

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 174 DEL 26/02/2025**

OGGETTO

MODIFICA DELL'ORARIO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DI
DIPENDENTE

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2025 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati ;

Vista la richiesta prot. nr. 4845 del 24/02/2025, presentata da dipendente a tempo indeterminato e pieno, di modificare, con decorrenza 01/03/2025, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, 30 ore su 36, con la seguente articolazione: 6 ore al mattino dal lunedì al venerdì;

Considerato che il dirigente, a cui è assegnato il dipendente, ha espresso parere favorevole;

richiamato l'art. 62 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;

dato atto che:

- la spesa prevista per la retribuzione del dipendente trova copertura alla missione 01 Programma 01, codice del Piano dei Conti Integrato 01010101002 del Bilancio di Previsione 2025-2027 ed al capitolo 50 del PEG 2025;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2025;
- la retribuzione del dipendente verrà adeguata alle ore lavorative prestate con decorrenza dal 01/03/2025;

DETERMINA

di accogliere la richiesta di modifica del rapporto di lavoro, presentata con nota acquisita al prot. n. 4845/2024, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, 30 ore su 36, con la seguente articolazione: 6 ore al mattino dal lunedì al venerdì;

di procedere alla sottoscrizione della relativa modifica del contratto individuale;

di dare atto che:

- la spesa prevista per la retribuzione del dipendente trova copertura alla missione 01 Programma 0101, codice del Piano dei Conti Integrato 01010101002 del Bilancio di Previsione 2025-2027 ed al capitolo 50 del PEG 2025;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2025;
- la retribuzione del dipendente verrà adeguata alle ore lavorative prestate con decorrenza dal 01/03/2025.

Reggio Emilia, lì 26/02/2025

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma