

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di valutazione tecnica

Oggetto	ASP MAGIERA ANSALONI - Somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro
CIG	B59949C827
Atto indizione	108
Data Atto indizione	10/02/2025
Criterio di Aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Criterio Formulazione Offerta Economica	Percentuale
Termine Presentazione Offerta	20/03/2025 12:00
Commissione Giudicatrice	<ul style="list-style-type: none"> • Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore • Fabio Pignedoli - Componente • Maria Grazia Brozzi - Componente • Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Esame valutazione tecnica

Inizio	10/04/2025 09:11:55
Fine	06/05/2025 09:30:44

reliminarmente il segretario verbalizzante e la Commissione Giudicatrice, presa visione dell'identità del partecipante alla procedura, dichiarano, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle conseguenze penali stabilite dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e false attestazioni, che nei propri confronti non assistono le cause di incompatibilità/astensione di cui all'art. 93, comma 5 del D.Lgs. 36/2023.

si procede alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo.

La Commissione Giudicatrice effettua l'apertura delle buste delle offerte tecniche dei partecipanti ammessi e verifica che le stesse contengano quanto prescritto dalla documentazione di gara e che siano firmate digitalmente dal legale rappresentante: la verifica in parola ha dato esito positivo e le offerte risultano ammesse al proseguimento della gara.

La Commissione Giudicatrice in seduta riservata valuta le offerte tecniche, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, secondo le modalità descritte del Disciplinare.

Il dettaglio dei giudizi della Commissione Giudicatrice relativamente al dettaglio dei punteggi assegnati nelle offerte tecniche esaminate sono esposti nella tabella allegata al presente verbale, quale sua parte integrante e sostanziale.

Per quanto sopra esposto, il punteggio complessivo dell'offerta tecnica dei concorrenti ammessi, risulta come da tabella che segue:

Esito Valutazione Tecnica

Riga	Fornitore	Esito	
1	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	Valutato	Punteggio:65,74
2	MANPOWER S.R.L.	Valutato	Punteggio:64,49
3	GI GROUP S.P.A.	Valutato	Punteggio:65,60
4	UMANA S.P.A.	Escluso Esclusa in automatico per mancato raggiungimento dei seguenti criteri: Esclusa in automatico per mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio tecnico Valutato	
6	TEMPI MODERNI S.P.A.	Valutato	Punteggio:62,58
7	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	Valutato	Punteggio:60,30
8	E-WORK S.P.A.	Valutato	Punteggio:54,44
9	OASI LAVORO S.P.A.	Valutato	Punteggio:63,57
11	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Valutato	Punteggio:61,62
12	WORK ON TIME SPA	Valutato	Punteggio:55,81

atto, approvato, sottoscritto.

- Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore
- Fabio Pignedoli - Componente
- Maria Grazia Brozzi - Componente
- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante



Tabella Riepilogo Punteggi Tecnici

Bando ASP MAGIERA ANSALONI - Somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro CIG B59949C827

Descrizione: ASP MAGIERA ANSALONI - Somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro

TABELLA PUNTEGGI TECNICI COMPLESSIVI

	Impresa Concorrente	Totale punteggio tecnico discrezionale	Totale punteggio tecnico tabellare/quantitativo	Punteggio tecnico complessivo
1	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PI130113-25	65,74		65,74
2	MANPOWER S.R.L. - PI132950-25	64,49		64,49
3	GI GROUP S.P.A. - PI133178-25	65,60		65,60
4	TEMPI MODERNI S.P.A. - PI135115-25	62,58		62,58
5	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PI135178-25	60,30		60,30
6	E-WORK S.P.A. - PI135266-25	54,44		54,44
7	OASI LAVORO S.P.A. - PI135865-25	63,57		63,57
8	RANDSTAD ITALIA S.P.A. - PI135985-25	61,62		61,62
9	WORK ON TIME SPA - PI136075-25	55,81		55,81

TABELLA PUNTEGGI TECNICI DEI CRITERI DISCREZIONALI

1) ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	9,54
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	5,00
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,51
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,51
D Migliorie	10,00	10,00
Totale		65,74

2) RANDSTAD ITALIA S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	9,20
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	4,63
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,19
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,19
D Migliorie	10,00	7,23
Totale		61,62

3) WORK ON TIME SPA

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	0,00
β1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	8,05
β2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
β3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	4,13
β4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
β5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
β6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
β7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,19
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,19
D Migliorie	10,00	8,07
Totale		55,81

4) MANPOWER S.R.L.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
β1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	9,20
β2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
β3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	5,00
β4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
β5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
β6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
β7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	4,26
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	4,26
D Migliorie	10,00	7,59
Totale		64,49

5) GI GROUP S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	9,20
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	4,63
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	5,00
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	5,00
D Migliorie	10,00	7,59
Totale		65,60

6) TEMPI MODERNI S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	10,00
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	7,88
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	5,00

B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,19
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	4,26
D Migliorie	10,00	8,07
Totale		62,58

7) JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	10,00
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	8,38
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	5,00
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	5,83
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,51
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,19
D Migliorie	10,00	6,39
Totale		60,30

8) E-WORK S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	8,05
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	9,13
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	3,75
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	7,00
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	2,45
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	2,45
D Migliorie	10,00	3,61
Totale		54,44

9) OASI LAVORO S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	10,00
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	9,13
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	2,50
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	4,57

Sistema Acquisti Telematici Emilia-Romagna – SATER
Tabella Riepilogo Punteggi Tecnici

C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,19
D Migliorie	10,00	10,00
Totale		63,57