

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di valutazione tecnica

Oggetto	Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 36 mesi
CIG	BA2F18577A
Atto indizione	55
Data Atto indizione	26/01/2026
Criterio di Aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Criterio Formulazione Offerta Economica	Percentuale
Termine Presentazione Offerta	05/03/2026 12:00
Commissione Giudicatrice	<ul style="list-style-type: none"> • Cristian Rotondella - Presidente • Teodoro Vetrugno - Componente • Barbara Piazza - Componente • Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Esame valutazione tecnica

Inizio	17/03/2026 09:07:56
Fine	19/03/2026 15:33:29

Preliminarmente il segretario verbalizzante e la Commissione Giudicatrice, presa visione dell'identità dei partecipanti alla procedura, dichiarano, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle conseguenze penali stabilite dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e false attestazioni, che nei propri confronti non sussistono cause di conflitto di interessi.

Si procede alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo.

La Commissione Giudicatrice effettua l'apertura delle buste delle offerte tecniche e verifica che le stesse contengano quanto prescritto dalla documentazione di gara e che siano firmate digitalmente dal legale rappresentante: la verifica in parola ha dato esito positivo e le offerte risultano ammesse al prosieguo della gara.

La Commissione Giudicatrice in seduta riservata valuta le offerte tecniche, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, secondo le modalità descritte del Disciplinare.

Il Dettaglio dei giudizi della Commissione Giudicatrice inerente i punteggi assegnati alle offerte tecniche esaminate sono esposti nella tabella allegata al presente verbale, quale sua parte integrante e sostanziale.

Da quanto sopra esposto, il punteggio complessivo delle offerte tecniche dei concorrenti ammessi, risulta come da tabella che segue:

Esito Valutazione Tecnica

Riga	Fornitore	Esito	
1	OASI LAVORO S.P.A.	Valutato	Punteggio:82,70
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	Valutato	Punteggio:77,48
3	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	Valutato	Punteggio:75,15
4	TEMPI MODERNI S.P.A.	Escluso Esclusa in automatico per mancato raggiungimento dei seguenti criteri: Esclusa in automatico per mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio tecnico <hr/> Valutato	
5	UMANA S.P.A.	Valutato	Punteggio:70,97

Letto, approvato, sottoscritto.

- Cristian Rotondella - Presidente
- Teodoro Vetrugno - Componente
- Barbara Piazza - Componente
- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Descrizione Criterio	Fornitore	Stato Offerta	Punteggio Max - Wi	Giudizio Tecnico	Giudizio Riparametrato - V(A)lr - 1° Rescaling	Punteggio Riparametrato	Motivazione
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	OASI LAVORO S.P.A. - PII19435-26	Valutato	8,00	0,87	1,00	8,00	
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII19603-26	Valutato	8,00	0,87	1,00	8,00	
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII19654-26	Valutato	8,00	0,80	0,9195402299	7,36	
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII20580-26	Escluso	8,00	0,67			
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	UMANA S.P.A. - PII20706-26	Valutato	8,00	0,77	0,8850574713	7,08	
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	OASI LAVORO S.P.A. - PII19435-26	Valutato	4,00	0,77	0,8555555556	3,42	
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII19603-26	Valutato	4,00	0,90	1,00	4,00	
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII19654-26	Valutato	4,00	0,60	0,6666666667	2,67	
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII20580-26	Escluso	4,00	0,73			
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	UMANA S.P.A. - PII20706-26	Valutato	4,00	0,67	0,7444444444	2,98	
A.3) Fase di ricerca del personale:	OASI LAVORO	Valutato	4,00	0,63	0,724137931	2,90	

processo organizzativo di ricerca	S.P.A. – PII19435–26						
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII19603–26	Valutato	4,00	0,77	0,8850574713	3,54	
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII19654–26	Valutato	4,00	0,57	0,6551724138	2,62	
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII20580–26	Escluso	4,00	0,73			
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	UMANA S.P.A. – PII20706–26	Valutato	4,00	0,87	1,00	4,00	
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	OASI LAVORO S.P.A. – PII19435–26	Valutato	8,00	0,83	0,9222222222	7,38	
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII19603–26	Valutato	8,00	0,80	0,8888888889	7,11	
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII19654–26	Valutato	8,00	0,60	0,6666666667	5,33	
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII20580–26	Escluso	8,00	0,67			
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	UMANA S.P.A. – PII20706–26	Valutato	8,00	0,90	1,00	8,00	
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	OASI LAVORO S.P.A. – PII19435–26	Valutato	7,00	0,80	1,00	7,00	
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA'	Valutato	7,00	0,63	0,7875	5,51	

specifiche professionalità: infermieri	BENEFIT – PII 19603–26						
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	7,00	0,80	1,00	7,00	
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	7,00	0,60			
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	7,00	0,53	0,6625	4,64	
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	5,00	0,80	0,8888888889	4,44	
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	5,00	0,80	0,8888888889	4,44	
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	5,00	0,53			
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	5,00	0,53	0,5888888889	2,94	
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	4,00	0,70	1,00	4,00	
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA'	Valutato	4,00	0,70	1,00	4,00	

specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	BENEFIT – PII 19603–26						
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	4,00	0,70	1,00	4,00	
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	4,00	0,60			
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	4,00	0,50	0,7142857143	2,86	
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	4,00	0,90	1,00	4,00	
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	4,00	0,77	0,8555555556	3,42	
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	4,00	0,80	0,8888888889	3,56	
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	4,00	0,57			
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	4,00	0,63	0,70	2,80	
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	3,00	0,73	1,00	3,00	
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	3,00	0,70	0,9589041096	2,88	
A.9) Gestione delle emergenze: tempi	JOB ITALIA S.P.A.	Valutato	3,00	0,70	0,9589041096	2,88	

di sostituzione del personale	AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26							
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	3,00	0,67				
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	3,00	0,50	0,6849315068	2,05		
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	3,00	0,80	1,00	3,00		
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	3,00	0,70	0,875	2,63		
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	3,00	0,80	1,00	3,00		
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	3,00	0,67				
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	3,00	0,50	0,625	1,88		

Descrizione Criterio	Fornitore	Stato Offerta	Punteggio Max - Wi	Giudizio Tecnico	Giudizio Riparametrato - V(A)lr - 1° Rescaling	Punteggio Riparametrato	Motivazione
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	OASI LAVORO S.P.A. - PII19435-26	Valutato	5,00	0,87	1,00	5,00	
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII19603-26	Valutato	5,00	0,80	0,9195402299	4,60	
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII19654-26	Valutato	5,00	0,73	0,8390804598	4,20	
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII20580-26	Escluso	5,00	0,70			
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	UMANA S.P.A. - PII20706-26	Valutato	5,00	0,67	0,7701149425	3,85	
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	OASI LAVORO S.P.A. - PII19435-26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII19603-26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII19654-26	Valutato	5,00	0,70	0,7777777778	3,89	
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII20580-26	Escluso	5,00	0,67			
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	UMANA S.P.A. - PII20706-26	Valutato	5,00	0,70	0,7777777778	3,89	

B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	OASI LAVORO S.P.A. – PII19435-26	Valutato	5,00	0,87	1,00	5,00	
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII19603-26	Valutato	5,00	0,87	1,00	5,00	
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII19654-26	Valutato	5,00	0,73	0,8390804598	4,20	
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII20580-26	Escluso	5,00	0,63			
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	UMANA S.P.A. – PII20706-26	Valutato	5,00	0,77	0,8850574713	4,43	
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	OASI LAVORO S.P.A. – PII19435-26	Valutato	3,00	1,00	1,00	3,00	
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII19603-26	Valutato	3,00	1,00	1,00	3,00	
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII19654-26	Valutato	3,00	1,00	1,00	3,00	
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII20580-26	Escluso	3,00	0,00			
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	UMANA S.P.A. – PII20706-26	Valutato	3,00	1,00	1,00	3,00	
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	OASI LAVORO S.P.A. – PII19435-26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.2) Presenza di una sezione specializzata in	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA'	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	

ambito socio sanitario	BENEFIT – PII 19603–26						
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	2,00	1,00			
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	2,00	1,00			
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	5,00	0,70	0,7777777778	3,89	
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. –	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	

	PII 19654-26						
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	5,00	0,50			
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
D.2) Formazione del personale: profili educativi	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	3,00	0,90	1,00	3,00	
D.2) Formazione del personale: profili educativi	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	3,00	0,70	0,7777777778	2,33	
D.2) Formazione del personale: profili educativi	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	3,00	0,90	1,00	3,00	
D.2) Formazione del personale: profili educativi	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	3,00	0,50			
D.2) Formazione del personale: profili educativi	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	3,00	0,90	1,00	3,00	
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	2,00	0,90	1,00	2,00	
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	2,00	0,70	0,7777777778	1,56	
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	2,00	0,90	1,00	2,00	
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	2,00	0,50			
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	UMANA S.P.A. -	Valutato	2,00	0,90	1,00	2,00	

	PII 20706-26						
E.1) Altre proposte migliorative	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	3,00	0,70	1,00	3,00	
E.1) Altre proposte migliorative	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	3,00	0,60	0,8571428571	2,57	
E.1) Altre proposte migliorative	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	3,00	0,70	1,00	3,00	
E.1) Altre proposte migliorative	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	3,00	0,60			
E.1) Altre proposte migliorative	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	3,00	0,60	0,8571428571	2,57	

Tabella Riepilogo Punteggi Tecnici

Bando Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato CIG BA2F18577A

Descrizione: Somministrazione di lavoro a tempo determinato

TABELLA PUNTEGGI TECNICI COMPLESSIVI

	Impresa Concorrente	Totale punteggio tecnico discrezionale	Totale punteggio tecnico tabellare/quantitativo	Punteggio tecnico complessivo
1	OASI LAVORO S.P.A. - PI119435-26	82,70		82,70
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PI119603-26	77,48		77,48
3	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PI119654-26	75,15		75,15
4	UMANA S.P.A. - PI120706-26	70,97		70,97

TABELLA PUNTEGGI TECNICI DEI CRITERI DISCREZIONALI

1) OASI LAVORO S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	8,00	8,00
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	4,00	3,42
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	4,00	2,90
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	8,00	7,38
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	7,00	7,00
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	5,00	5,00
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	4,00	4,00
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	4,00	4,00
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	3,00	3,00
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	3,00	3,00
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	5,00	5,00
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	5,00	5,00
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	5,00	5,00
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	3,00	3,00
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	2,00	2,00
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	2,00	2,00
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	5,00	5,00
D.2) Formazione del personale: profili educativi	3,00	3,00
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	2,00	2,00
E.1) Altre proposte migliorative	3,00	3,00
Totale		82,70

2) ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	8,00	8,00
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	4,00	4,00
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	4,00	3,54
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	8,00	7,11
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	7,00	5,51
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	5,00	4,44
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	4,00	4,00
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	4,00	3,42
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	3,00	2,88
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	3,00	2,63

B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	5,00	4,60
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	5,00	5,00
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	5,00	5,00
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	3,00	3,00
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	2,00	2,00
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	2,00	2,00
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	5,00	3,89
D.2) Formazione del personale: profili educativi	3,00	2,33
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	2,00	1,56
E.1) Altre proposte migliorative	3,00	2,57
Totale		77,48

3) JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	8,00	7,36
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	4,00	2,67
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	4,00	2,62
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	8,00	5,33
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	7,00	7,00
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	5,00	4,44
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	4,00	4,00
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	4,00	3,56
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	3,00	2,88
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	3,00	3,00
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	5,00	4,20
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	5,00	3,89
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	5,00	4,20
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	3,00	3,00
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	2,00	2,00
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	2,00	2,00
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	5,00	5,00
D.2) Formazione del personale: profili educativi	3,00	3,00
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	2,00	2,00
E.1) Altre proposte migliorative	3,00	3,00
Totale		75,15

4) UMANA S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	8,00	7,08
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	4,00	2,98
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	4,00	4,00
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	8,00	8,00
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	7,00	4,64
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	5,00	2,94
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	4,00	2,86
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	4,00	2,80
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	3,00	2,05
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	3,00	1,88
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	5,00	3,85
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	5,00	3,89

Sistema Acquisti Telematici Emilia-Romagna - SATER
Tabella Riepilogo Punteggi Tecnici

B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	5,00	4,43
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	3,00	3,00
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	2,00	2,00
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	2,00	2,00
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	5,00	5,00
D.2) Formazione del personale: profili educativi	3,00	3,00
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	2,00	2,00
E.1) Altre proposte migliorative	3,00	2,57
Totale		70,97