

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1082 DEL 08/11/2023**

OGGETTO

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA CON CAMBIO PROFILO PER LA COPERTURA DI UN
POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 99 del 07/06/2023 e n. 182 del 29/09/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- con il decreto presidenziale n. 191 del 17/10/2023 è stata approvata la seconda modifica del PIAO contenente il Piano di fabbisogno di personale dell'ente 2023-2025, che evidenzia una carenza di organico nel corpo di Polizia Provinciale, che si prevede in ulteriore incremento nei prossimi mesi;
- il profilo di Agente di Polizia Locale provinciale risulta particolarmente difficile da reperire avendo l'Ente esperito anche tentativi di reclutamento attraverso concorsi unici regionali gestiti dalla Regione Emilia-Romagna per conto delle amministrazioni del territorio regionale, che nell'ultimo caso hanno avuto esito negativo non essendo stato possibile assumere nessuna unità di personale;
- negli ultimi anni sono state attivate anche altre procedure di mobilità volontaria o il ricorso allo scorrimento di graduatorie valide di altri enti, che non hanno nel complesso risolto la situazione;

dato atto che nell'ultima modifica del PIAO è stata prevista la possibilità che il reclutamento degli agenti di polizia provinciale avvenga anche mediante selezione interna, con successivo cambio di profilo, rivolta al personale dipendente appartenente all'area degli istruttori;

rilevato che è interesse dell'Ente attivare una selezione finalizzata alla copertura di un posto di Agente di Polizia Locale provinciale, riservata al personale interno collocato in qualsiasi profilo professionale appartenente all'Area degli Istruttori;

evidenziato che:

- al fine di provvedere ad attivare la suddetta procedura selettiva, occorre procedere ad approvare i criteri e le condizioni per l'espletamento di tale selezione, predisposti, laddove applicabile, ai sensi della normativa nazionale e di ente in materia di reclutamento;
- tali criteri devono pertanto disciplinare i requisiti e il procedimento di ammissione, le fasi relative alla selezione in oggetto, i criteri di valutazione delle prove e costituiscono lo strumento al quale la Commissione Giudicatrice dovrà attenersi durante la selezione;

dato atto che:

- la spesa conseguente alla modifica del profilo professionale che verrà operata in esito alla selezione per la posizione sopracitata trova imputazione sui capitoli delle retribuzioni del personale previsti nel PEG 2023, ed è stata prevista nel Bilancio di

previsione 2023-2025;

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Ricognizione del fabbisogno del personale e attuazione del relativo piano" del PEG 2023;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

DETERMINA

di approvare, per tutto quanto evidenziato in premessa, l'avviso per l'espletamento della selezione interna, finalizzata alla copertura di un posto di Agente di Polizia Locale provinciale, riservata al personale interno collocato in qualsiasi profilo professionale appartenente all'Area degli Istruttori, nel testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

di procedere ad attivare la procedura selettiva interna con conseguente modifica del profilo professionale mediante diffusione dell'avviso a tutto il personale e pubblicazione sulla rete Intranet provinciale per un periodo di almeno 15 giorni;

di dare atto che:

- la spesa conseguente alla modifica del profilo professionale che verrà operata in esito alla selezione per la posizione sopracitata trova imputazione sui capitoli delle retribuzioni del personale previsti nel PEG 2023, ed è stata prevista nel Bilancio di previsione 2023-2025;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Ricognizione del fabbisogno del personale e attuazione del relativo piano" del PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 08/11/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma