PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA CON CAMBIO PROFILO
PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE

IL SEGRETARIO GENERALE

In conformità a quanto con decreto presidenziale n. 191 del 17/10/2023 e in attuazione della propria determinazione n. ___ del _____;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, le norme contrattuali e la disciplina concorsuale, per quanto applicabili;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna con cambio di profilo professionale per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale Provinciale – Area degli istruttori, presso il Corpo di Polizia Provinciale.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Personale di ruolo dell'Ente appartenente all'area degli Istruttori (ex cat.C) ;
- Possesso di diploma quinquennale di istituto di istruzione secondaria di secondo grado;
- Possesso della patente categoria B;
- Possesso di idoneità fisica alla mansione;
- Possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza e l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi della L. 65/1986;
- Non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del TULPS;
- Non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- Non essere stato ammesso a prestare servizio civile in quanto obiettore di coscienza, ai sensi dell'articolo 636, comma 1, del D. Lgs. 66 del 15.03.2010, ovvero rientrare nella fattispecie prevista dai commi 2 e 3 dello stesso decreto per cui gli «obiettori di coscienza possono partecipare alla selezione qualora, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, abbiano formalmente rinunziato allo status di obiettore di coscienza nelle modalità previste dalla legge;
- Disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma;
- Disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Provinciale.
- Possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali di cui alla D.G.R. n. 278-2005:

REQUISITI FISICO-FUNZIONALI

I candidati devono essere fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, e cioè devono essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali definiti dalla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 278 del 14/02/2005 e successive modificazioni e integrazioni, ed in particolare:

– Sana e robusta costituzione in relazione all'attività specifica di polizia locale:

- visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
- senso cromatico e luminoso normale
- funzione uditiva normale
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea ;

– Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà:

- rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di massa corporea)
- valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo)
- valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente
- valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria
- valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base
- valutazione dei risultati degli esami di laboratorio di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14/02/2005 e successive modificazioni.

Le condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione, ai sensi della D.G.R. n. 278 del 14/2/2005 e successive modificazioni, sono le seguenti:

1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale
2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione)
3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata)
4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio)
5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari)
6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari)
7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti
9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti)
10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità

11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti

12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscoloscheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

Il possesso di tali requisiti fisico-funzionali verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI

I candidati devono possedere i requisiti di carattere psico - attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale, previsti dall'allegato B paragrafo 1 della Direttiva Regionale di cui alla D.G.R. n. 278 del 14/02/2005 e ss.mm.ii. sopra citata, che sono i seguenti:

a) un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;

b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;

c) una capacità intellettiva che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;

d)una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

Il possesso di tali requisiti da parte dei candidati sarà oggetto di accertamento nel corso della procedura. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda deve essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- con posta elettronica certificata all'indirizzo: provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it
- con mail ordinaria all'indirizzo: personale@provincia.re.it
- all'ufficio Archivio della Provincia di Reggio Emilia

entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze, fissato

il giorno ….. dicembre 2023 entro le ore 12.00

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Con atto del Dirigente del Servizio Affari Generali è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione, sulla base della regolarità della domanda e del possesso dei requisiti. Della decisione sarà data formale informazione agli interessati.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione Giudicatrice, nominata dal Dirigente del Servizio Affari Generali, di cui farà parte anche un esperto psicologo del lavoro per le valutazioni psico-attitudinali.

I candidati dovranno sostenere un colloquio per la valutazione del possesso di competenze professionali inerenti le attività del servizio con riferimento in particolare:

a) alla struttura generale dei procedimenti amministrativi;

b) alle procedure sanzionatorie amministrative ivi comprese le procedure di gestione di beni sequestrati;

c) alle attività di Polizia Giudiziaria, con particolare riferimento alle funzioni esercitate dalle Polizie Locali provinciali dell'Emilia-Romagna;

d) alle attività di organizzazione, autorizzazione e coordinamento dei piani di controllo della fauna selvatica ed alla loro materiale attuazione;

e) alla vigilanza in materia di caccia e pesca;

f) alla vigilanza in materia di Codice della Strada;

g) all'accertamento delle più comuni violazioni alle norme ambientali (rifiuti, acque, prodotti del sottobosco, polizia forestale);

h) alla nomina e al coordinamento operativo delle guardie volontarie venatorie e/o ittiche.

I candidati, con riferimento alle materie di cui sopra, dovranno dimostrare di possedere conoscenze generali della normativa vigente nazionale e regionale, nozioni tecniche specifiche, quali la conoscenza delle specie di fauna autoctone e alloctone presenti sul territorio provinciale e la conoscenza generale della geografia e della struttura viabilistica provinciali, oltreché dimostrare adeguate capacità di utilizzo delle applicazioni ed apparecchiature informatiche più diffuse.

I requisiti psico-attitudinali verranno verificati sempre in sede di colloquio, da parte di uno psicologo del lavoro, sulla base di test di personalità, domande orali, simulazione di casi o situazioni e verifica degli aspetti motivazionali.

Al colloquio potranno essere attribuiti fino a 20 punti dei quali:

a)fino a 15 punti relativamente alle competenze professionali;

b)fino a 5 punti relativamente ai requisiti psico-attitudinali.

Il livello minimo di idoneità si intende raggiunto acquisendo il punteggio rispettivamente di 10 per il punto a) e di 3 per il punto b).

A conclusione della selezione sarà formulata la graduatoria degli idonei che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente; quindi si procederà all'effettuazione degli accertamenti sanitari per la verifica dei requisiti fisico-funzionali.

Il personale selezionato dovrà svolgere la formazione obbligatoria in servizio

DECORRENZA

La decorrenza della mobilità avverrà al termine della procedura selettiva e comunque non prima del 1° gennaio 2024.

CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO SELETTIVO

Il presente procedimento selettivo si dovrà concludere entro il termine massimo di 90 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso.

TRATTAMENTO DATI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati raccolti presso il Servizio Affari Generali e relativi alla partecipazione al presente avviso è necessario fornire le seguenti informazioni:

1. Titolare del trattamento

Il titolare del Trattamento dei dati è: Provincia di Reggio Emilia, Corso Garibaldi 59, 42121 Reggio Emilia, Tel. 0522.444.111, P.E.C. provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it.

2. Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Provincia di Reggio Emilia, Corso Garibaldi, 59 Reggio Emilia, contattabile all'indirizzo mail: dpo@provincia.re.it

3. Responsabili del trattamento

La Provincia di Reggio Emilia può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui è Titolare. Conformemente a quanto stabilito dall'art. 28 del Regolamento UE 679/2016 con tali soggetti la Provincia sottoscrive contratti che vincolano il Responsabile del trattamento al rispetto dalla normativa fornendo loro le istruzioni in merito.

4. Soggetti autorizzati al trattamento

I Suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei Suoi dati personali. I Suoi dati possono altresì essere trattati dai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione.

5. Finalità e base giuridica

I Suoi dati personali sono trattati dalla Provincia di Reggio Emilia nell'ambito dello svolgimento di funzioni istituzionali e, nello specifico, per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia. Il Titolare, ai sensi dell'art. 13 co. 3 del Regolamento UE 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel presente articolo, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 co. 2 del Regolamento stesso.

6. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 5.

7. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione, perdita, modifica, divulgazione non autorizzata, accesso accidentale o illegale.

8. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Sono previste, altresì, comunicazioni relative alle procedure di passaggio di dipendenti tra pubbliche amministrazioni.

9. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea, salvo i casi previsti da specifici obblighi normativi.

10. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione di legge.

11. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a:

- Provincia di Reggio Emilia - Corso Garibaldi 59, 42121 Reggio Emilia, Tel. 0522.444.111, P.E.C. provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è interno alla Provincia di Reggio Emilia, Corso Garibaldi, 59 - Reggio Emilia, contattabile all'indirizzo mail: dpo@provincia.re.it

12. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

13. Conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di accettare la sua domanda di ammissione alla selezione in oggetto.

Art. 11. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

La Provincia si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso pubblico per motivi di pubblico interesse, dandone notizia al pubblico nelle stesse forme del presente bando.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. no. 165/2001 e dal D. Lgs. 198/2006. Per quanto qui non previsto valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

Reggio Emilia, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Alfredo L. Tirabassi