

**ATTO
N. 411 DEL 15/07/2025**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE DEL MESE DI LUGLIO 2025, SPETTANTI AI DIPENDENTI, ALLE CONSIGLIERE DI PARITA' E AI COMPONENTI DI COMMISSIONI, CON VALUTA 28/07/2025

Servizio Bilancio

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il C.C.N.L. triennio 2019-2021, per il personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il C.C.N.L. triennio 2019-2021, per il personale Dirigente e per il Segretario Generale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 luglio 2024;
- l'art. 32 del Regolamento di Contabilità dell'Ente;

visto, in materia di indennità di vacanza contrattuale:

- la Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), art. 1, comma 609, che prevede, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali al triennio 2022-2024, si dia luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, indennità di vacanza contrattuale, nella misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari seguente:
 - *0,30% dal 1° aprile al 30 giugno 2022;*
 - *0,50% dal 1° luglio 2022;*
- le disposizioni della Ragioneria Generale dello Stato che hanno aggiornato i valori della vacanza contrattuale per il contratto degli Enti Locali a decorrere dal 01/01/2023, a seguito dell'incorporazione dell'elemento perequativo nel tabellare dei dipendenti;
- la Legge 30 dicembre 2023 n. 213 all'art. 1 comma 28 stabilisce che per l'anno 2024 a tutti i dipendenti sarà riconosciuto un incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a partire 6,7 volte il suo valore annuo;
- la legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di Bilancio 2025) al comma 128 dell'articolo 1, prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico per il triennio 2025-2027, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dalle disposizioni vigenti in materia, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47- bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi trattamenti previsti dai rispettivi ordinamenti, nella seguente misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari:
 - *0,60% dal 1° aprile al 30 giugno 2025;*
 - *1,00% dal 1° luglio 2025*
- le disposizioni della Ragioneria Generale dello Stato che in data 27 febbraio 2025 ha pubblicato le tabelle della vacanza contrattuale 2025;

visto, in materia di contributi:

- il messaggio INPS n. 2440 del 1 luglio 2019: "Aggiornamento del tracciato UNIEMENS – ListaPosPA con gli elementi: Imponibile Ulteriori Elementi e Contributo Ulteriori Elementi" che prevede dal 1 ottobre 2019 l'applicazione su determinati emolumenti di un'aliquota pari al 6,91% di TFR;

- la Legge 207 del 30/12/2024 (Legge di Bilancio 2025) che conferma quanto previsto all'art. 1 commi da 180-182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 e la circolare INPS N. 27 del 31/01/2024, ovvero un esonero per l'anno 2025 pari al 100% della quota di contributi previdenziali a favore delle dipendenti lavoratrici madri con 3 figli di cui almeno uno minore di diciotto anni
- vista la circolare n. 21 del 25 gennaio 2024 con la quale l'INPS comunica i minimali di retribuzione per la generalità dei lavoratori e il limite oltre il quale si applica l'aliquota dell'1%, il massimale annuo contributivo e la retribuzione massima concedibile per il congedo art. 42, comma 5, validi a partire al 01/01/2024;

visto, in materia fiscale:

- vista la Legge 207 del 30/12/2024 (Legge di Bilancio 2025) :
 - art. 1, c. 2, lett. a** : si rende strutturale la modifica dell'art. 11 del TUIR in merito alla modifica delle aliquote per scaglioni di reddito e precisamente:
 - a) fino a 28.000 euro, 23%
 - b) oltre 28.000 euro e fino a 50.000 euro, 35%
 - c) oltre 50.000 euro, 43%;
 - art. 1, c. 2, lett. b**: si rende strutturale la modifica dell'art. 13 comma 1 del TUIR, ovvero l'innalzamento della detrazione prevista per reddito di lavoro dipendente a 1.955 euro;
 - art. 1, c. 3**: si rende strutturale la modifica al DL 5 febbraio 2020 n. 3, convertito dalla legge 2 aprile n. 21, relativo al trattamento integrativo pari a 1200 euro annui riconosciuti ai dipendenti con reddito complessivo annuo fino a 15.000 euro:
 - art. 1, c. 4**: è riconosciuta una somma, che non concorre alla formazione del reddito, determinata applicando al reddito le seguenti percentuali
 - a) 7,1% per redditi fino a 8.500 euro
 - b) 5,3% per redditi da 8.501 a 15.000 euro
 - c) 4,8% per redditi da 15.001 a 20.000 euro
 - art. 1, c. 6**: è riconosciuta un'ulteriore detrazione ai dipendenti il cui reddito complessivo superi i 20.000 euro di importo pari a:
 - a) 1.000 euro per redditi superiori a 20.000 fino a 32.000 euro
 - b) per i redditi da 32.001 fino a 40.000 euro l'importo è calcolato secondo la formula $1000 * [(40.000 - \text{reddito}) / (40.000 - 32.000)]$
 - c) nessuna ulteriore detrazione è riconosciuta per i redditi sopra i 40.000 euro
 - art. 1, c. 11**: si modifica l'art. 12 del TUIR relativo alle detrazioni per familiari a carico, a partire dal 2025 le detrazioni spettano:
 - per i figli di età pari o superiore a 21 anni ma inferiore a 30 anni
 - per i figli di età pari o superiore a 30 anni con disabilità accertata (legge 104)
 - per altri familiari a carico solo se ascendenti (genitori, nonni)

visti altresì:

- la documentazione del Servizio Personale in merito all'attribuzione e liquidazione del compenso di performance individuale e della differenziazione del premio individuale di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 16/11/2022, al personale dirigente per

l'anno 2024”;

- la documentazione Prot. n. 19396/2025 trasmessa dal Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio, in merito alla quantità di ore di turno, reperibilità e straordinario effettuate a maggio 2025 dal personale addetto alla U.O. Vigilanza;
- il decreto del Presidente n. 2 del 10/01/2020: “Disciplina dei rimborsi spese dovuti alle consigliere di parità” e il decreto del Presidente n. 62 del 07/05/2021: “Presa d'atto della nomina ministeriale della consigliera di parità effettiva della Provincia di Reggio Emilia”;
- il decreto 197 del 6/10/2021 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali assunto al nostro prot. n. 29482 del 25/10/2021 di nomina della Consigliera di parità supplente della Provincia di Reggio Emilia che subentra a partire dal 01/12/2022 alla consigliera di parità effettiva come da prot. n. 8417 del 24/02/2023 e successiva integrazione con prot. n. 14463 del 17/04/2023;
- le determinazioni dirigenziali nn. 594/2025, 611/2025 per lavori di progettazione e liquidazione dell'incentivo funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- le determinazioni dirigenziali n. 385/2025 e 525/2025 relative alle somme da erogare ai componenti di commissioni giudicatrici;

Viste inoltre le risultanze dei modelli 730/4 pervenute dall'Agenzia delle Entrate per via telematica entro il 14/07/2025;

ritenuto di rimborsare integralmente l'IRPEF a credito da 730, nonostante l'incapienza di 36.446,28 e di non effettuare la riduzione proporzionale;

Vista il Decreto del Presidente n. 30 del 14/03/2025, con il quale si individua nel Dirigente dell'Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, dott. Stefano Tagliavini, il sostituto della Dirigente del Servizio Bilancio, dott.ssa Del Rio Claudia, in caso di assenza dal servizio

tutto ciò premesso

DISPONE

- la liquidazione delle competenze del mese di LUGLIO 2025 spettanti ai dipendenti, alle consigliere di parità e ai componenti di commissioni varie, con valuta 28/07/2025, nelle risultanze evidenziate nella tabella qui di seguito riportata:

MANDATI		REVERSALI	
VOCI	IMPORTI IN €	VOCI	IMPORTI IN €
COMPETENZE:		TRATTENUTE:	
Fisse	339.181,48	Malattia	65,62
Accessorie	132.428,30	Recuperi vari	
TOT competenze	471.609,78		
RIMBORSI MOD. 730/4	125.151,00		
TOT competenze e rimborsi 730	596.760,78	TOT trattenute	65,62
QUOTE VARIE (Cess. V, Sind.)	7.823,68	QUOTE VARIE (Cess. V, Sind.)	7.823,68
CONTRIBUTI PREVID. E ASSIS.		CONTRIBUTI PREV. a carico dip.	
C.P.D.E.L.	155.292,53	C.P.D.E.L.	42.572,65
I.N.A.D.E.L. (TFR + TFS)	18.632,38	I.N.A.D.E.L.	2.577,75
FONDO CREDITO	1.660,09	FONDO CREDITO	1.660,09
I.N.P.S. (Contr. DS)	1.478,00	RITENUTA EX INPGI	
CONTRIB. INPS EX INPGI		UNA TANTUM CPDEL	
INAIL EX INPGI		UNA TANTUM INPGI	
TOT	177.063,00	TOT	46.810,49
CONTRIBUTI PREVID.		CONTRIBUTI PREVID.	
FONDO PERSEO	1.699,87	RIT. PERSEO	1.175,51
CONTRIB. ADESIONE		CONTRIB. ADESIONE	
CONTRIB. SOL. PERSEO	52,44		
TOT	1.752,31	TOT	1.175,51
		RITENUTE FISCALI	
		Trattenute da 730	6.434,40
		IRPEF	82.270,32
		TOT	88.704,72
TOTALE MANDATI	783.399,77	TOTALE REVERSALI	144.580,02

Reggio Emilia, lì 15/07/2025

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Bilancio
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma