

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 475 DEL 26/05/2023**

OGGETTO

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI CANDIDATURE PER LA
NOMINA DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- l'art.14 del D.Lgs, 150/2009 ha introdotto gli Organismi Indipendenti di valutazione della performance (O.I.V.) per lo svolgimento delle funzioni di monitoraggio, controllo e misurazione del sistema di valutazione, trasparenza e integrità;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente è stato modificato ed integrato con la previsione all'art.30 della costituzione dell'O.I.V., quale organo monocratico, in sostituzione del Nucleo Tecnico di Valutazione;
- sono poi intervenute specifiche disposizioni a regolamentare il procedimento ed i requisiti per la nomina, dapprima della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione, successivamente con disposizione normativa contenuta nell'art.19 del D.L. 90/2014, convertito nella Legge n.114/2014, che ha disposto il trasferimento delle funzioni dell'Autorità in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, ed infine con Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016 n.105 di regolamentazione della disciplina delle funzioni del Dipartimento stesso in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni e di revisione della disciplina degli O.I.V. con l'istituzione di un elenco nazionale da adottarsi con successivo decreto;
- tale decreto è stato emanato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione il 2 dicembre 2016, e ha istituito l'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;

dato atto che l'attuale O.I.V., selezionato e nominato per il triennio 2020-2023, sempre mediante manifestazione di interesse attraverso l'apposito portale nazionale istituito, è giunto alla naturale scadenza a seguito del compiersi del triennio previsto al 23/6/2023;

ritenuto opportuno:

- procedere alla pubblicazione di un avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) in forma monocratica, attivando pertanto una procedura di selezione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio individuale tra i soggetti che, iscritti all'albo in oggetto, istituito presso il Dipartimento della

Funzione Pubblica, presenteranno la propria candidatura;

- effettuare le procedure di valutazione dei curricula dei candidati, eventualmente da integrarsi con colloquio anche distanza in modalità telematica, e procedere all'individuazione del candidato idoneo a ricoprire l'incarico in oggetto per la durata di un triennio;
- avvalersi di apposita commissione valutatrice, che verrà a tal fine nominata, per l'esame delle candidature presentate e la formazione di una lista di merito in relazione alle specificità segnalate nella candidatura, senza valore di graduatoria da rimettere al Presidente della Provincia, che provvederà alla nomina con proprio atto;

richiamato il D. Lgs. 165/2001 e sue modificazioni ed integrazioni;

atteso che il compenso per tutta la durata dell'incarico triennale giugno 2023-giugno 2026, pari ad € 2.700,00 annui esclusa IVA e oneri e ritenute previdenziali, comporta una spesa annua stimata di € 3.5000,00 annui da impegnare per ciascuna annualità del Bilancio di Previsione 2023-2025 sulla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030201008 e al corrispondente cap. 3050 del PEG 2023 e dei PEG che verranno successivamente approvati;

dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2023;

DETERMINA

- di indire, in base alle motivazioni esposte in premessa, la procedura pubblica di selezione comparativa finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Ente, in forma monocratica, secondo le specifiche dell'avviso allegato al presente atto;
- di approvare lo schema dell'avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse, con relativo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione e al quale potranno essere apportate modifiche ed adattamenti di natura non sostanziale;
- di pubblicizzare l'avviso allegato, mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Reggio Emilia con scadenza il 15 Giugno 2023 alle ore 12:00 e all'albo pretorio on line;

- di trasmetterlo, altresì, ai sensi dell'art.7 comma 5 del DM 2/12/2016, al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della performance;

di dare atto che:

- la valutazione delle candidature per la formazione di una lista di merito, sarà svolta da una commissione appositamente costituita che esaminerà i curricula e potrà eventualmente avvalersi anche di colloquio da effettuarsi in modalità telematica a distanza;
- la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione avverrà con atto del Presidente della Provincia a seguito della valutazione comparativa dei candidati;

di stabilire che il compenso annuo per tutta la durata dell'incarico triennale, sarà pari ad € 2.700,00 annui esclusa IVA e oneri e ritenute previdenziali e con esclusione di ogni tipologia di rimborso spese, e che la spesa complessiva annua stimata in € 3.500,00 è da impegnare per ciascuna annualità del Bilancio di Previsione 2023-2025 sulla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030201008 e al corrispondente cap. 3050 del PEG 2023 e dei PEG che verranno successivamente approvati;

di dare atto altresì, che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 26/05/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma