

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 373 DEL 29/04/2024**

OGGETTO

SELEZIONE INTERNA CON CAMBIO DI PROFILO PROFESSIONALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PROVINCIALE - ASSUNZIONE IN SERVIZIO DELLA VINCITRICE.

Redattore: BARBIERI ANNALISA

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: TAGLIAVINI STEFANO

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con provvedimento n. 15 del 06/02/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Richiamata la disposizione n. 3918 del 13/02/2024 relativamente alla sostituzione dei dirigenti con cui si prevede, in particolare, che il Dott. Tirabassi Alfredo Luigi, dirigente del Servizio Affari Generali, sia sostituito dal Dott. Tagliavini Stefano, dirigente del Servizio Unità Amministrativa Speciale per il PNRR e gli investimenti;

Dato atto che:

- con determinazione del dirigente del Servizio Affari Generali n.1082 dell'8/11/2023 è stata indetta una procedura selettiva interna finalizzata alla copertura di un posto di agente di polizia locale provinciale, mediante cambio di profilo, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente collocato in qualsiasi profilo professionale appartenente all'Area degli Istruttori;
- con atto n. 692 del 22/12/2023 è stato approvato il verbale della commissione esaminatrice incaricata della selezione e la relativa graduatoria finale;
- conseguentemente, è stata data comunicazione ai candidati dell'esito della selezione e sono stati avviati gli accertamenti dei requisiti fisico-funzionali necessari per l'accesso nel profilo in oggetto della candidata vincitrice;

Considerato che in data 23/04/2024 il medico competente, a seguito della certificazione del possesso dei requisiti prescritti da parte del Servizio di Medicina Legale dell'AUSL di Reggio Emilia, ha effettuato con esito positivo la verifica dell'idoneità alle mansioni del profilo di agente di polizia locale provinciale della dipendente Alice Botti, vincitrice della selezione;

Ritenuto:

- di procedere all'inquadramento della dipendente vincitrice della selezione interna in argomento, nel profilo professionale di agente di polizia locale provinciale, come previsto dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025;
- di procedere alla sottoscrizione di nuovo contratto individuale di lavoro in cui verrà indicata la data effettiva di decorrenza dell'inquadramento e dell'attribuzione dei trattamenti economici previsti dalla vigente normativa contrattuale per il nuovo profilo professionale;

Dato atto che:

- la relativa spesa è stata già prevista e stanziata nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2024/2026 sui capitoli delle retribuzioni del personale previsti nel PEG 2024;

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione di 1° livello 0110/0002 “Gestione del personale e sviluppo organizzativo” e all'obiettivo di gestione di 2° livello R01G5OG3 “Adozione e attuazione Piano del fabbisogno del personale” del PEG 2024;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

DETERMINA

- di inquadrare, per tutto quanto esposto in premessa e in esito alla procedura selettiva interna con cambio di profilo professionale, la dipendente a tempo pieno e indeterminato, Alice Botti, Istruttore Amministrativo, assegnata al Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio – Polizia Provinciale, nel nuovo profilo professionale di Agente di polizia locale provinciale;
- di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro in cui verrà indicata la data effettiva di decorrenza del nuovo inquadramento e dell'attribuzione dei trattamenti economici previsti dalla vigente normativa contrattuale per il nuovo profilo professionale;
- di imputare la relativa spesa sui capitoli delle retribuzioni del personale previsti nel PEG 2024 per il nuovo profilo;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione di 1° livello 0110/0002 “Gestione del personale e sviluppo organizzativo” e all'obiettivo di gestione di 2° livello R01G5OG3 “Adozione e attuazione Piano del fabbisogno del personale” del PEG 2024.

Reggio Emilia, lì 29/04/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma