

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 625 DEL 27/06/2025**

OGGETTO

ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE E DELLA DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE DI CUI AGLI ARTT. 80 E 81 DEL CCNL 16/11/2022, AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2024

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 51 del 03/06/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2025 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati

richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022 e applicabile all'utilizzo dei fondi risorse decentrate dell'anno 2024 nelle more della sottoscrizione nel nuovo CCNL per il triennio 2022-2024, che prevede l'assegnazione delle risorse annualmente disponibili, una volta sottratte le quote da destinare ai trattamenti economici fissi, ai premi correlati alla performance ed ai compensi aventi natura indennitaria;
- in particolare, l'art.80 che affida alla contrattazione integrativa la destinazione alla performance individuale di almeno il 30% delle risorse disponibili, come sopra quantificate;
- e l'art.81 che prevede che ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, sia attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale nella misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale nell'anno di riferimento, come stabilito dalla contrattazione decentrata ;

dato atto che:

- in data 31/05/2024 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il contratto integrativo decentrato ai sensi dell'art.7 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, in cui è stata definita la ripartizione annuale delle risorse del salario accessorio tra i diversi istituti premianti la performance del personale o aventi natura indennitaria;
- successivamente, con determinazione n.1180 del 19/12/2024, sono state quantificate definitivamente alcune voci di costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024, inizialmente stimate solo in via provvisoria, con relativo impegno delle somme incrementalmente derivanti in particolare dal ricalcolo delle economie dell'anno precedente e dall'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 1-bis del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm.ii., in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato dell'anno 2024 rispetto alla data del 31/12/2018;
- la disciplina di dettaglio con riguardo ai criteri di ripartizione dei compensi incentivanti e alla metodologia di calcolo resta definita dal CDI di parte normativa ed economica sottoscritto nell'anno 2023, in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;

considerato che:

- il sistema di valutazione della performance del personale dell'Ente è stato adottato

- con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018 e ne disciplina iter e metodologia;
- il sistema si basa sulla misurazione della qualità della prestazione e del contributo individuale alla realizzazione degli obiettivi affidati, identificando competenze e comportamenti che, nell'ambito del ruolo e del lavoro di ciascuno, assumono una particolare rilevanza;
- secondo un sistema articolato che prevede la definizione iniziale degli obiettivi, il monitoraggio e le verifiche finali, il processo di valutazione garantisce il collegamento tra la prestazione individuale espressa annualmente e la retribuzione accessoria;

preso atto che:

- sono state attuate le misure previste dal ciclo di gestione della performance e, per quanto riguarda i risultati complessivi della gestione, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2024 in data 26/06/2025 (documento acquisito agli atti dell'Ente al prot.n.19853/2025);
- la Relazione suddetta è stata conseguentemente adottata con Decreto del Presidente n.62 del 26/06/2025;
- i dirigenti di Servizio hanno provveduto alla valutazione dei risultati individuali raggiunti e dei comportamenti del rispettivo personale, sintetizzandone gli esiti in una scheda riepilogativa, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione adottato, portata a conoscenza degli interessati ed infine acquisite dall'ufficio Risorse umane;
- in esito alla valutazione effettuata, sono stati individuati i dipendenti che hanno ottenuto le valutazioni più brillanti, ai quali, nel rispetto dei pari merito, compete il compenso del differenziale del premio individuale di cui all'art.81 del CCNL 16/11/2022, come disciplinato dalla contrattazione integrativa dell'Ente;

ritenuto di:

- procedere all'erogazione dei compensi di performance dell'anno 2024, secondo il prospetto dettagliato predisposto sulla base delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti e allegato al presente atto (allegato n.1);
- procedere, in occasione delle suddette liquidazioni, al recupero delle quote eccedenti rispetto al riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti (c.d. incentivi per funzioni tecniche) secondo la regola adottata nell'Ente per il limite al cumulo di incentivi, relativamente ai pagamenti effettuati nell'anno 2024 (allegato n.2);
- attribuire l'incentivo con le modalità e nelle misure previste dalla contrattazione decentrata, assegnando anche la quota di differenziazione del premio individuale sulla base del valore medio pro-capite come da dettaglio allegato (allegato n.3);
- fare salvi eventuali ulteriori conguagli e recuperi la cui necessità dovesse emergere in tempi successivi;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione a consuntivo delle quote dell'incentivo di performance del personale dipendente per l'anno 2024 e

della differenziazione del premio individuale, sono destinate le risorse variabili del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno e le risorse residue di parte fissa, una volta quantificate tutte le altre voci ed istituti previsti, come stabilito dalla contrattazione decentrata;

- la spesa complessiva, al netto dei recuperi, ammonta ad € 229.741,63 di cui € 223.360,03 per compensi di performance e € 6.381,60 per differenziazione del premio individuale, e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2025 sull'impegno riscritto n.221/2025;

dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 – Gestione del personale e sviluppo organizzativo del PEG 2025;

DETERMINA

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del compenso di performance dell'anno 2024 al personale dipendente, secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione dell'Ente come dettagliato nel prospetto allegato riservatamente al presente atto (allegato n.1) in quanto non destinato alla pubblicazione;
- di operare, in occasione delle suddette liquidazioni, il recupero delle quote eccedenti in considerazione del riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, in applicazione del limite di cumulo tra incentivi (relativamente ai pagamenti effettuati nell'anno 2024) per un importo complessivo di € 11.762,16 come dettagliato in allegato (allegato n.2) non destinato alla pubblicazione;
- di procedere altresì all'erogazione del differenziale del premio individuale per l'anno 2024 al personale con le valutazioni eccellenti, secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione dell'Ente, in base al prospetto allegato al presente atto e non destinato alla pubblicazione (allegato n.3);
- di fare salvi eventuali successivi conguagli o recuperi la cui necessità dovesse emergere in tempi successivi;
- di imputare la spesa complessiva, al netto dei sopracitati recuperi, pari ad € 229.741,63 di cui € 223.360,03 per compensi di performance e € 6.381,60 per differenziazione del premio individuale, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2025 sull'impegno riscritto n.221/2025;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 – Gestione del personale e sviluppo organizzativo del PEG 2025.

Reggio Emilia, lì 27/06/2025

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma