



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 176 DEL 20/09/2023**

OGGETTO

ADOZIONE DELLA DISCIPLINA PER LA PROGRESSIONE STRAORDINARIA TRA LE
AREE

IL PRESIDENTE

PREMESSO:

- che il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali sottoscritto il 16/11/2022 ha definito la nuova disciplina delle progressioni di carriera;
- che in particolare i commi 6 e 7 dell'art. 13 dispongono quanto segue:

6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

CONSIDERATO che lo scorso 1 aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale disposto dal CCNL 16/11/2022 e articolato in aree, modificativo della precedente articolazione per categorie;

RITENUTO che l'istituto delle progressioni tra le aree costituisca un importante strumento di valorizzazione delle professionalità interne all'ente e che sia pertanto utile definirne la disciplina attuativa;

VISTO l'allegato A) in cui è riportata la disciplina dell'istituto, oggetto di confronto in data 18/09/2023 con le organizzazioni sindacali come previsto dal citato comma 7 dell'art. 13 (concluso con verbale acquisito agli atti con prot.n.31968) a seguito del quale sono state apportate alcune integrazioni già recepite nel documento allegato;

RITENUTO che la disciplina definita corrisponda alle esigenze dell'ente;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri economici per l'ente, ma ha carattere esclusivamente regolatorio;

VISTO il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine

alla regolarità tecnica del presente atto;

DECRETA

DI APPROVARE la disciplina delle progressioni tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL del 216/11/2023 contenuta nell'allegato sub A) costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE ATTO

- che il presente provvedimento non comporta oneri economici per l'ente, ma ha carattere esclusivamente regolatorio;
- che il presente provvedimento è efficace dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATO:

- A) Disciplina della progressione straordinaria tra le aree;
- parere di regolarità tecnica.

Reggio Emilia, lì 20/09/2023

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma