

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 705 DEL 23/07/2025**

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2024

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 51 del 03/06/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2025 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati

dato atto che:

- il CCNL dell'Area della dirigenza del 23/12/1999 ha previsto una retribuzione di risultato per il personale dirigente e all'art.29 ha stabilito che gli enti possano erogarla solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione adottato;
- l'attuale CCNL relativo all'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024, ha confermato la struttura retributiva, tra cui la retribuzione di risultato, del personale dirigenziale, assunto sia a tempo indeterminato che determinato;

considerato che:

- il sistema di valutazione della performance del personale dell'Ente, adottato con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, disciplina iter e metodologia delle valutazioni delle prestazioni individuali, comprese quelle dirigenziali;
- il sistema si basa sulla misurazione della qualità della prestazione e del contributo individuale alla realizzazione degli obiettivi affidati, identificando competenze e comportamenti che, nell'ambito del ruolo e del lavoro di ciascuno, assumono una particolare rilevanza;
- secondo un sistema articolato che prevede la definizione iniziale degli obiettivi, il monitoraggio e le verifiche finali, il processo di valutazione garantisce il collegamento tra la prestazione individuale espressa annualmente e la retribuzione accessoria;

rilevato che:

- sono state attuate le misure previste dal ciclo di gestione della performance e, per quanto riguarda i risultati complessivi della gestione, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2024 in data 26/06/2025 (documento acquisito agli atti dell'Ente al prot.n.19853/2025);
- la Relazione suddetta è stata conseguentemente approvata con Decreto del Presidente n.62 del 26/06/2025;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha successivamente provveduto all'analisi e valutazione della performance dei dirigenti relativamente all'esercizio 2024, rassegnando le relative proposte (acquisite agli atti con prot.n. 21730 dell'11/07/2025) al Presidente dell'Ente;
- la valutazione ha avuto ad oggetto anche le prestazioni dei dirigenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.2 del D.Lgs.267/2000 fuori dalla

dotazione organica, in quanto agli stessi è attribuito il trattamento economico previsto per il personale a tempo indeterminato dell'area dirigenza delle Funzioni Locali, tra cui la retribuzione di risultato;

- con proprio decreto n.72 del 21/07/2025 il Presidente ha approvato le valutazioni proposte dall'OIV e conseguentemente sono state inviate a ciascun dirigente le schede individuali con la composizione dei punteggi e i singoli elementi che hanno concorso alla valutazione;
- tutta la documentazione e le schede in oggetto risultano conservati agli atti del Servizio Affari Generali;

evidenziato che al termine delle valutazioni, il Presidente ha incaricato il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente in conseguenza del punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione delle prestazioni dell'anno 2024;

considerato che:

- la misura e i criteri vigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 sono contenuti nel Contratto Collettivo Integrativo della Provincia di Reggio Emilia sottoscritto definitivamente il 24/12/2024, in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 16/07/2024, per la parte normativa ed economica, contenente la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'anno 2024,
 - in particolare, la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, e a cui applicare la percentuale di valutazione individuale, è stabilita nella misura del 30% della rispettiva retribuzione di posizione;
 - inoltre, in caso di incarichi affidati ad interim per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente scoperta, viene riconosciuta al dirigente incaricato, ai sensi dell'art.40 del CCNL 16/07/2024, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente ai periodi di dirigenza ad interim effettuati, un compenso determinato nel 30% della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;
 - infine vanno riconosciuti i compensi ai dirigenti che hanno prestato attività lavorativa a favore di terzi, quale quota parte delle somme incassate dall'Ente per il principio di onnicomprensività del trattamento economico della dirigenza e sulla base delle misure previste dall'art.12 del CCI 2024;

verificati:

- l'ammontare delle retribuzioni di posizione di ciascun dirigente titolare delle posizioni dirigenziali per i periodi di servizio effettuati nell'anno 2024 e le valutazioni delle prestazioni rese da ciascuno;
- l'attività svolta in qualità di dirigente ad interim dall'Ing. Gatti a copertura del Servizio programmazione scolastica e diritto allo studio, sulla base del decreto del Presidente n. 47 del 16/3/2023 fino al 30/06/2024;
- gli incassi ricevuti dalla Provincia nell'anno 2024 dall'Osservatorio ambientale per

l'Autostrada Regionale Cispadana presso il Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare, per la partecipazione del dirigente del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio, alle attività dell'organismo stesso quale membro rappresentante dell'Ente di appartenenza;

- la previsione contrattuale in merito al riconoscimento all'interessato di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico della dirigenza;
- la misura teorica della retribuzione di risultato spettante al suddetto dirigente di servizio e la percentuale disciplinata in contrattazione decentrata, in base alla quale risulta da attribuire quota parte dei compensi aggiuntivi a titolo di retribuzione di risultato nella misura del 55% degli incassi, detratta la quota per oneri;

ritenuto:

- di liquidare al personale dirigente le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2024, secondo le risultanze della valutazione adottate nel decreto del Presidente n.72 del 21/07/2025 come sopra descritto, negli importi indicati nell'allegato n.1 al presente atto, per un importo pari ad € 50.185,59 oltre ad € 15.725,52 per i dirigenti fuori dotazione organica ex art.110 comma 2;
- che in tali importi sono ricomprese anche le quote aggiuntive di retribuzione di risultato derivanti dagli incassi dell'Ente per incarichi esterni dei dirigenti presso enti terzi, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico come dettagliati nell'allegato n.2 al presente atto;
- di imputare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato 2024 della dirigenza, pari ad € 65.911,11 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2024 sull'impegno riscritto n.272/2025 quanto ad € 55.972,11 (€ 40.246,59 a carico del fondo per i dirigenti in dotazione organica ed € 15.725,52 extra-dotazionale) e alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al capitolo 3001 del PEG 2025, impegno riscritto n.203/2025 quanto ad € 9.939,00 per incarichi aggiuntivi, oltre ai rispettivi oneri;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2025;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai dirigenti, come dal prospetto allegato n.1 al presente atto, a seguito della valutazione delle performance per l'anno 2024, comprensiva della quota aggiuntiva per incarichi svolti presso enti terzi, come descritto nell'allegato n.2, per una somma complessiva pari ad € 65.911,11, di cui € 50.185,59 per il risultato dei dirigenti che ricoprono posti in dotazione

organica ed € 15.725,52 per i dirigenti fuori dotazione ex art.110 comma 2;

di dare atto che gli allegati 1) e 2) al presente atto non sono pubblicati all'albo pretorio e che si procederà all'aggiornamento della sezione dedicata dell'Amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

di imputare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato della dirigenza pari ad € 65.911,11 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2024 sull'impegno riscritto n.272/2025 quanto ad € 55.972,11 (€ 40.246,59 a carico del fondo per i dirigenti in dotazione organica ed € 15.725,52 extra-dotazionale) e alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al capitolo 3001 del PEG 2025, impegno riscritto n.203/2025 quanto ad € 9.939,00 per incarichi aggiuntivi, oltre ai rispettivi oneri;

di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2025.

Reggio Emilia, lì 23/07/2025

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma