

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 130 DEL 11/02/2026**

**OGGETTO**

CESSAZIONE DAL SERVIZIO DI PERSONALE DIPENDENTE A SEGUITO DI TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA FRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 E CONTESTUALE ATTIVAZIONE DI UN PERIODO DI ASSEGNAZIONE PARZIALE TEMPORANEA CONDIVISA.

RDP/RUP: MUSSO LOREDANA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- un dipendente della Provincia di Reggio Emilia, inquadrato nel profilo professionale di Funzionario Tecnico ed assegnato al Servizio Sicurezza Sismica, Edilizia e Programmazione Scolastica, è risultato vincitore di una procedura selettiva di mobilità volontaria fra enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di un posto di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato, bandita dal Comune di Sessa Aurunca (CE);
- l'Ente ha rilasciato l'assenso definitivo al trasferimento a decorrere dal 01/03/2026, subordinando lo stesso ad un periodo di assegnazione condivisa temporanea e parziale presso la Provincia di Reggio Emilia, fino ad almeno il 30/06/2026, per una giornata settimanale da 6 ore, al fine di consentire il completamento delle attività già avviate dal lavoratore e non compromettere la funzionalità del Servizio (nota prot. n. 1563 del 21/01/2026);
- il Comune di Sessa Aurunca ha confermato la presa in carico del dipendente e ha, contestualmente, trasmesso la disponibilità all'utilizzazione condivisa di cui al punto precedente, inoltrando la determinazione dirigenziale n. 20/2026 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2026 (prot. n. 4020 del 11/02/2026);

Atteso che nei suddetti atti e nello schema di convenzione allegato sono stati, altresì, formalizzati gli accordi fra i due Enti coinvolti, sia per quanto riguarda la decorrenza definitiva del passaggio per mobilità del dipendente interessato sia per l'articolazione del periodo di assegnazione temporanea condivisa dello stesso;

Evidenziato che:

- l'assunzione della relativa spesa nel periodo di utilizzo parziale condiviso è a carico della Provincia di Reggio Emilia benché sostenuta dal Comune di Sessa Aurunca a cui compete la titolarità del rapporto di lavoro dal 01/03/2026;
- la spesa per il periodo di assegnazione temporanea parziale condivisa, stimabile in € 2.500,00 onnicomprensivi, viene impegnata a favore del Comune di Sessa Aurunca (CE), alla Missione 01 Programma 11 Codice del Piano dei Conti Integrato 1090101001 al capitolo 52 del PEG 2026;
- l'eventuale differenza in termini di spesa rispetto a quanto stimato con la presente determinazione sarà quantificata in via definitiva solo a consuntivo in base alle effettive presenze e sarà impegnata con successivo atto, se del caso;

Visto il combinato disposto degli artt. 1 comma 124 della Legge n. 145/2018 e art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo

147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2026;

### **DETERMINA**

- di dare atto della cessazione del Funzionario tecnico assegnato al Servizio Sicurezza Sismica, Edilizia e Programmazione Scolastica a seguito di mobilità volontaria fra enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 verso il Comune di Sessa Aurunca (CE) con decorrenza dal 01/03/2026 (ultimo giorno di servizio presso la Provincia di Reggio Emilia 28/02/2026);
- di dare atto che sarà attivato un periodo di assegnazione parziale temporanea condivisa con la suddetta amministrazione dal 02/03/2026 fino al 30/06/2026, con possibilità di proroga mediante atto espresso fra le parti, per sei ore settimanali, presso la Provincia di Reggio Emilia, al fine di consentire il completamento delle attività già avviate dal lavoratore e non compromettere la funzionalità del Servizio;
- di evidenziare che l'assegnazione temporanea e parziale avviene mediante accordo per utilizzo congiunto temporaneo e parziale disposto ai sensi degli artt. 1 comma 124 della Legge n. 145/2018 e 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- di stimare la spesa per il periodo di assegnazione temporanea parziale condivisa del dipendente in € 2.500,00 onnicomprensivi e di assumere, conseguentemente, il relativo impegno a favore del Comune di Sessa Aurunca (CE), da imputarsi alla Missione 01 Programma 11 Codice del Piano dei Conti Integrato 1090101001 al capitolo 52 del PEG 2026;
- di dare atto che l'eventuale differenza in termini di spesa rispetto a quanto stimato con la presente determinazione sarà quantificata in via definitiva solo a consuntivo in base alle effettive presenze e sarà impegnata con successivo atto;
- di precisare che la spesa per l'utilizzazione del personale di cui sopra, relativa al trattamento economico fondamentale ed accessorio nonché per gli oneri riflessi, sarà sostenuta dal Comune di Sessa Aurunca e rimborsata dalla Provincia di Reggio Emilia a consuntivo, su richiesta e dietro presentazione di prospetto di dettaglio, sulla base delle effettive prestazioni;
- di dare atto, altresì, che la definizione puntuale del giorno di presenza avverrà in accordo tra i rispettivi responsabili, in considerazione dell'orario di lavoro settimanale del dipendente e delle esigenze organizzative e funzionali delle strutture stesse;
- di approvare lo schema di accordo per l'utilizzo parziale e condiviso, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, benché non destinato alla pubblicazione;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" – del PEG 2026.

Reggio Emilia, lì 11/02/2026

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....