



**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 102 DEL 30/05/2024**

**OGGETTO**

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2024 AL PERSONALE DIPENDENTE

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L., tra i soggetti che quest'ultimo prevede per i due livelli di contrattazione previsti: nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40 comma 3 statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga con specifiche procedure negoziali;
- l'art.7 del CCNL Funzioni Locali disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8 comma 2 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale adibita alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- dal fondo del salario accessorio sono stralciate le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, da remunerare a carico del bilancio, ma da calcolare insieme all'ammontare del fondo per il salario accessorio, entro il limite per il salario accessorio previsto dall'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017;
- la contrattazione integrativa dell'anno 2024 ha avuto ad oggetto la distribuzione delle risorse accessorie per l'anno 2024, in linea con la disciplina adottata con il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sottoscritto il 22/12/2023, in applicazione del CCNL 16/11/2022 relativo al triennio 2019-2021;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.304 del 15/12/2022 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 16/11/2022, per il personale del comparto;
- con decreto n.46 del 23/04/2024 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la costituzione del fondo dell'anno 2024 disponendo anche l'adeguamento del limite del salario accessorio di cui all'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017, dovuto all'incremento di personale, secondo il sistema di calcolo previsto dall'art.33 comma 1-bis del DL 34/2019 convertito nella Legge 58/2019 e nel rispetto delle istruzioni operative fornite nelle note della Ragioneria Generale

dello stato n.179877/2020 e n.12454/2021, oltre all'assegnazione di risorse di parte variabile e/o discrezionale;

- conseguentemente, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili, con la determinazione dirigenziale n.411 del 9/05/2024 è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2024 e calcolato l'adeguamento del limite in via previsionale sulla base dell'andamento delle risorse umane nell'anno in corso, da verificarsi a consuntivo;
- l'aumento così calcolato è stato imputato in via prudenziale nella misura del 70% e proporzionalmente ripartito tra risorse stabili, variabili e fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ, ai sensi della normativa contrattuale e per gli impieghi in essa stabiliti;
- il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo, con verbale n.13 del 16/05/2024;
- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, in data 17/05/2024 è stata raggiunta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2024;

Evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- viene data continuità alla regolamentazione degli istituti definita nel recente CCDI sottoscritto a fine 2023 in cui è stato previsto un nuovo piano di progressioni economiche all'interno delle aree, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di appartenenza, con uno stanziamento di risorse idoneo a garantire la percentuale di differenziali stipendiali indicata nel suddetto accordo per l'anno 2024;
- grazie all'imputazione di risorse finalizzate a garantire la quota di salario accessorio alle unità di personale incrementali assunte negli ultimi anni, viene contenuta la riduzione delle risorse destinate agli incentivi di performance individuale distribuite a tutto il personale valutato positivamente, che complessivamente risultano adeguate e in linea con il passato;
- viene inoltre ampliata la premialità finalizzata, mediante aumento della performance di progetto, volta a incentivare il raggiungimento di obiettivi strategici, innovativi o di mantenimento dei livelli qualitativi raggiunti dai servizi;
- con l'imputazione della quota parte di risorse determinata dal suddetto aumento del limite del salario accessorio, al fondo destinato agli incarichi EQ (finanziato a bilancio ma concorrente al calcolo del limite del salario accessorio), viene valorizzato anche il ruolo delle figure di responsabilità intermedia, di importanza determinante per il funzionamento degli uffici, senza la necessità di decurtazione di risorse dal fondo risorse decentrate;
- vengono inoltre definite e precisate alcune misure di natura contrattuale, in particolare riguardo al riconoscimento dei differenziali stipendiali e all'integrazione della disciplina del turno, con effetti migliorativi per il personale dipendente;
- infine viene precisato che, essendo alcune voci di costituzione del fondo imputate in via previsionale, le poste saranno oggetto di verifica ed adeguamento a consuntivo. Della possibilità di una diminuzione o eventuale aumento di tali importi viene dato atto nell'accordo e vengono già definite le modalità e le voci di spesa su cui imputare eventuali recuperi o eccedenze;

Rilevato che:

- l'ipotesi di accordo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2024 per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il giorno 17 maggio 2024 è allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato n.1);
- i contenuti di merito della suddetta ipotesi di accordo risultano coerenti con gli indirizzi, gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito alla regolazione degli istituti e all'attribuzione dei compensi incentivanti al personale;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

Preso atto che:

- in data 21/05/2024 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.14 del 28 maggio 2024 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2024 trovano imputazione sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023 e 3024 del bilancio 2024;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **DECRETA**

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2024, da applicarsi al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, di cui all'allegato n.1 al presente atto, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 17/05/2024 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.14 del 28 maggio 2024;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla

sottoscrizione definitiva dell'accordo;

- di precisare che le risorse derivanti da voci di costituzione del fondo soggette a verifica a consuntivo, verranno rideterminate a fine anno in via definitiva e le eventuali variazioni saranno imputate secondo le previsioni già disciplinate nell'accordo in oggetto;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023, 3024 e 3025 del bilancio 2024 e sui capitoli relativi alle risorse disciplinate da specifiche disposizioni di legge;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto.

#### ALLEGATI:

- all. n.1 - ipotesi accordo;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 30/05/2024

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....