi settoriale relative alle singole discipline;
- il confronto collaborativo fra operatori aziendali e politico-istituzionali partendo dai differenti contributi nel contesto di una lettura *“integrata”* della realtà osservata;
- il coordinamento di un docente in seno al confronto sinergico degli attori qualificati di Imprese e Istituzioni con il compito di favorire l'emersione dei fabbisogni e di valorizzare le competenze degli operatori;

- lo sviluppo di un processo volto alla analisi di problemi e alla risoluzione degli stessi basato sull'incentivazione del contributo attivo da parte degli stessi attori;
- la presentazione dei casi discussi (raccolti in una pubblicazione) in un evento pubblico promosso dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Comunicazione ed Economia;
- tale iniziativa rientra nell'ambito dell'Osservatorio sulla Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale, costituito dal Dipartimento di Comunicazione ed Economia nel Maggio 2024, che ha come obiettivo principale lo studio del fenomeno sociale della cittadinanza d'impresa e istituzionale e che si propone di sviluppare processi di cittadinanza in ambito accademico e offrire supporto a Imprese e Istituzioni che desiderano orientare la propria attività in tale direzione;
- la Provincia ha interesse nello sviluppare conoscenze e competenze nell'ambito dei temi di cui alla citata progettualità rispetto ai fini istituzionali della pubblica amministrazione in particolare al fine dell'analisi e della progettazione dei processi organizzativi che contraddistinguono il ruolo di "cittadino organizzativo";
- l'*outcome* generato da tale percorso progettuale è spendibile (in termini di approccio metodologico trasversale, di adozione di buone prassi, di contributo attivo degli operatori pubblici e privati interessati) nell'ambito dell'Osservatorio Provinciale contro le differenze di genere in ambito lavorativo, costituito nel 2024, al quale, tra l'altro, ha aderito l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia sottoscrivendone l'adesione in qualità di partner;
- l'Osservatorio Provinciale contro le differenze di genere in ambito lavorativo, giunto quest'anno alla seconda edizione, propone un'originale lettura della condizione femminile focalizzata sul lavoro a livello provinciale;
- già dalla sua istituzione, avvenuta nel 2024, si è scelto di ancorare la logica di osservazione ad un indicatore più articolato e complesso di quelli che usualmente si concentrano sul solo fattore 'Lavoro' e di adottare il punto di vista utilizzato prevalentemente in ambito comunitario; in particolare, è stato confermato l'utilizzo di indicatori sintetici sul tema del lavoro, e non solo, che permettano di orientarsi alla coerenza 'analitica' rispetto al GEI Index dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE); i domini osservati sono: Lavoro e, a seguire, Condizioni Economiche, Conoscenze, Tempo, Potere, Salute;
- l'Osservatorio edizione-2025, in considerazione dei promettenti risultati conoscitivi raggiunti in quella precedente, ripropone la logica 'originaria' con una serie di adattamenti e integrazioni che si propongono di affinare la validità dell'impianto adottato; le indicazioni di sintesi producono un risultato utile a riconoscere il contributo dei domini che accelerano e rallentano il conseguimento della parità del genere femminile;
- al citato progetto, realizzato con il finanziamento della Regione Emilia Romagna, hanno aderito in qualità di partners: i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti, Toano, Ventasso, Vetto, Villa Minozzo, Campagnola Emilia, Correggio, Fabbrico, Rio Saliceto, Rolo, San Martino In Rio, Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio, Reggiolo, Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, San Polo d'Enza, Sant'Ilario d'Enza,

Albinea, Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto, Quattro Castella, Reggio nell'Emilia, Vezzano sul Crostolo, Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano, la Consigliera di parità provinciale, INAIL, INPS, ITL, le Associazioni CNA, CONFCOOP, LEGACOOP, UNINDUSTRIA Reggio Emilia, CGIL, CISL FP, ADGI – Sezione di Reggio Emilia, CIF Centro Italiano Femminile, EWMD, il CPO dell'Ordine degli avvocati di Reggio Emilia, l'Ordine dei Consulenti del lavoro, l'Ordine Ingegneri Reggio Emilia;

#### CONSIDERATO CHE:

- l'Officina si concretizza in particolare in una serie di incontri a cadenza mensile, che presuppone, dopo i primi due di avvio lavori, una fase istruttoria in cui, dopo aver identificato gli eventi-azioni in essere o da attuarsi (cioè i casi specifici proposti dai partecipanti), si dà vita ad un lavoro partecipato che ha l'obiettivo di assicurare gli elementi indispensabili per la loro discussione teorico-pratica e la loro descrizione scritta;
- il programma dell'Officina CIDI consiste in una attività formativa/seminariale ad orientamento progettuale della durata di un anno, da concludersi con una presentazione pubblica nella quale si discuteranno i risultati raggiunti, che si concretizzano nello sviluppo di competenze relative a:
- strumento metodologico per l'analisi dei bisogni in termini di cittadinanza d'impresa/istituzionale;
- modello di analisi e progettazione di attività connesse al ruolo di cittadinanza dell'impresa/dell'istituzione;
- gli obiettivi dell'Officina sono funzionalmente integrabili con le finalità e i risultati dell'Osservatorio Provinciale contro le differenze di genere in ambito lavorativo, possono arricchirne gli ambiti di analisi e fornire spunti e riflessioni utili e complementari per lo sviluppo delle politiche pubbliche in tema di promozione delle pari opportunità;

SENTITA la Consigliera con delega alle pari opportunità che ha manifestato interesse all'iniziativa, anche a seguito della positiva partecipazione al primo incontro tenutosi in data 14 maggio 2026;

RITENUTO, pertanto, di aderire al programma dal titolo "Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale", da svolgersi presso il Dipartimento di Comunicazione ed Economia di UNIMORE, sotto la Direzione scientifica del Prof. Massimo Neri, mediante approvazione dello schema di contratto predisposto dall'Università di Modena e Reggio Emilia, allegato alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, e successiva sottoscrizione dello stesso ad opera delle parti;

#### DATO ATTO CHE:

- per il progetto dell'Università l'importo previsto è di € 2.459,02 oltre I.V.A. Al 22% ( € 3.000,00) e la somma sopra indicata si intende comprensiva di tutti i costi e qualsivoglia spesa sostenuta dal Dipartimento per l'attività svolta;
- l'importo suddetto trova copertura alla Missione 15, Programma 03, del Bilancio di Previsione 2026 e 2027, e al corrispondente cap. 1446 del PEG 2026, codice V livello 1030299999 "Altri servizi diversi n.a.c.";

#### RICHIAMATA:

- la F.A.Q. C9 dell'A.n.a.c. (già A.v.c.p.) e confermata in tempi recenti dalla stessa Anac con analoga F.A.Q. C9 ( [Tracciabilità dei flussi finanziari - www.anticorruzione.it](http://www.anticorruzione.it)), relativa alla applicazione della normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari (L. n. 136/2010) ai contratti di appalto, nella quale si precisa che *"A titolo esemplificativo, si osserva che l'acquisto da parte di una stazione appaltante di corsi di formazione per il proprio personale configura un appalto di servizi rientrante nell'allegato II B, categoria 24 (ratione temporis) e, pertanto, comporta l'assolvimento degli oneri relativi alla tracciabilità."*

EVIDENZIATO PERTANTO che l'iniziativa oggetto del presente atto, con il relativo contratto applicativo, non rientri nella fattispecie richiamata da Anac nella F.A.Q. C9 perché la formazione oggetto del contratto approvando non è rivolto al personale dell'Ente provinciale ma costituisce estrinsecazione di una iniziativa peculiare coinvolgente amministratori pubblici e imprese, effettivi destinatari del percorso formativo dettagliatamente descritto nel contratto stesso;

#### VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011);
- l'obiettivo di 1° livello 1503/0003 del PEG 2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è la sottoscritta dirigente *ad interim* del Servizio Affari Generali;

ATTESO che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del Responsabile del Servizio;

### DETERMINA

- di richiamare le premesse quali parti integranti del presente atto;
- di aderire, per motivazioni descritte nelle premesse del presente atto, al programma dal titolo "Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale", da svolgersi presso il dipartimento di Comunicazione ed Economia di UNIMORE, sotto la Direzione scientifica del Prof. Massimo Neri;

- di approvare lo schema di contratto predisposto dall'Università di Modena e Reggio Emilia, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di impegnare € 2.459,02 oltre I.V.A. al 22% ( € 3.000,00) a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, alla Missione 15, Programma 03, del Bilancio di Previsione 2026-2028, e al corrispondente cap. 1446 del PEG 2026, codice V livello 1030299999 "Altri servizi diversi n.a.c." quanto a € 1.500,00 sull'annualità 2026 e quanto a € 1500,00 sull'annualità 2027
- di pubblicare il presente atto in Amministrazione Trasparente Sezione "Provvedimenti" Sotto Sezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi" ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. N. 33/2013 e ss.mm.ii.

#### Allegato

- schema di contratto

Reggio Emilia, lì 02/07/2026

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....