

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 611 DEL 29/06/2023**

OGGETTO

AVVISO PUBBLICO ESPLORATIVO FINALIZZATO AL PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI - ASSUNZIONE DEL CANDIDATO IDONEO E SUA UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO.

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con provvedimento n. 99 del 07/06/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- con disposizione n. 7360 del 22/03/2022 del Segretario Generale sono stati individuati i dirigenti sostituti dei titolari in caso di assenza di questi ultimi ed in particolare, è stato nominato il Dott. Stefano Tagliavini, Dirigente del Servizio Unità amministrativa speciale per il PNRR e per gli investimenti, per sostituire il Dott. Alfredo Luigi Tirabassi, Segretario Generale e Dirigente del Settore Affari Generali;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 125 del 27/02/2023 è stato approvato l'avviso pubblico esplorativo finalizzato al passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, corrispondente al Funzionario Tecnico – Area Funzionari ed elevata qualificazione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 16/11/2022, con rapporto a tempo indeterminato e pieno;
- la graduatoria finale relativa all'avviso pubblico in oggetto, approvata con atto amministrativo n. 251 del 26/05/2023, risulta la seguente:

	Cognome e nome	Punteggio	Esito
1°	M.S.	27,5/30	Idoneo
2°	D.R.S.	25,5/30	Idonea
3°	T.G.	24,5/30	Idoneo
4°	B.G.	21/30	Idonea

Considerato che:

- il primo classificato è stato assunto con determinazione dirigenziale n. 592 del 26/06/2023 mentre il secondo candidato ha rinunciato all'assunzione con nota n. 21.351 del 15/06/2023;
- si è proceduto, quindi, a proporre l'assunzione a tempo indeterminato e pieno al candidato collocato in terza posizione, Ing. Trombetti Gherardo, che ha dato la sua disponibilità a prendere servizio presso la Provincia di Reggio Emilia con nota prot. n. 21.888 del 20/06/2023;
- è stato, conseguentemente, richiesto il nulla osta definitivo al trasferimento all'Unione Terre d'Argine a cui fa capo la gestione del personale per conto del Comune di Carpi, ente di appartenenza dell'Ing. Trombetti con decorrenza dal 1° agosto 2023 (nota prot. 22.488 del 22/06/2023);

- è stato richiesto, altresì, in un'ottica di collaborazione fra enti dello stesso comparto e dello stesso territorio, al fine di ottimizzare la gestione delle attività già avviate presso l'ente di appartenenza e da assumere presso l'ente di destinazione, l'utilizzo parziale e temporaneo del dipendente presso entrambe le amministrazioni ai sensi del combinato disposto degli artt. 1 comma 124 della Legge n. 145/2018 e art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevedono la possibilità di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza con l'obiettivo di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse;
- l'Unione Terre d'Argine ha accolto positivamente le richieste della Provincia di Reggio Emilia (nota prot. 23.149 del 28/06/2023), subordinando il passaggio definitivo in mobilità, ad un periodo di utilizzo condiviso dell'Ing. Trombetti, udito nel merito, definendo la decorrenza del trasferimento e il periodo di assegnazione dello stesso come segue:
 - assegnazione del dipendente dal 01/07/2023 al 31/07/2023 a 18 ore settimanali (martedì e giovedì) presso la Provincia di Reggio Emilia;
 - passaggio in mobilità dal Comune di Carpi alla Provincia di Reggio Emilia con decorrenza dal 01/08/2023;
 - assegnazione del dipendente dal 01/08/2023 al 31/08/2023 a 18 ore settimanali presso il Comune di Carpi;

Ritenuto, pertanto:

- di assumere a tempo indeterminato e pieno l'Ing. Trombetti Gherardo, in qualità di Funzionario Tecnico - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex cat. D), presso il Servizio "Unità Speciale per l'Edilizia e la Sismica", a seguito di procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dal 1° agosto 2023;
- di precisare che il dipendente, sulla base della bozza di accordo sottoscritta dagli enti coinvolti, sarà, altresì, assegnato a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali presso la Provincia di Reggio Emilia per il periodo dal 01/07/2023 al 31/07/2023 e presso il Comune di Carpi per il periodo dal 01/08/2023 al 31/08/2023, finalizzato alla mobilità e al fine di consentire il dovuto passaggio di consegne nell'Ente cedente e di assumere progressivamente le nuove funzioni presso l'Ente di destinazione, in un'ottica di collaborazione fra enti dello stesso comparto e dello stesso territorio;
- di attribuire allo stesso il trattamento economico previsto dalla normativa contrattuale per il profilo professionale, l'area di inquadramento ed i relativi differenziali economici in godimento, e di provvedere al rimborso delle spese sostenute all'ente di appartenenza per il periodo di assegnazione temporanea e parziale presso la Provincia di Reggio Emilia;

Visti:

- l'art. 24 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

- il combinato disposto degli artt. 1 comma 124 della Legge n. 145/2018 e art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Dato atto che:

- l'assunzione è effettuata nel rispetto dei vincoli di spesa per il personale e dei limiti alle assunzioni;
- la spesa relativa all'utilizzo temporaneo finalizzato alla successiva mobilità (stimabile in € 5.000,00) e all'assunzione a tempo indeterminato per l'anno 2023 di un Funzionario Tecnico - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex cat. D), è prevista nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2023/2025 e sarà imputata alla Missione 01 Programma 05 Codice del Piano dei Conti Integrato 1010101002 al capitolo 57 del PEG 2023;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Ricognizione del fabbisogno del personale e attuazione del relativo piano" del PEG 2023;

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno il candidato idoneo della selezione pubblica esplorativa finalizzata al passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale di Funzionario Tecnico - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex cat. D), presso il Servizio "Unità Speciale per l'Edilizia e la Sismica", Ing. Trombetti Gherardo, a decorrere dal 1° agosto 2023;
- di approvare e sottoscrivere l'allegato schema di convenzione con l'Unione Terre d'Argine, ai sensi del combinato disposto degli artt. 1 comma 124 della Legge n. 145/2018 e art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, relativo all'assegnazione a tempo parziale e temporaneo presso la Provincia di Reggio Emilia e presso il Comune di Carpi del dipendente Trombetti Gherardo e finalizzata al perfezionamento della procedura di mobilità tra gli enti coinvolti;
- di dare atto che il dipendente presterà la propria attività per 18 ore settimanali presso la Provincia di Reggio Emilia nel periodo dal 01/07/2023 al 31/07/2023 e presso il Comune di Carpi nel periodo dal 01/08/2023 al 31/08/2023 (come da accordi tra i dirigenti competenti indicativamente nelle giornate del martedì e giovedì);
- di precisare che la spesa per l'utilizzazione del dipendente di cui sopra, relativa al trattamento economico fondamentale ed accessorio nonché per gli oneri riflessi, sarà sostenuta dagli enti di appartenenza e rimborsata a questi ultimi dagli enti di assegnazione su richiesta e sulla base delle effettive prestazioni;

- di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro con la persona suindicata, ove, oltre agli istituti che regolano il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, sarà ribadita la data di decorrenza dell'assunzione in servizio, concordata con l'Ente di provenienza;
- di dare atto che:
 - l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 “Ricognizione del fabbisogno del personale e attuazione del relativo piano” del PEG 2023;
 - la spesa relativa al periodo di assegnazione temporanea e parziale stimabile in € 5.000,00 e all'assunzione a tempo indeterminato e pieno oggetto della presente determinazione per l'anno 2023 è prevista nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2023/2025 e da imputarsi alla Missione 01 Programma 05 Codice del Piano dei Conti Integrato 1010101002 al capitolo 57 del PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 29/06/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma