

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1218 DEL 17/12/2025**

OGGETTO

OSSERVATORIO PROVINCIALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE IN
AMBITO LAVORATIVO: DAL PROGETTO DI RETE AL PROGETTO DI TERRITORIO -
ACCERTAMENTO ENTRATE E IMPEGNI DI SPESA

RDP/RUP: GARUTI ANNA LISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

PPREMESSO che con Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 51 del 03/06/2025, n. 99 del 30/09/2025 e n. 181 del 28/11/2025, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2025 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

RICHIAMATO l'obiettivo R05G1OG4 "Potenziamento delle politiche di pari opportunità sul territorio", previsto nell'ambito del PIAO 2025/2027;

PREMESSO CHE:

- la Regione Emilia-Romagna, con Deliberazione di Giunta n. 1230/2024, ha approvato il "Bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone - annualità 2025/2026";
- la Provincia ha presentato, come soggetto proponente, una proposta progettuale dal titolo "Osservatorio Provinciale contro le discriminazioni i genere in ambito lavorativo: dal progetto di Rete al progetto di Territorio", che si pone in continuità rispetto al progetto denominato "Osservatorio provinciale contro le discriminazione di genere", realizzato, su bando regionale annualità 2023-2024, in collaborazione con numerosi partners, fra cui l'Università, istituzione con la quale è stata stipulata, nell'esercizio 2024, convenzione dedicata;
- l'Università ha inviato alla Provincia, su modello fornito dalla Regione E.-R., la propria disponibilità a contribuire a titolo di partner alla realizzazione del progetto annualità 2025/2026, con i tempi e le modalità indicate nel progetto stesso, in ottemperanza a quanto previsto dal Bando regionale, tramite nota assunta agli atti dalla Provincia con prot. n. 31482 del 22/10/2024;
- la Regione Emilia-Romagna, con Deliberazione di Giunta n. 535/2025, ha approvato la graduatoria dei progetti ammessi a finanziamento e, con Determinazione dirigenziale n. 10468/2025, ha assegnato e concesso il contributo alla Provincia di Reggio Emilia per un importo di € 32.000,00 (pari al 80% della richiesta di finanziamento), di cui 16.000,00 sull'annualità 2025 e 16.000,00 sull'annualità 2026;
- la Provincia di Reggio Emilia, in data 14/07/2025 ha accettato il contributo e proceduto, coerentemente, a rimodulare azioni e costi;

VISTI:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56, che, all'art. 1, comma 85, individua fra le funzioni fondamentali delle Province il "*controllo dei fenomeni discriminatori in ambito*

occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”;

- l'art. 5, comma 2, dello Statuto Provinciale ai sensi del quale *“La Provincia riconosce, promuove e valorizza la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità in ogni campo, mediante: programmi e iniziative volti a perseguire e garantire la democrazia paritaria e le pari opportunità tra i generi, nella vita sociale, culturale, economica e politicaOMISSIS”*
- il Decreto legislativo n. 198 del 11/04/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

CONSIDERATO CHE:

- il progetto denominato *“Osservatorio Provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo: dal progetto di Rete al progetto di Territorio”*, si propone di: 1. realizzare il secondo numero del Report periodico provinciale che analizza il lavoro femminile nel settore pubblico e privato in provincia di Reggio Emilia, nell'ottica della verifica dell'emersione di fenomeni di discriminazione e delle condizioni di pari opportunità, con l'intento di un approfondimento qualitativo dei fenomeni rilevati in collaborazione con tutti i soggetti partners dell'Osservatorio provinciale; 2. consolidare l'Osservatorio provinciale come luogo di incontro e di confronto tra i partners che hanno aderito nonché di promozione di politiche di sensibilizzazione sui temi delle discriminazioni di genere per un più ampio cambiamento culturale attraverso la messa in comune dei saperi e degli orizzonti di lavoro per un territorio che vuole andare nella direzione di un costante contrasto alle discriminazioni di genere sul lavoro, portando il progetto ad essere non più (solo) un progetto di rete (di qualità), ma un vero e proprio progetto di territorio; 3. coinvolgere i vertici delle organizzazioni datoriali e degli ordini professionali più rappresentativi del mondo produttivo locale, per organizzazioni datoriali e degli ordini professionali più rappresentative del mondo produttivo locale azioni concrete di formazione e di promozione della cultura non discriminatoria e di contrasto delle discriminazioni in ambito lavorativo tra le aziende e nel mondo libero-professionale, nell'ottica della realizzazione e diffusione di buone pratiche;
- al citato progetto hanno aderito in qualità di partners: i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti, Toano, Ventasso, Vetto, Villa Minozzo, Campagnola Emilia, Correggio, Fabbrico, Rio Saliceto, Rolo, San Martino In Rio, Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poggio, Reggiolo, Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, San Polo d'Enza, Sant'Ilario d'Enza, Albinea, Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto, Quattro Castella, Reggio nell'Emilia, Vezzano sul Crostolo, Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano, la Consigliera di parità provinciale, INAIL, INPS, IRL, le Associazioni CNA, CONFCOOP, LEGACOOOP, UNINDUSTRIA Reggio Emilia, CGIL, CISL FP, ADGI – Sezione di Reggio Emilia, CIF Centro Italiano Femminile, EWMD, il CPO dell'Ordine degli avvocati di Reggio Emilia, l'Ordine dei Consulenti del lavoro, l'Ordine Ingegneri Reggio Emilia;
- l'Università, ha anch'essa, sottoscritto l'adesione in qualità di partner, in data 22/10/2024 (documento assunto al protocollo provinciale con n. 31482/2024);
- la Provincia e l'Università hanno comune interesse nello sviluppare conoscenze e

competenze nell'ambito dei temi di cui alla citata progettualità rispetto ai fini istituzionali della pubblica amministrazione;

DATO ATTO CHE le parti hanno condiviso un testo convenzionale, recante le determinazioni necessarie a regolare il rapporto fra le stesse, il cui schema è stato approvato con decreto del Presidente n. 193 del 17/12/2025;

TENUTO CONTO CHE:

- la convenzione ha una durata prevista fino al 31 dicembre 2026;
- il costo totale del progetto è pari ad € 40.000,00, di cui € 8.000,00 a carico della Provincia (quota oraria del personale dipendente dedicato) in qualità di soggetto proponente, e € 32.000,00 finanziati dalla Regione Emilia Romagna, di cui 16.000,00 sull'annualità 2025 e 16.000,00 sull'annualità 2026;
- al suddetto progetto, è stato assegnato dalla competente struttura ministeriale il CUP n. C87G25000910005;

ATTESO CHE:

- per l'attuazione delle attività previste e dettagliate all'art. 1 dello schema di convenzione, approvato con il decreto presidenziale sopra indicato, la Provincia indica quale Referente il Segretario generale Dott.ssa Anna Lisa Garuti e l'Università individua come responsabile scientifico il Prof. Massimo Neri, responsabile dell'Osservatorio sulla Cittadinanza d'Impresa istituito dal Dipartimento di Comunicazione ed Economia, nel cui ambito di attività di ricerca si inseriscono le aree di attività previste dal progetto;
- per le medesime attività la Provincia si impegna a erogare all'Università un finanziamento per la ricerca di complessivi Euro 32.000,00 (trentaduemila/00); la somma sarà versata in due soluzioni: una pari a Euro 16.000,00 (sedecimila/00) all'inizio del progetto (contestualmente alla firma della convenzione) e una pari ad Euro 16.000,00 (sedecimila/00) al termine delle attività di ricerca e rendicontazione;
- il trasferimento effettivo, nei limiti di complessivi € 32.000, sarà determinato in funzione delle attività concretamente realizzate e delle spese sostenute e rendicontate;
- in particolare, il pagamento della seconda tranche avverrà dietro presentazione di una scheda di rendicontazione delle attività e delle spese complessivamente sostenute (personale strutturato e altri costi) su modello fornito dalla Provincia e di nota di addebito, nella quale saranno indicate le coordinate bancarie dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, entro e non oltre il 30/01/2027, considerati gli obblighi della rendicontazione alla Regione da prodursi entro il 28/02/2027;

RITENUTO, conseguentemente, di:

- accertare la somma in entrata di euro 32.000,00, assegnata a titolo di contributo dalla Regione Emilia-Romagna con determinazione n. 10468/2025, con imputazione, quanto ad € 16.000,00 al Titolo 2, Tipologia 101, codice del piano dei conti integrato 2010102001 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, ed al corrispondente cap. 169/0, del PEG 2025-2027, annualità 2025, e quanto ad €

16.000,00 al Titolo 2, Tipologia 101, codice del piano dei conti integrato 2010102001 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2026, ed al corrispondente cap. 169/0, del PEG 2025-2027, annualità 2026;

- precisare, a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, che trattasi di entrata non ricorrente;
- impegnare la somma complessiva, pari a €. 32.000,00, nel seguente modo: quanto ad € 16.000,00, alla Missione 04, Programma 06, del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente cap. 1447 del PEG 2025-2027, annualità 2025, codice V livello 1040102008 e quanto ad € 16.000,00, alla Missione 04, Programma 06, del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2026, e al corrispondente cap. 1447 del PEG 2025-2027, annualità 2026, codice V livello 1040102008, a favore dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011);
- l'obiettivo di 1° livello 1503/0003 del PEG 2025;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è la sottoscritta dirigente ad interim del Servizio Affari Generali;

ATTESO che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del Responsabile del Servizio,

DETERMINA

per le motivazioni descritte in premessa, in relazione al progetto denominato "Osservatorio Provinciale contro le discriminazioni i genere in ambito lavorativo: dal progetto di Rete al progetto di Territorio"- CUP C87G25000910005:

- di accertare la somma in entrata di euro 32.000,00, assegnata a titolo di contributo dalla Regione Emilia-Romagna con determinazione n. 10468/2025, con imputazione, quanto ad € 16.000,00 al Titolo 2, Tipologia 101, codice del piano dei conti integrato 2010102001 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, ed al corrispondente cap. 169/0, del PEG 2025-2027, annualità 2025, e quanto ad € 16.000,00 al Titolo 2, Tipologia 101, codice del piano dei conti integrato 2010102001 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2026, ed al corrispondente cap. 169/0, del PEG 2025-2027, annualità 2026;
- di precisare, a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, che trattasi di entrata non ricorrente;

- di impegnare la somma complessiva, pari a €. 32.000,00, nel seguente modo: quanto ad € 16.000,00, alla Missione 04, Programma 06, del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente cap. 1447 del PEG 2025-2027, annualità 2025, codice V livello 1040102008 e quanto ad € 16.000,00, alla Missione 04, Programma 06, del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2026, e al corrispondente cap. 1447 del PEG 2025-2027, annualità 2026, codice V livello 1040102008, a favore dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Reggio Emilia, lì 17/12/2025

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma