

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 955 DEL 12/10/2023**

OGGETTO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGICI. APPROVAZIONE BANDO.

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 99 del 07/06/2023 e n. 182 del 29/09/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Visti:

- la Delibera di Consiglio n. 6 del 28/02/2023 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2023-2025, contenente il programma triennale del fabbisogno del personale, e il bilancio di previsione 2023-2025 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente n. 56 del 29/3/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 in cui è confluito il Piano triennale di fabbisogno di personale e il successivo decreto n. 119 del 11/07/2023 avente ad oggetto la prima modifica al PIAO, con il quale si prevede l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente di ambito informatico e tecnologico;
- il Decreto del Presidente n. 134 del 26/07/2023 ad oggetto "Indirizzi per l'applicazione del Regolamento 487/1994 in materia di procedure assunzionali" con cui sono state dettate alcune linee per la prima applicazione delle modifiche normative alle disposizioni sul reclutamento di personale, funzionali all'effettuazione delle procedure più urgenti;
- il Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia;

Considerato che è, tuttora, in corso la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che, pertanto, non si procederà al reclutamento della figura oggetto della presente determinazione in caso di assegnazione di personale in disponibilità;

Ritenuto di indire, pertanto, una selezione pubblica per esami, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da assegnare al Servizio Sistemi informativi e tecnologici e di approvare il relativo bando allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- sui capitoli relativi alla retribuzione del personale del Bilancio di Previsione dell'Ente 2023/2025 annualità 2023 sono previste le risorse necessarie per erogare il trattamento economico alla figura di cui al punto precedente;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 “Adozione e attuazione Piano del fabbisogno del personale” del PEG 2023;

DETERMINA

- di bandire, per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Dirigente, area di inquadramento in qualifica dirigenziale secondo il vigente CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali del 17/12/2020, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da assegnare al Servizio Sistemi Informativi e Tecnologici;
- di approvare l'avviso di selezione secondo il testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di pubblicare il bando nel portale del reclutamento appositamente istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica per le P.A., all'albo Pretorio telematico della Provincia di Reggio Emilia e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- di dare atto che:
 - la spesa complessiva relativa all'assunzione in argomento è prevista nei capitoli destinati alla retribuzione del personale del Bilancio di previsione dell'Ente 2023/2025 annualità 2023;
 - l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 “Adozione e attuazione Piano del fabbisogno del personale” del PEG 2023.

Reggio Emilia, li 12/10/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, li.....Qualifica e firma