

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 996 DEL 20/10/2023**

OGGETTO

PROGRESSIONE STRAORDINARIA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6-8
CCNL 16/11/2022

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 99 del 07/06/2023 e n. 182 del 29/09/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto del 16/11/2022 ha previsto tra le norme relative al nuovo ordinamento professionale e alla classificazione del personale in aree corrispondenti a diversi livelli di conoscenze, abilità e competenze, in particolare all'art.13, la possibilità per gli enti di dare luogo a procedure valutative a cui ammettere il proprio personale per la progressione di carriera tra le diverse aree;
- tali procedure possono avvenire entro il termine del 31 dicembre 2025 previa definizione dei criteri di effettuazione, oggetto di confronto con le parti sindacali;
- per il finanziamento di tali progressioni possono essere utilizzate risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario dello stesso CCNL;

rilevato che è interesse dell'Ente attivare interventi per favorire il corretto inquadramento del personale in aree e profili corrispondenti alle funzioni effettivamente svolte, in taluni casi anche non corrispondenti e superiori al titolo di studio posseduto, valorizzando l'esperienza e la professionalità maturata;

dato atto che:

- sono stati elaborati i criteri per l'effettuazione delle procedure di progressione straordinaria tra le aree di cui all'art.13 c.6 del CCNL 16/11/2023, poi sottoposti al confronto sindacale terminato con verbale sottoscritto tra le parti;
- con decreto del Presidente n. 176 del 20/09/2023 sono stati stabiliti i criteri per l'effettuazione delle procedure di progressione straordinaria tra le aree di cui all'art.13 commi da 6 a 8 del CCNL 16/11/2023, sottoposti al confronto sindacale terminato con verbale sottoscritto tra le parti;
- con il decreto presidenziale n. 191 del 17/10/2023 di modifica del PIAO, sono state definite le posizioni lavorative da ricoprire dall'interno mediante progressione tra le aree;

evidenziato che:

- l'ammontare complessivo del budget relativo al triennio 2023-2025 per le progressioni in oggetto è costituito dal limite di cui al comma 8 dell'art. 13 del CCNL del 16/11/2022 (0,55% del m.s. 2018) pari ad euro 25.724,75;
- i costi differenziali delle posizioni lavorative da ricoprire esclusivamente mediante progressione tra le aree risultano inferiori al suddetto limite e in particolare:

- a) n. 4 Assistenti tecnici alla viabilità – Area degli Istruttori – Famiglia professionale tecnica; profilo di accesso alla selezione: Area degli operatori – Famiglia professionale tecnica; costo differenziale unitario: euro 2.562,21 per totali euro 10.248,84;
- b) n. 1 Istruttore amministrativo – Area degli istruttori – Famiglia professionale amministrativa; profilo di accesso alla selezione: Area degli operatori – Famiglia professionale amministrativa; costo differenziale unitario della progressione: euro 2.562,21;
- c) n. 1 Funzionario informatico – Area dei funzionari – Famiglia professionale informatica; profilo di accesso alla selezione: Area degli istruttori – Famiglia professionale informatica; costo differenziale unitario della progressione: euro 1.978,42;
- d) Funzionario tecnico specialista in valutazione ambientale – Area dei funzionari – Famiglia professionale tecnica; profilo di accesso alla selezione: Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica; costo differenziale unitario della progressione: euro 1.978,42;

dato atto che:

- la spesa effettiva per la progressione tra aree delle posizioni sopracitate trova imputazione sui capitoli delle retribuzioni del personale previsti nel PEG 2023, ed è stata prevista nel Bilancio di previsione 2023-2025;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Ricognizione del fabbisogno del personale e attuazione del relativo piano" del PEG 2023;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

DETERMINA

di procedere mediante procedura selettiva interna alla copertura delle seguenti posizioni mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art.13 commi da 6 a 8 del CCNL 16/11/2023:

- a) n. 4 Assistenti tecnici alla viabilità – Area degli Istruttori – Famiglia professionale tecnica; profilo di accesso alla selezione: Area degli operatori – Famiglia professionale tecnica;
- b) n. 1 Istruttore amministrativo – Area degli istruttori – Famiglia professionale amministrativa; profilo di accesso alla selezione: Area degli operatori – Famiglia professionale amministrativa;
- c) n. 1 Funzionario informatico – Area dei funzionari – Famiglia professionale informatica; profilo di accesso alla selezione: Area degli istruttori – Famiglia professionale informatica;
- d) Funzionario tecnico specialista in valutazione ambientale – Area dei funzionari – Famiglia professionale tecnica; profilo di accesso alla selezione: Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica;

di stabilire che i requisiti di partecipazione alle selezioni, i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento sono quelli contenuti nella “Disciplina per la progressione straordinaria tra le aree” adottata con decreto del Presidente n. 176 del 20/09/2023 ;

di dare atto che:

- le progressioni avvengono nel limite di budget stabilito dall'art. 13 del CCNL del 16/11/2022 (0,55% del m.s. 2018) pari ad euro 25.724,75 per un importo stimato di € 16.767,90;
- la spesa effettiva per la progressione tra aree delle posizioni sopracitate trova imputazione sui capitoli delle retribuzioni del personale previsti nel PEG 2023, ed è stata prevista nel Bilancio di previsione 2023-2025;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Ricognizione del fabbisogno del personale e attuazione del relativo piano" del PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 20/10/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma