



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1179 DEL 04/12/2023**

OGGETTO

ACCERTAMENTO RISORSE REGIONALI PER IL PROGETTO "OSSERVATORIO
PROVINCIALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE IN AMBITO LAVORATIVO"

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 99 del 07/06/2023, n. 182 del 29/09/2023 e n. 231 del 29/11/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Dato atto che:

la Provincia di Reggio Emilia, in qualità di soggetto capofila, ha partecipato al Bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio – annualità 2023/2024 (Delibera della Giunta Regionale n. 748 del 15/05/2023) con il progetto “Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo”

al citato progetto hanno aderito in qualità di partners: i Comuni di Albinea, Baiso, Cadelbosco di Sopra, Casalgrande, Casina, Castellarano, Castelnovo ne' Monti, Cavriago, Correggio, Fabbrico, Guastalla, Luzzara, Montecchio Emilia, Novellara, Quattro Castella, Reggio Emilia, Rio Saliceto, Rolo, Rubiera, San Martino in Rio, San Polo d'Enza, Scandiano, Ventasso, Vetto, Vezzano sul Crostolo, Villa Minozzo, Viano, la Consigliera di parità della provincia di Reggio Emilia, l'Ispettorato territoriale del Lavoro di Parma-Reggio Emilia, Direzione Territoriale INAIL di Reggio Emilia, Direzione Provinciale INPS di Reggio Emilia, Ordine provinciale dei consulenti del lavoro di Reggio Emilia, CIF (Centro italiano femminile), CGIL FP, CISL FP, CNA Associazione territoriale di Reggio Emilia, Associazione di promozione sociale European Women's Management Development, delegazione di Reggio Emilia-Modena, Confcooperative – Unione Territoriale Terre d'Emilia;

il progetto ha una durata prevista dal 1 settembre 2023 al 31 dicembre 2024;

gli obiettivi specifici progettuali previsti sono: 1. raccogliere, elaborare e restituire in un report statistico dati ed indicatori utili all'analisi del lavoro femminile nel settore pubblico e privato, in provincia di Reggio Emilia, nell'ottica della verifica delle pari opportunità e/o dell'emersione di fenomeni di discriminazione; 2. offrire a livello provinciale una opportunità di riflessione basata su dati statistici di genere provinciali come strumento propedeutico alla programmazione di interventi di empowerment delle donne nel mondo del lavoro e alla sensibilizzazione rivolta alle V classi degli istituti superiori reggiani sul tema delle discriminazioni di genere in ambito lavorativo; 3. stimolare l'attenzione da parte del pubblico più ampio sui dati raccolti dall'Osservatorio e sensibilizzare sulla necessità di contrastare le discriminazioni di genere in ambito lavorativo.

la percentuale massima del contributo regionale, in rapporto al costo del progetto, è stabilita fino all'80% del costo complessivo mentre la copertura della spesa residua dovrà essere garantita e rendicontata dalla Provincia anche attraverso la valorizzazione di risorse umane, beni e servizi messi a disposizione dall'ente.

Considerato che con delibera di Giunta regionale n. 23782 del 10/11/2023 “Assegnazione e concessione di contributi regionali bando per la realizzazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio - annualità 2023/2024 - dgr 748/2023” il progetto ha ottenuto l'approvazione ed il finanziamento della Regione

Emilia-Romagna;

Considerato altresì che:

- il costo totale del progetto è pari ad € 50.000,00 e che la Regione si impegna a finanziare l'importo di € 40.000,00 e il Beneficiario si impegna a cofinanziare, l'importo di € 10.000,00;
- alle liquidazioni e alle richieste di emissione dei titoli di pagamento a favore dei soggetti beneficiari di contributo provvederà il Dirigente regionale competente con successivi atti formali, ai sensi della normativa contabile vigente e della delibera G.R. n. 2416/2008 e ss.mm. per quanto applicabile e della D.G.R. n. 474/23;
- il contributo verrà erogato dalla Regione in due tranches. La prima tranche fino al 50% del contributo concesso sarà erogata al termine della prima annualità di progetto, previa presentazione da parte del soggetto beneficiario, di una relazione attestante lo stato di avanzamento del progetto stesso che dovrà dar conto della avvenuta realizzazione delle attività previste per l'anno 2023 e dei relativi costi. Tale documentazione dovrà essere prodotta entro e non oltre il 31/01/2024; La seconda tranche, pari alla restante quota del contributo concesso, avverrà a seguito di presentazione di una relazione finale attestante l'avvenuta attuazione di tutte le attività progettuali svolte e della rendicontazione delle spese sostenute da prodursi entro e non oltre il 28/02/2025;
- il soggetto beneficiario del contributo deve rendere visibile il cofinanziamento regionale in tutti i documenti cartacei, informativi e video che vengano prodotti durante il progetto apponendo la dicitura "Con il sostegno della Regione Emilia-Romagna" e il logo della Regione Emilia-Romagna.
- il soggetto beneficiario del contributo si impegna altresì a partecipare ad eventuali iniziative regionali volte a presentare i risultati raggiunti dai progetti realizzati;

Visti:

- ~ il D.Lgs. n. 267/2000;
- ~ il D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- ~ il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011);

Ritenuto, pertanto, di:

- ~ accertare la somma di € 40.000,00 pari al 100% del finanziamento da parte della Regione Emilia Romagna, al Titolo 2 Tipologia 101 del Bilancio di previsione 2023-2025 ed al corrispondente capitolo Entrata n. 169 codice del piano dei conti 2010102001, esigibilità anno 2023, istituito nel PEG 2023;
- ~ di precisare, a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, che trattasi di entrata NON RICORRENTE;

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- ~ di accertare la somma di € 40.000,00, pari al 100% del finanziamento da parte della Regione Emilia-Romagna per il progetto "Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo" al Titolo 2 Tipologia 101 del Bilancio di previsione 2023-

2025 ed al corrispondente capitolo Entrata n. 169 codice del piano dei conti 2010102001, esigibilità anno 2023, istituito nel PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 04/12/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma