

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1264 DEL 30/12/2022**

OGGETTO

STIPULA CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA ROMAGNA.

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente no. 9 del 25/01/2022, successivamente modificato con i decreti del Presidente no. 36 del 17/03/2022, no. 83 del 13/06/2022, no. 217 del 30/09/2022 e no. 279 del 23/11/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Richiamata la legge 68/1999 che ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato, inteso quale serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso l'analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione;

Visto, in particolare, l'art. 3 della suddetta legge che dispone in merito ad assunzioni obbligatorie e quote di riserva come di seguito riportato:

I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura:

- a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;*
- b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;*
- c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.*

Premesso che:

- a seguito di ricognizione annuale dei lavoratori disabili in servizio presso la Provincia di Reggio Emilia, l'Ente risulta scoperto e deve, pertanto, attivare le procedure di inserimento al fine di ottemperare agli obblighi di legge;
- l'esigenza occupazionale dei cui al punto precedente può essere soddisfatta, per i datori di lavoro pubblici attraverso le seguenti modalità:
 - chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa o chiamata diretta nominativa per alcune particolari categorie, in conformità a quanto previsto dall'art. 35 del D. Lgs. no. 165/2001;
 - mediante procedure concorsuali con riserva di posti ai sensi dell'art. 16 della Legge 68/1999;
- è fatta salva, comunque, per le assunzioni obbligatorie, l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 11 della Legge 68/1999 relativamente alla stipula di apposite convenzioni.

Richiamato il decreto presidenziale no. 305 del 15/12/2022 con cui è stata approvata una

modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e che evidenzia la volontà dell'Ente di procedere alla copertura di no. 2 posti nel profilo professionale di Guardia Parco e di Usciere Addetto ai servizi di portierato Cat. B1 da riservare ai lavoratori disabili;

Valutato, pertanto, per le professionalità ricercate e per le esigenze dell'Ente, di ricorrere alla stipula di convenzione di cui all'art. 11 della Legge 68/1999 con l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia Romagna - Ufficio Collocamento Mirato, in cui sarà dettagliato il programma di inserimento lavorativo nonché i tempi e le modalità delle assunzioni, le rispettive mansioni ed aree di attività per ciascun profilo;

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. no. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di procedere alla stipula di apposita convenzione ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/1999 con l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia Romagna al fine di adempiere agli obblighi di assunzione di lavoratori disabili per l'inserimento a tempo indeterminato e pieno delle seguenti figure professionali:
 - no. 1 Guardia Parco Cat. B1;
 - no. 1 Usciere Addetto ai servizi di portierato Cat. B1

- di dare atto che:
 - la bozza di convenzione allegata al presente atto potrà essere modificata ed integrata in base alle eventuali necessità che dovessero emergere pur nel rispetto delle previsioni assunzionali espresse in premessa;

 - la convenzione per programma di inserimento lavorativo delle persone disabili oggetto della presente avrà una durata di dodici mesi dalla data di approvazione da parte dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale per il lavoro ER;

 - entro la scadenza della convenzione, l'Ente provvederà all'inserimento dei lavoratori disabili nel proprio organico nel rispetto della quota d'obbligo prevista.

Reggio Emilia, lì 30/12/2022

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma