

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 602 DEL 17/06/2026**

OGGETTO

IMPEGNO DI SPESA PER L'EFFETTUAZIONE DI ACCERTAMENTI SANITARI E VISITA MEDICO-LEGALE PER IL RILASCIO DELL'IDONEITA' ALLE FUNZIONI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE.

RDP/RUP: MUSSO LOREDANA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 62 del 22/05/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- con determinazione dirigenziale n. 967 del 15/10/2025 è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale Provinciale, in modalità associata con la Provincia di Parma;
- con atto amministrativo n. 146 del 30/03/2026 sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice del concorso di cui al punto precedente e la relativa graduatoria finale, di seguito riportata:

Codice candidatura InPA	Cognome e nome (esclusivamente per i vincitori)	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Totale complessivo	Posizione
RSA41W6RDP	MAGGIALI ALESSANDRO	27,67/30	27/30	54,67/60	1°
S67DQE9DWH	CERQUITELLI RICCARDO	24,5/30	28/30	52,5/60	2°
YVSK94BD5T	BAVIERI NICCOLO'	24/30	28/30	52/60	3°
D69RA7XC4U	CACCHIOLI PAOLO	27,83/30	24/30	51,83/60	4°
MP72FR6KZC	ROSSI NICOLA	21/30	23/30	44/60	5°
E9DBE57H9H	SCAURI SIMONE	22,16/30	21/30	43,16/60	6°
B87MC1C58B	//	21,33/30	21/30	42,33/60	7°

Considerato che, nell'avviso di selezione indetto con la determinazione anzidetta n. 967/2025, sono stati dettagliati i requisiti fisico-funzionali che i candidati devono possedere per essere fisicamente idonei alle funzioni previste per il ruolo specifico di Agente di Polizia Locale;

Dato atto che:

- tali requisiti sono definiti dalla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14/2/2005 che prevede la valutazione dell'assenza di condizioni patologiche che possano costituire causa di esclusione, da effettuarsi dalla struttura medico-legale del Dipartimento di sanità Pubblica dell'Azienda USL competente per territorio;
- la valutazione e la rilevanza funzionale delle condizioni personali e soggettive viene effettuata anche tenendo conto degli esiti di una serie di accertamenti medici comprendenti esami di laboratorio e visite specialistiche;
- gli accertamenti sanitari finalizzati alla verifica del possesso dei requisiti fisico-funzionali devono essere espletati al termine della procedura concorsuale e prima dell'immissione in servizio;

Verificato che:

- a seguito interlocuzione con la AUSL di Reggio Emilia, si è disposto, con determinazione n. 424 del 05/05/2026, di procedere all'espletamento di alcuni degli accertamenti sanitari previsti, non effettuabili presso la AUSL stessa, in collaborazione la Casa di cura privata polispecialistica Villa Verde s.r.l. di Reggio Emilia;
- per l'effettuazione, invece, degli ultimi esami di laboratorio non erogabili da Villa Verde e della visita medico-legale collegiale per il rilascio dell'idoneità finale, la AUSL di Reggio Emilia - Ufficio di Sanità Pubblica, ha trasmesso la relativa quotazione per un totale di € 205,00 a persona (nota prot. n. 18853 del 16/06/2026);

Preso atto che l'art. 50 comma 1, lettera B del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici", con riferimento all'affidamento delle prestazioni di importo inferiore a euro 140.000,00, dispone che le stazioni appaltanti possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di servizi e forniture, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

Dato atto che:

- il rilascio dell'idoneità finale è di competenza esclusiva di struttura pubblica sanitaria competente per territorio, come disposto dalla Direttiva Regionale ER n. 278 del 14/2/2005;
- relativamente all'assolvimento degli obblighi contributivi, la AUSL di Reggio Emilia risulta, attualmente, in regola con gli adempimenti prescritti (come da DURC agli atti);

Visti:

- la disciplina sulla digitalizzazione dell'intero ciclo dei contratti pubblici prevista dal Libro I, Parte II del codice dei contratti pubblici;
- il comunicato del Presidente dell'ANAC del 18/06/2025 con il quale viene prorogata la possibilità di utilizzare l'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici (PCP) a causa delle difficoltà operative ancora riscontrate dalle stazioni appaltanti nell'uso delle PAD con specifico riferimento agli affidamenti diretti di importo inferiore a € 5.000,00 e alle fattispecie escluse dall'ambito di applicazione del Codice di cui alla Delibera n. 584 del 2023;

Ricordato che, ai sensi dell'articolo 1, comma 67, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (richiamato dagli articoli 6 e 8 del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163), l'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici, ai fini della copertura dei costi relativi al proprio funzionamento, determina annualmente l'ammontare delle contribuzioni dovute dai soggetti, pubblici e privati, sottoposti alla sua vigilanza, nonché le relative modalità di riscossione;

Appurato che per le procedure di importo inferiore a € 40.000,00 il contributo non è dovuto, come previsto dalla deliberazione ANAC n. 621/2022 e ssmii;

Ritenuto, pertanto, essendo la verifica dei requisiti fisico-funzionali un adempimento obbligatorio in capo all'Ente e al fine di procedere con il programma delle assunzioni previste per i servizi interessati della Polizia Locale della Provincia di Reggio Emilia e della

Provincia di Parma:

- di effettuare gli ultimi esami e la visita medico-legale collegiale per il rilascio dell'idoneità finale specifica per il ruolo di Agente di Polizia Locale in collaborazione con la Azienda USL di Reggio Emilia, Ufficio di Sanità Pubblica;
- di impegnare la spesa complessiva per i sei candidati vincitori del concorso pari a € 1230,00 IVA esente oltre ad € 2,00 a titolo di imposta di bollo a favore della Azienda USL di Reggio Emilia, con sede legale in Viale Amendola 2 – 42122 di Reggio Emilia – Partita IVA 01598570354 con imputazione alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030218001 al capitolo 3011 del PEG 2026;
- di dare atto che la spesa sarà sostenuta in egual misura dai due enti interessati trattandosi di concorso associato, come da convenzione sottoscritta dalle due province prot. n. 24.090 del 01/08/2025;

Dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026;

DETERMINA

- di procedere all'espletamento degli ultimi accertamenti sanitari e della visita medico-legale collegiale finalizzati al rilascio dell'idoneità finale ai candidati vincitori del concorso pubblico per esami per n. 6 posti di Agente di Polizia Locale provinciale, associato con la Provincia di Parma, di cui in oggetto, in collaborazione con l'Azienda USL di Reggio Emilia;
- di assumere il relativo impegno di spesa pari a € 1.232,00 (inclusa l'imposta di bollo) a favore della Azienda USL di Reggio Emilia, con sede legale in Viale Amendola 2 – 42122 di Reggio Emilia – Partita IVA 01598570354, con imputazione alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030218001 al capitolo 3011 del PEG 2026;
- di dare atto che, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, è stato acquisito il CIG BC11DE95E4;
- di dare atto che per l'affidamento del servizio in oggetto si procederà mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026.

Reggio Emilia, li 17/06/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, li.....Qualifica e firma