

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1340 DEL 28/12/2023**

OGGETTO

PROGETTO SPERIMENTALE BIKE TO WORK PER L'EROGAZIONE AI PROPRI DIPENDENTI DI CONTRIBUTI CHILOMETRICI PER GLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO IN BICICLETTA E PER LA CREAZIONE DI UNA RETE DI MOBILITY MANAGER AZIENDALI. ACCERTAMENTO DI ENTRATA DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA E LIQUIDAZIONE CONTRIBUTI AI DIPENDENTI INTERESSATI

Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 99 del 07/06/2023, n. 182 del 29/09/2023 e n. 231 del 29/11/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Considerato che:

- con Delibera di Giunta Regionale n.484 del 11/05/2020, integrata con Delibera di Giunta Regionale n.570 del 25/05/2020, la Regione Emilia-Romagna ha attuato il progetto "Bike to Work". Messa in cantiere di iniziative sostenibili riguardanti la Fase 3 del Covid-19. Contributi e incentivi per la mobilità ciclabile;
- con Delibera di Giunta Comunale ID n.163 del 05/11/2020 sono stati approvati gli indirizzi per l'attuazione del progetto sperimentale BIKE TO WORK, lo schema di avviso di manifestazione d'interesse per le aziende e relativi allegati, nonché lo schema di accordo di mobility management con le aziende;
- in attuazione del conseguente Provvedimento dirigenziale R.U.A.D. 1638 del 26/11/2020, in data 30/11/2020 è stato pubblicato l'Avviso pubblico per la raccolta di manifestazione di interesse da parte di aziende ed enti intenzionati a partecipare al progetto sperimentale BIKE TO WORK per l'erogazione ai propri dipendenti di contributi chilometrici per gli spostamenti casa-lavoro in bicicletta e per la creazione di una rete di Mobility Manager aziendali;
- in data 10/12/2020 la Provincia di Reggio Emilia ha presentato propria Manifestazione d'interesse di cui al predetto Avviso pubblico, agli atti protocollo n.PG/2020/207081 del 14/12/2020;
- con Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 421 del 15/03/2021 è stata aggiornata la procedura di erogazione dei contributi BIKE TO WORK ed approvati un nuovo schema di Accordo Mobility Management, gli esiti del predetto Avviso pubblico e l'invito alla sottoscrizione degli accordi di mobility management, attestando inoltre che la Manifestazione di interesse presentata dalla Provincia di Reggio Emilia è risultata formalmente corretta e regolare nei requisiti auto-dichiarati in sede di presentazione;
- in data 29/03/2021, è stato siglato un Accordo tra il Comune di Reggio Emilia e la Provincia di Reggio Emilia, finalizzato alla "erogazione ai dipendenti di contributi chilometrici per gli spostamenti casa-lavoro in bicicletta e per la creazione di una rete di Mobility manager aziendali";
- preso atto della risposta dell'Agenzia delle Entrate all'interpello n.274 del 04/04/2023, nel quale precisa che i "buoni mobilità" (stanziati dalla Regione), destinati ai lavoratori dipendenti di aziende ed enti pubblici e privati con sede di lavoro nel territorio del comune, che utilizzano la bicicletta per il tragitto casa-lavoro e lavoro-casa, non costituiscono redditi di lavoro dipendente (o assimilati) e quindi, non rilevano ai fini del

calcolo del limite previsto dall'art.51, comma 3, del TUIR. Ciò in quanto il contributo in questione non trova la propria origine e giustificazione nel rapporto di lavoro in essere tra il beneficiario e il datore di lavoro, bensì nella promozione da parte dell'amministrazione di comportamenti virtuosi dei cittadini negli spostamenti sistematici casa-lavoro, coerenti con obiettivi di sostenibilità ambientale;

- il Comune di Reggio Emilia, in data 14/12/2023, ha inviato il riepilogo definitivo dei dati relativi agli spostamenti casa-lavoro effettuati in bicicletta dai dipendenti della Provincia di Reggio Emilia nel periodo novembre 2022 / ottobre 2023 conteggiati tramite l'applicazione per smartphone Wecity, comunicando altresì la necessità di liquidare gli incentivi entro il mese di gennaio 2024, come specificato anche nella mail del 18/12/2023;
- lo stesso Comune, in data 21/12/2023, ha versato alla Provincia l'importo di € 3.663,46 relativo agli incentivi da erogare ai dipendenti, come da apposite tabelle riepilogative allegate;

Ritenuto di:

- accertare la somma di € 3.663,46 al Titolo 3, Tipologia 500, del Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023, codice del piano dei conti 3059999999 e al corrispondente capitolo n. 576 del PEG 2023, con esigibilità anno 2023;
- precisare a norma dell'art.179, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, che trattasi di entrata non ricorrente;
- procedere alla liquidazione al personale interessato dei compensi per i contributi chilometrici riferiti al progetto Bike to Work per un importo complessivo di € 3.663,46;
- dare mandato all'U.O. Programmazione, Contabilità e Controllo del Servizio Bilancio di liquidare pertanto ai dipendenti interessati, sulla base delle tabelle allegate al presente atto, la somma di € 3.663,46 che risulta imputata ai relativi capitoli del personale interessato, entro il mese di gennaio 2024, al fine di comprovare la liquidazione nei tempi richiesti dal Comune di Reggio Emilia;

Visto l'obiettivo di gestione R02G1OG2;

Accertata, ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 267/2000, la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

- accertare la somma di € 3.663,46 al Titolo 3, Tipologia 500, del Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023, codice del piano dei conti 3059999999 e al corrispondente capitolo n. 576 del PEG 2023, con esigibilità anno 2023;
- procedere alla liquidazione al personale interessato dei compensi per i contributi chilometrici riferiti al progetto Bike to Work per un importo complessivo di € 3.663,46;
- dare mandato all'U.O. Programmazione, Contabilità e Controllo del Servizio Bilancio di

liquidare pertanto ai dipendenti interessati, sulla base delle tabelle allegate al presente atto, la somma di € 3.663,46 che risulta imputata ai relativi capitoli del personale interessato, entro il mese di gennaio 2024, al fine di comprovare la liquidazione nei tempi richiesti dal Comune di Reggio Emilia.

Allegati:

- tabelle di ripartizione

Reggio Emilia, li 28/12/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile
e Patrimonio
F.to BUSSEI VALERIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, li.....Qualifica e firma