



## **DECRETO DEL PRESIDENTE N. 209 DEL 30/12/2025**

### **OGGETTO**

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA ANNO 2025 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 disciplina le materie oggetto di contrattazione integrativa tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, tra cui in particolare la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- con decreto n.166 del 18/09/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa della dirigenza ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 16/07/2024;
- in data 24 dicembre 2024 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo della Provincia di Reggio Emilia in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della dirigenza del 16/07/2024 - Parte normativa 2024-2026 e Parte economica 2024;

dato atto che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, come previsto dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto dell'applicabilità delle previsioni normative in materia di risorse aggiuntive, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei servizi o dei processi di riorganizzazione attivati;
- con proprio decreto n.180 del 25/11/2025 sono state impartite le direttive per la contrattazione decentrata per l'anno 2025 e fornite le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata ed è stata altresì prevista l'assegnazione di risorse variabili al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.1125 del 01/12/2025, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.23 del 18/12/2025, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2025, entro i limiti imposti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017;
- nella quantificazione di tale fondo sono stati recepiti gli incrementi di risorse derivanti dall'aumento del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017 per aumento del personale in servizio ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis, del D.L.34/2019, per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali dotazionali previste stabilmente nella dotazione organica dell'Ente;
- la quantificazione delle risorse disponibili è avvenuta salvo adeguamento alla contrattazione nazionale successiva, nelle more del rinnovo contrattuale per il triennio 2022-2024;

rilevato che:

- il giorno 22 dicembre 2025 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, di parte economica, per l'anno 2025, con la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato, di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite nelle direttive alla delegazione trattante;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo in oggetto;

dato atto che:

- in data 23/12/2025 è stata predisposta dal dirigente competente in materia, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di CCDI, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001 (prot. n. 39247/2025);
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n 25 del 29 dicembre 2025, assunto agli atti con prot. n. 39462 in pari data, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

preso atto che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente dell'anno 2025 trovano imputazione sui capitoli delle retribuzioni fisse ed accessorie del personale del Bilancio 2025;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **DECRETA**

- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente - parte economica 2025, oggetto della pre-intesa sottoscritta dalle parti in data 22/12/2025 ed allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del PEG dell'anno 2025;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di dare attuazione all'accordo predetto.

Reggio Emilia, lì 30/12/2025

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....