PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

# DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
# N. 9 DEL 13/01/2023

## OGGETTO

RECEPIMENTO DISPOSIZIONE DI ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN POSIZIONE DI COMANDO DI PERSONALE REGIONALE PER GLI ANNI 2023 E 2024 SULLA BASE DELLA CONVENZIONE PER IL TRIENNIO 2022- 2024 FRA LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, LA CITTA' METROPOLITANA E LA PROVINCIE PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI REGIONALI CONFERITE AI SENSI DELLA L.R. N. 13/2015 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

**Servizio Affari Generali**

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 9/01/2023 è stata affidata ai dirigenti titolari di centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale e sono state loro assegnate in via provvisoria, sino all'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025, le risorse finalizzate alle attività dell'Ente nei limiti dell'art. 163, comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che con la Legge n.197 del 29/12/2022 all'art.1, comma 775, il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 è stato differito al 30/04/2023;

Visto l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 relativo alle norme che regolano l'esercizio provvisorio;

dato atto che:

- i rapporti tra la Regione Emilia-Romagna, la Città Metropolitana di Bologna e le province in materia di funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e in particolare delle attività riguardanti "Istruzione e diritto allo studio" sono stati regolati a partire dall'anno 2016 da specifiche convenzioni per la completa regolazione dei rapporti intercorrenti in seguito al trasferimento di personale e funzioni allo scopo di permettere un riordino complessivo di tutti gli istituti garantendone nel contempo la continuità dei servizi;
- da ultimo è stata sottoscritta la CONVENZIONE PER IL TRIENNIO 2022- 2024 FRA LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, LA CITTA' METROPOLITANA E LA PROVINCIE PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI REGIONALI CONFERITE AI SENSI DELLA L.R. N. 13/2015 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI" la cui scadenza è prevista al 31.12.2024;
- per le funzioni dapprima garantite mediante l'istituto del distacco, cessato al 31/12/2021, tra cui appunto le funzioni in materia di Istruzione , oltre che di Organismo Intermedio, al fine di garantire un ordinato passaggio di consegne, la gestione autonoma delle funzioni trasferite e la presa in carico da parte della Regione dei procedimenti in corso in materia di Organismo Intermedio, nell'anno 2022 si è fatto ricorso all'istituto dell'avvalimento organizzativo;

evidenziato che la suddetta convenzione prevede all'art. 7, comma 2, lett. d, la possibilità da parte della Regione Emilia-Romagna di concedere il nulla osta incondizionato ai dipendenti regionali che, su base volontaria, chiedano di essere collocati in posizione di comando dall'1/1/2023 per il periodo residuo di durata della convenzione medesima;

considerato che:

- le dipendenti regionali assegnate a questa Provincia durante l'anno 2022 hanno fatto richiesta di assegnazione in comando alla Provincia stessa, per il periodo dall'1/1/2023 al 31/12/2024, ai sensi dell'art. 7 c. 2 lett. d) della Convenzione come sopra specificato, in subordine rispetto alla prosecuzione dell'avvalimento anche oltre la scadenza prevista del 31/12/2022;
- la Regione Emilia-Romagna, valutata l'impossibilità di ulteriore proroga dell'avvalimento, in mancanza delle condizioni necessarie di pendenza delle

procedure sostitutive dei soggetti utilizzati fino ad ora per lo svolgimento della funzione “Istruzione e diritto allo studio” con determinazione dirigenziale n. 25483 del 30/12/2022 ha disposto l'assegnazione temporanea in posizione di comando di n.5 dipendenti in attuazione delle previsioni contenute nella Convenzione stessa;

- le spese per il trattamento economico delle dipendenti regionali in assegnazione temporanea saranno ricomprese nel contributo annuale riconosciuto agli enti per le funzioni delegate e conferite e la Provincia provvederà al rimborso alla Regione Emilia-Romagna;

ritenuto per tutta la durata dell'assegnazione temporanea, come previsto dalla Convenzione 2022-2024, di regolare il rapporto con le dipendenti regionali assegnate secondo le previsioni contrattuali e normative che dispongono in materia di comando di personale con applicazione delle discipline organizzative e del salario accessorio dell'ente utilizzatore e con mantenimento della titolarità del rapporto di lavoro in capo all'Ente cedente;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all’articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

**DETERMINA**

di dare atto dell'assegnazione temporanea da parte della Regione Emilia-Romagna,avvenuta con determinazione dirigenziale n. 25483 del 30/12/2022 in posizione di comando presso la Provincia di Reggio Emilia dei 5 collaboratori regionali indicati nella scheda allegata, parte integrante e sostanziale del presente atto, secondo gli inquadramenti e le classificazioni in essa indicate per il periodo dall’1/1/2023 sino al 31/12/2024;

di dare atto altresì che:

- la misura è disposta ai sensi dell’art. 7 c. 2 lett. d) della Convenzione per il triennio 2022- 2024 fra la Regione Emilia-Romagna, la Citta' metropolitana e le Provincie per l'esercizio delle funzioni regionali conferite ai sensi della L.R. n. 13/2015 e successive modifiche e integrazioni, precedentemente sottoscritta tra gli enti;
- le spese per il trattamento economico dei dipendenti regionali in assegnazione temporanea sono ricomprese nel contributo annuale riconosciuto agli enti per le funzioni delegate e conferite e la Provincia provvederà al rimborso alla Regione Emilia-Romagna;
- per tutta la durata dell'assegnazione temporanea il rapporto con i dipendenti regionali assegnati verrà regolato secondo le previsioni contrattuali e normative che dispongono in materia di comando di personale, con applicazione delle discipline organizzative e del salario accessorio dell'ente utilizzatore e con mantenimento della titolarità del rapporto di lavoro in capo all'Ente cedente.

Reggio Emilia, lì 13/01/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)
Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....
Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....