

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 365 DEL 17/04/2026**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA', CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZIO ESTERNO DELL'ANNO 2025

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- tra i possibili utilizzi a cui è destinato il Fondo risorse decentrate del personale dipendente, sono previste alcune particolari indennità, già disciplinate nel tempo dai contratti collettivi di lavoro, e in particolare: l'indennità per specifiche responsabilità, l'indennità per condizioni di lavoro e l'indennità di servizio esterno;
- le caratteristiche di tali voci sono rispettivamente contenute nell'art.84 del CCNL 16/11/2022, nell'art.70-bis e nell'art.100 del medesimo CCNL, quest'ultimo innovato dall'art.47 del recente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 23/02/2026, relativo al triennio 2022-2024;
- le suddette indennità sono volte a remunerare rispettivamente l'assunzione di specifiche responsabilità ed incarichi da parte del personale dipendente a cui è assegnato uno specifico ruolo di responsabilità e coordinamento; lo svolgimento di attività in particolari condizioni di lavoro esposte a rischi, o disagi o implicanti il maneggio di valori; ed infine le prestazioni lavorative giornaliere rese in servizi esterni di vigilanza, da parte del personale dell'area di polizia locale;
- il vigente Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto definitivamente nell'ente il 22/12/2023 in applicazione del CCNL 16/11/2022, ha disciplinato le condizioni per il riconoscimento delle indennità economiche da parte dei soggetti che ricoprono posizioni di lavoro di specifica responsabilità (art.13) o sono esposti alle condizioni di lavoro sopra descritte (art.16) o risultano addetti al servizio esterno per la Polizia Locale (art.17);

dato atto in particolare che:

- è riconosciuto ai dipendenti che svolgano compiti che comportano specifiche responsabilità, un compenso il cui ammontare è definito entro determinati limiti, al fine di incentivare l'assunzione di responsabilità in capo al personale delle Aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti titolare di incarichi di Elevata Qualificazione;
- tale indennità per assunzione di specifiche responsabilità compete, per l'effettivo esercizio delle stesse, al personale assegnato a posizioni di lavoro individuate nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente e all'interno dei servizi, nella misura stabilita per ogni posizione prevista, come disciplinato all'art.13 del CCI 2023 entro i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale;
- all'art.16 del CCI 2023 sono definite le condizioni necessarie per il riconoscimento dell'indennità prevista per il personale esposto a situazione pericolose o dannose o a servizi che comportino rischi di cassa e di custodia e rendicontazione dei valori maneggiati, e sono stabilite la misura e le fasce,
- l'art. 17 del CCI 2023 disciplina infine la misura dell'indennità giornaliera per i servizi esterni del personale della vigilanza;

atteso che:

- sono stati verificati i periodi di effettivo servizio e l'assegnazione del personale alle posizioni di responsabilità istituite sulla base delle risultanze dell'Ente, delle esigenze organizzative espresse dai Servizi e dei provvedimenti assunti dai rispettivi dirigenti;
- il Responsabile dell'U.O. Vigilanza ha rendicontato (con comunicazione acquisita agli atti al prot.n.11012 del 15/04/2026) per ciascun operatore dell'area della vigilanza, le giornate dell'anno 2025 di mancata prestazione dell'attività lavorativa in servizi esterni da tenere in considerazione nel calcolo per l'attribuzione dell'indennità medesima;
- la dirigente del Servizio Bilancio ha provveduto ad attestare la dichiarazione dell'ammontare della movimentazione del fondo economale di Dare/Avere per l'anno 2025 e l'indicazione del personale addetto alla cassa economale per il medesimo periodo (prot.n.11097 del 16/04/2026);

applicate le misure previste per ogni funzione rivestita ai diversi addetti per la corresponsione delle indennità spettanti, secondo le indicazioni della contrattazione decentrata;

ritenuto di procedere all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità, indennità di condizioni di lavoro ed indennità di servizio esterno per l'anno 2025, secondo i prospetti dettagliati n.1 , n.2 e n.3 allegati riservatamente al presente atto e non soggetti a pubblicazione;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione delle indennità in oggetto al personale interessato, sono destinate le somme residuali di parte fissa del fondo risorse decentrate dell'anno 2025;
- la spesa complessiva ammonta ad € 35.921,32 di cui € 24.604,52 per indennità di specifiche responsabilità, € 9.600,80 per indennità di condizioni di lavoro e € 1.716,00 per indennità di servizio esterno e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2026, sull'impegno riscritto n.217/2026;

dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità attribuite al personale delle Aree degli Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti titolare di incarichi di elevata

qualificazione, dell'indennità di condizioni di lavoro e di servizio esterno, per l'anno 2025, ai dipendenti interessati, secondo i criteri previsti dalla contrattazione decentrata dell'Ente, come dettagliato negli allegati n.1, n.2 e n.3 al presente atto, riservati e non soggetti a pubblicazione;

- di dare atto che per la copertura delle indennità in oggetto sono destinate le somme residuali di parte fissa del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025,
- di imputare la spesa complessiva, pari € 35.921,32 di cui € 24.604,52 per indennità di specifiche responsabilità, € 9.600,80 per indennità di condizioni di lavoro e € 1.716,00 per indennità di servizio esterno, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2026, sull'impegno riscritto n.217/2026;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026.

Reggio Emilia, lì 17/04/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma