



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 543 DEL 14/06/2023**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI E AL
SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2022

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 99 del 07/06/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- il CCNL dell'Area della dirigenza del 23/12/1999 ha previsto una retribuzione di risultato per il personale dirigente e all'art.29 ha stabilito che gli enti possano erogarla solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione adottato;
- l'attuale CCNL relativo all'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto definitivamente il 17/12/2020, ha confermato la struttura retributiva del personale dirigente e previsto un aumento del valore della retribuzione di posizione e conseguente incremento delle risorse destinate negli enti alla retribuzione di posizione e risultato;

rilevato che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha provveduto all'analisi e valutazione dei risultati raggiunti dai dirigenti nell'anno 2022, rassegnando le relative proposte al Presidente dell'Ente;
- la valutazione ha avuto ad oggetto anche le prestazioni dei dirigenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.2 del D.Lgs.267/2000 fuori dalla dotazione organica, in quanto agli stessi è attribuito il trattamento economico previsto per il personale a tempo indeterminato dell'area dirigenza delle Funzioni Locali, tra cui la retribuzione di risultato;
- comunicato ai dirigenti interessati la composizione dei punteggi e le schede contenenti i singoli elementi che hanno concorso alla valutazione, con proprio decreto n.98 del 7/6/2023 il Presidente ha attribuito definitivamente i punteggi di valutazione;
- tutta la documentazione e le schede in oggetto risultano conservati agli atti del Servizio Affari Generali;

atteso che:

- il Presidente dell'Ente è titolare anche della valutazione del risultato del Segretario Generale della segreteria convenzionata con il Comune di Novellara per l'esercizio delle funzioni in forma associata di cui l'Ente risulta capofila;
- in accordo con il Sindaco del Comune di Novellara, con prot.n.36606/2022, il Presidente ha disposto una nota metodologica in merito all'iter valutativo delle prestazioni del Segretario Generale sulla base degli obiettivi annuali affidati, con la

precisazione della ripartizione della spesa tra i due enti coinvolti;

- in via previsionale, in relazione agli obiettivi ed alle priorità stabiliti ed ai relativi incarichi affidati, la retribuzione di risultato del segretario è stata determinata nella misura del 10% del monte salari del segretario dell'anno di riferimento;
- come previsto, il dott. Tirabassi ha elaborato una relazione dell'attività svolta nell'anno 2022 anche con riferimento anche al Comune di Novellara e al proprio ruolo di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali della Provincia di Reggio Emilia;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 26/04/2023 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, assunta agli atti con prot.n.15717 del 2/5/2023;
- con proprio decreto n.97 del 7/6/2023 il Presidente dell'Ente ha assunto la proposta di valutazione presentata, corredata della relativa scheda individuale e, con il consenso del sindaco del Comune di Novellara per la parte di competenza, ha attribuito il punteggio percentuale di risultato, da applicarsi alla retribuzione teorica calcolata nella misura confermata nel 10% del monte salari dell'anno 2022;

visti l'art.42 del Contratto Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/5/2001 e la conferma della struttura della retribuzione dei segretari prevista all'art.105 del CCNL 17/12/2020;

evidenziato che al termine delle valutazioni, il Presidente ha incaricato il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante, in conseguenza del punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del Segretario generale;

considerato che:

- la misura e i criteri vigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti sono contenuti nel contratto collettivo integrativo decentrato sottoscritto definitivamente il 22/12/2021, in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17 dicembre 2020, e confermato nell'accordo annuale per l'anno 2022 in data 22/12/2022;
- in particolare, la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, e a cui applicare la percentuale di valutazione individuale, è stabilita nella misura del 30% della rispettiva retribuzione di posizione;
- è stata effettuata la verifica dei progetti e delle attività del PEG al 31/12/2022 a cura della dirigente del Servizio Bilancio con atto amministrativo n.151 del 4/4/2023;
- è stato approvato il rendiconto dell'anno 2022 con delibera di Consiglio n.11 del 26/4/2023;

verificati:

- l'ammontare delle retribuzioni di posizione di ciascun dirigente titolare delle posizioni dirigenziali e le valutazioni delle prestazioni rese da ciascuno;

- il monte salari del Segretario Generale della segreteria convenzionata con il Comune di Novellara, dott. Tirabassi, la percentuale del monte salari riconosciuta alla retribuzione di risultato e il punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione;

ritenuto:

- di liquidare al personale dirigente le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022, secondo le risultanze della valutazione adottate nel decreto del Presidente n.98 del 7/6/2023 come sopra descritto, negli importi indicati nell'allegato n.1 al presente atto, per un importo pari ad € 30.970,46 oltre ad € 10,874,15 per i dirigenti fuori dotazione organica ex art.110 comma 2;
- di liquidare al dott. Tirabassi, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2022, come dettagliato nell'allegato n.2 al presente atto, ammontante complessivamente ad € 11.835,55;
- di imputare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato 2022 della dirigenza, pari ad € 41.844,61 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2023 sull'impegno riscritto n.683/2023 quanto ad € 30.970,46 al sub/impegno n.456 e quanto ad € 10.874,15 al sub/impegno n.457, oltre ai relativi oneri;
- di imputare altresì la spesa per la retribuzione di risultato 2022 del Segretario generale pari ad € 11.835,55 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2023, sull'impegno riscritto n. 564/2023, oltre ai relativi oneri;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2023;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai dirigenti , come dal prospetto allegato n.1 al presente atto, a seguito della valutazione delle prestazioni per l'anno 2022 , per una somma complessiva pari ad € 41.844,61, di cui € 30.970,46 per il risultato dei dirigenti che ricoprono posti in dotazione organica ed € 10.874,15 per i dirigenti fuori dotazione ex art.110 comma 2;

di liquidare, altresì, al Segretario Generale dell'Ente, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, come

segretario titolare della segreteria convenzionata tra la Provincia di Reggio Emilia e il Comune di Novellara, la retribuzione di risultato per l'anno 2022 la cui base teorica risulta pari al 10% del monte salari annuo, nella misura percentuale assegnata dal punteggio di valutazione attribuito dal Presidente dell'Ente, come da scheda di dettaglio (allegato n.2 al presente atto), ammontante ad € 11.835,55;

di imputare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato della dirigenza pari ad € 41.844,61 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2023 sull'impegno riscritto n.683/2023, quanto ad € 30.970,46 al sub/impegno n.456 e quanto ad € 10.874,15 al sub/impegno n.457, oltre ai relativi oneri;

di imputare, altresì, la spesa per la retribuzione di risultato 2022 del Segretario generale pari ad € 11.835,55 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2023, sull'impegno riscritto n. 564/2023, oltre ai relativi oneri;

di dare atto che per la quota parte del risultato del Segretario generale riferita alla segreteria convenzionata, due terzi risultano a carico dell'Ente e un terzo a carico del Comune di Novellara a cui si provvederà a chiedere il rimborso;

di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 14/06/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma