

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 1268 DEL 19/12/2023**

**OGGETTO**

IMPEGNO DI SPESA PER RIMBORSO ALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA DELLE SPESE PER PERSONALE REGIONALE COMANDATO PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI CONFERITE AI SENSI DELLA LR 13/2015 E SS.MM.II.

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 99 del 07/06/2023, n. 182 del 29/09/2023 e n. 231 del 29/11/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Considerato che:

- i rapporti tra la Regione Emilia-Romagna, la Città Metropolitana di Bologna e le Province in materia di funzioni conferite dalla L.R. 13/2015 in materia di Diritto allo studio sono stati regolati a partire dal 2016 attraverso convenzioni tra gli enti suddetti per la gestione delle attività derivanti dal trasferimento di personale e funzioni effettuato ai sensi della L.R. 13/2015, valide per il triennio 2016-2018 e successivamente 2019-2021 e 2022-2024;
- le posizioni in distacco del personale regionale assegnato alle province per l'esercizio delle funzioni conferite suddette cessavano al 31/12/2021 e per l'anno 2022 è stata avviata una fase di transizione finalizzata all'esercizio autonomo delle funzioni da parte degli enti interessati, che ha visto l'utilizzo del personale regionale mediante l'istituto dell'avvalimento;

rilevato che:

- la Provincia di Reggio Emilia ha fatto richiesta di utilizzare il personale dall'1/1/2023 mediante l'istituto del comando oneroso (previo consenso del personale coinvolto) e con determinazione della Giunta Regionale n.25483 del 30/12/2022 ne è stata disposta l'attivazione per un periodo massimo di tre anni;
- con determinazione dirigenziale n.9 del 13/1/2023 si è preso atto dell'assegnazione temporanea in posizione di comando delle figure in oggetto;
- nell'anno in corso le parti hanno convenuto sulla necessità di riordinare complessivamente i rapporti tra la Regione Emilia-Romagna, la Città Metropolitana di Bologna e le Province aggiornando la convenzione vigente e disciplinando, con una nuova convenzione, tra le altre materie, anche le modalità di adeguamento delle risorse garantite dalla Regione agli enti convenzionati per sostenere i costi delle risorse umane assunte dagli enti a fronte degli incrementi delle retribuzioni tabellari dovuti all'entrata in vigore dei contratti nazionali di lavoro;
- a conclusione della suddetta procedura di rivalutazione, la Giunta regionale con deliberazione n.2159 del 12/12/2023 ha adottato il nuovo schema di convenzione e i relativi allegati per il triennio 2023-2025; tale schema è stato approvato da questa Provincia e la convenzione relativa è in corso di sottoscrizione;

dato atto che le cinque unità di personale regionale assegnate alla funzione "Diritto allo studio" per le quali è stato attivato dall'1/1/2023 l'istituto del comando oneroso sono quelle indicate nella scheda allegato privacy della determinazione dirigenziale della Regione Emilia-Romagna, n.25483 del 30/12/2022, tuttora in servizio;

evidenziato che per tutta la durata dell'assegnazione temporanea, come previsto dalla Convenzione, il rapporto con le dipendenti regionali assegnate resta regolato secondo le previsioni contrattuali e normative che dispongono in materia di comando di personale con applicazione delle discipline organizzative e del salario accessorio dell'ente utilizzatore e con mantenimento della titolarità del rapporto di lavoro in capo all'Ente cedente;

ritenuto necessario procedere all'impegno di spesa per il rimborso alla Regione Emilia-Romagna dei costi sostenuti per il personale regionale assegnato in posizione di comando presso l'Ente, come dettagliato nell'allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la spesa relativa agli oneri da rimborsare alla Regione Emilia-Romagna per il trattamento economico del personale e relativi oneri, è quantificata in complessivi € 214.038,38 di cui:

- € 192.300,00 e € 12.700,00 alla Missione 04 Programma 02 Codice del Piano dei Conti Integrato 1090101001 rispettivamente ai capitoli 61 e 62 del PEG 2023;
- € 9.038,38 alla Missione 01 Programma 11 Codice del Piano dei Conti Integrato 1020101001 al cap.3018 art.1 del PEG 2023;

dato atto infine che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG1 "Nuove attività, progetti e modalità innovative nella gestione delle risorse umane" del PEG 2023;

## **DETERMINA**

- di assumere gli impegni di spesa per il rimborso alla Regione Emilia-Romagna dei costi sostenuti per il personale regionale assegnato in posizione di comando presso l'Ente per l'esercizio delle funzioni conferite ai sensi della L.R. 13/2015 in materia di Istruzione - Diritto allo studio, come dettagliato nell'allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che per tutta la durata dell'assegnazione temporanea, come previsto dalla Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna, la Città Metropolitana di Bologna e le Province in materia di funzioni conferite dalla L.R. 13/2015, il rapporto con le dipendenti regionali assegnate resta regolato secondo le previsioni contrattuali e normative che dispongono in materia di comando di personale con applicazione delle discipline organizzative e del salario accessorio dell'ente utilizzatore e con mantenimento della titolarità del rapporto di lavoro in capo all'Ente cedente;
- la spesa relativa al trattamento economico dei dipendenti regionali in assegnazione temporanea sono ricomprese nel contributo annuale riconosciuto agli enti per le funzioni delegate e conferite e la Provincia provvederà al rimborso alla Regione Emilia-Romagna;

- che la spesa è quantificata complessivamente in € 214.038,38 per la quale vengono assunti i seguenti impegni di spesa:
  - € 192.300,00 e € 12.700,00 alla Missione 04 Programma 02 Codice del Piano dei Conti Integrato 1090101001 rispettivamente ai capitoli 61 e 62 del PEG 2023;
  - € 9.038,38 alla Missione 01 Programma 11 Codice del Piano dei Conti Integrato 1020101001 al cap.3018 art.1 del PEG 2023;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG1 "Nuove attività, progetti e modalità innovative nella gestione delle risorse umane" del PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 19/12/2023

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....