

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 68 DEL 31/01/2025**

OGGETTO

INDIVIDUAZIONE DEI TITOLARI DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
PER LE POSIZIONI ISTITUITE NELL'ENTE

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2025 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- l'attuale struttura organizzativa dell'ente, articolata in servizi e unità operative, alcune delle quali istituite come posizioni di elevata qualificazione, è stata approvata con decreto del presidente n. 8 del 23/01/2024;
- tutte le posizioni di elevata qualificazione sono ricoperte da dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari ed E.Q. a tempo indeterminato, con incarichi in scadenza il 31/01/2025;

dato atto che:

- risulta prioritario per l'Ente mantenere costantemente il presidio dei servizi e degli uffici ad essi preposti con la copertura dei ruoli di responsabilità intermedia nella struttura organizzativa, in particolare delle posizioni di Elevata qualificazione;
- a tali figure sono infatti affidate funzioni specialistiche, organizzative e con responsabilità di risultato, connesse ad obiettivi pluriennali e di mandato a cui è necessario dare continuità, per il raggiungimento degli obiettivi e la garanzia dei servizi;
- ai sensi dell'art.25 comma 4 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, l'attribuzione degli incarichi in oggetto avviene da parte del Dirigente competente in materia di risorse umane, sentiti i Dirigenti di servizio, al termine delle procedure di individuazione;
- il successivo comma 5 del medesimo articolo dispone, inoltre, che gli incarichi non possono superare la durata del mandato elettivo del Presidente;

rilevato che:

- i Dirigenti di servizio hanno comunicato (con note acquisite al protocollo dell'Ente e conservate agli atti dell'ufficio personale) le individuazioni effettuate per la copertura delle posizioni istituite nei servizi di competenza con richiesta di procedere al conferimento dei relativi incarichi;
- i destinatari degli incarichi di Elevata qualificazione sono stati tutti individuati a seguito di interpello per la posizione istituita o resasi vacante nel tempo;

ritenuto pertanto di conferire gli incarichi di Elevata qualificazione delle posizioni istituite nei servizi dell'Ente, secondo le individuazioni effettuate dai Dirigenti in relazione alle attività da svolgere ed ai programmi da realizzare ed al fine di garantire continuità alla rete dei servizi dell'Ente, senza soluzione di continuità, dal 01/02/2025 fino al termine del mandato del Presidente;

dato atto che:

- la spesa per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata qualificazione attribuiti, non presenta variazioni rispetto alla situazione in essere e trova imputazione sugli stanziamenti delle retribuzioni al personale dipendente del Bilancio pluriennale 2025-2027 ;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2025;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

DETERMINA

di conferire, fino al termine del mandato del Presidente, per tutte le motivazioni indicate in premessa, gli incarichi di Elevata qualificazione delle posizioni sotto indicate ai seguenti dipendenti, individuati dai rispettivi Dirigenti di servizio, con l'attribuzione della retribuzione di posizione e risultato corrispondente alla fascia di attuale inquadramento :

Posizione E.Q.

Contenzioso e trasporti
Territorio, urbanistica e SIT
Logistica, manut.patrimonio e infrastr. edili
Mobilità Sostenibile e Progettazione Strade
Accordi di programma e nuova viabilità
Edilizia
Gestione Manufatti
Manutenzione Strade Sud
Manutenzione Strade Nord
Prevenzione e gestione del dissesto idrog.
Risorse Umane
Program., contabilità, controllo e provedit.
Vigilanza
Gestione documentale, privacy e segret.gen.
Verifiche sismiche

Servizio

Infrastrutture
Pianificazione Territoriale
Sic.sismica, edilizia e progr. Scol.
Infrastrutture
Infrastrutture
Sic.sismica, edilizia e progr. Scol.
Infrastrutture
Infrastrutture
Infrastrutture
Infrastrutture
Affari Generali
Bilancio
Infrastrutture
Affari Generali
Sic.sismica, edilizia e progr. Scol.

Dipendente individuato

Merlo Alessandro
Boeri Maria silvia
Berni Stefania
La Macchia Maurizio
Guatteri Francesca
Martini Ilaria
Tummino Giuseppe
Guglielmi Roberta
De Angelis Daniela
Vasirani Francesco
Barbieri Annalisa
Benassi Cristina
Ferrari Lorenzo
Di Maio Emanuela
Cigarini Francesca

di dare atto che:

- ✓ la spesa per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata qualificazione attribuiti, non presenta variazioni rispetto alla situazione in essere e trova imputazione sugli stanziamenti delle retribuzioni al personale dipendente del Bilancio pluriennale 2025-2027 ;
- ✓ l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2025.

Reggio Emilia, lì 31/01/2025

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma