

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 200 DEL 14/03/2023**

**OGGETTO**

LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA', CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZIO ESTERNO DELL'ANNO 2022

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 16/11/2022, all'art.80 nell'elencare i possibili utilizzi a cui sono destinate le risorse del Fondo decentrato per il personale dipendente, conferma le voci già previste e disciplinate da precedenti contratti, in particolare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art.70-bis del CCNL 21/5/2018, integrato dall'art.84-bis del nuovo CCNL, l'indennità per specifiche responsabilità nuovamente disciplinata al successivo art.84 e l'indennità di servizio esterno, ora definita all'art.100;
- i suddetti compensi sono volti a remunerare rispettivamente lo svolgimento delle attività in particolari condizioni di lavoro esposte a rischi, o disagi o implicanti il maneggio di valori; le specifiche responsabilità ed incarichi affidati al personale dipendente a cui è assegnato uno specifico ruolo di responsabilità e coordinamento; e le prestazioni rese ordinariamente in servizi esterni da parte del personale dell'area di polizia locale;
- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sottoscritto il 22/12/2022 ha richiamato la disciplina per il riconoscimento delle indennità economiche da parte dei soggetti svolgenti tali incarichi ed esposti alle suddette condizioni di lavoro, già articolata nel precedente CCDI 20/12/2019;

dato atto in particolare che:

- è riconosciuto ai dipendenti che svolgano compiti che comportano specifiche responsabilità, un compenso il cui ammontare è definito entro determinati limiti, al fine di incentivare l'assunzione di responsabilità in capo anche al personale di categorie B e C o di categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- tale indennità per assunzione di specifiche responsabilità compete al personale assegnato alle funzioni, per l'effettivo esercizio delle stesse, come individuato nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente e nella misura stabilita per ogni posizione prevista;
- all'art.17 del CCDI 20/12/2019 sono previste le condizioni necessarie per il riconoscimento dell'indennità al personale esposto a situazione pericolose o dannose o a servizi che comportino rischi di cassa e di custodia e rendicontazione dei valori maneggiati, stabilendone la misura e le fasce, entro i limiti previsti dalla attuale contrattazione nazionale;
- l'art. 18 del CCDI 20/12/2019 disciplina infine la misura dell'indennità giornaliera per i servizi esterni del personale della vigilanza;
- il contratto collettivo decentrato integrativo sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2022, sottoscritto in via definitiva il 22/12/2022, ha

confermato le discipline precedentemente adottate per quanto riguarda i diversi istituti ;

atteso che:

- sono stati verificati i periodi di effettivo servizio e l'assegnazione del personale alle posizioni di responsabilità istituite sulla base delle risultanze dell'Ente, delle esigenze organizzative espresse dai Servizi e dei provvedimenti assunti dai rispettivi dirigenti;
- gli uffici di competenza hanno comunicato le giornate in cui non ricorrono le condizioni individuate per l'attribuzione delle indennità in oggetto ai dipendenti dell'area della Polizia locale;
- la dirigente del Servizio Bilancio ha provveduto ad attestare la dichiarazione dell'ammontare dei movimenti di Dare/Avere della cassa economale per il periodo 1/1/2022-31/12/2022 e l'indicazione del personale addetto in tale periodo;

verificati i giorni di presenza, assenza o sostituzione degli addetti per la corresponsione delle indennità spettanti nelle misure previste per ogni funzione rivestita, secondo le indicazioni della contrattazione decentrata;

ritenuto di procedere all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità, indennità di condizioni di lavoro ed indennità di lavoro esterno per l'anno 2022, secondo i prospetti dettagliati in allegato, n.1 , 2 e 3 ;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione delle indennità in oggetto al personale interessato, sono destinate le risorse fisse del fondo per il salario accessorio dell'anno 2022;
- la spesa complessiva ammonta ad € 37.805,21 di cui € 26.977,81 per indennità di specifiche responsabilità, € 8.403,40 per indennità di condizioni di lavoro e € 2.424,00 per indennità di lavoro esterno e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2023, sull'impegno riscritto n.672/2023;

dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2023;

## **D E T E R M I N A**

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità attribuite alle categorie B, C e D, dell'indennità di condizioni di lavoro e di servizio esterno per l'anno 2022 ai dipendenti

interessati, secondo i criteri previsti dalla contrattazione decentrata dell'Ente, come dettagliato negli allegati n.1, 2 e 3 al presente atto;

- di dare atto che è prevista la destinazione di risorse di natura fissa del fondo per il salario accessorio dell'anno 2022, alle indennità in oggetto;
- di imputare la spesa complessiva, pari ad € 37.805,21 di cui € 26.977,81 per indennità di specifiche responsabilità, € 8.403,40 per indennità di condizioni di lavoro e € 2.424,00 per indennità di lavoro esterno alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 capitolo 3023 del PEG 2023, sull'impegno riscritto n.672/2023;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 14/03/2023

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....