

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 1260 DEL 29/12/2022**

**OGGETTO**

IMPEGNI DI SPESA PER LE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO E ALTRE COMPETENZA DA CONSERVARE PER GLI ANNI SUCCESSIVI CON RELATIVI ONERI

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 9 del 25/01/2022, successivamente modificato con i decreti del Presidente n. 36 del 17/03/2022, n. 83 del 13/06/2022, n. 217 del 30/09/2022 e n. 279 del 23/11/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- tra le spese di personale per le retribuzioni, in particolare tra le voci di salario accessorio, vi sono compensi che possono essere liquidati solo a consuntivo al termine dell'esercizio una volta verificati i saldi finali ed i risultati raggiunti, non avendo natura di retribuzione fissa e ricorrente, ma solo eventuale o eccezionale;
- le risorse che finanziano tali compensi devono essere accantonate per il pagamento agli aventi diritto in tempi successivi e pertanto occorre che gli importi vengano conservati a tale scopo sulle poste dell'anno di competenza;
- altrettanto accade per i relativi oneri e per i pagamenti e rimborsi ai rispettivi enti esterni;

in particolare si prevede di liquidare le somme destinate al pagamento del lavoro straordinario prestato dai dipendenti, le retribuzioni di risultato alle posizioni organizzative, ai dirigenti e al Segretario Generale, i compensi relativi alla produttività del personale, alle indennità varie ed agli incentivi in genere, ed eventualmente quote residue di salario accessorio degli anni precedenti;

ritenuto pertanto di conservare:

- le risorse per il pagamento dello straordinario, ammontanti complessivamente ad € 204.394,67 (di cui € 79.340,96 di competenza dell'anno 2022 ed € 125.053,71 per gli anni precedenti già impegnati), conservate ai capitoli 3024 e 50 del peg 2022;
- le somme ancora da liquidare di salario accessorio del personale dipendente per un importo di € 664.284,85 (di cui € 463.532,00 da impegnare ed € 200.752,85 già impegnati da riscrivere) conservati su diversi capitoli delle retribuzioni del personale;
- le quote relative alla retribuzione di posizione e risultato della dirigenza nelle more della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019-2021 e delle posizioni organizzative, complessivamente pari ad € 331.572,68, di cui € 131.811,14 da impegnare di competenza dell'anno 2022 sui cap.3025 e 67 del peg 2022;
- l'importo di € 15.000,00 per il risultato del Segretario Generale da impegnare alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101002, capitolo 53 art.1 del PEG 2022;
- l'importo di € 24.000,00 incassati dall'Osservatorio Ambientale "Autostrada

Regionale Cispadana” a titolo di compenso per la partecipazione alle attività da parte del rappresentante dell'ente, per la liquidazione della quota parte prevista dal regolamento sull'omnicomprensività del trattamento economico della dirigenza, da impegnare alla Missione 10 Programma 5 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004, capitolo 3001 del PEG 2022;

- la somma di € 10.700,00 da impegnare per le sistemazioni previdenziali e contributive del personale cessato dal servizio, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010202004 del cap 3012 dell'anno 2022 e gli importi da conservare per lo stesso fine per gli anni precedenti, pari a € 149.069,69 già impegnati;
- la quota complessiva di € 205.800,00 per gli oneri relativi al pagamento delle suddette competenze e del salario accessorio di personale e dirigenti dell'Ente, le cui disponibilità sono da impegnare sui rispettivi capitoli di spesa, comprensive delle quote da riscrivere (€ 15.000,00);
- gli importi da destinare al pagamento dell'i.r.a.p. Sui rispettivi capitoli , comprensivi della quota da riscrivere pari ad € 27.493,41, per una somma complessiva di € 94.293,41;
- di destinare ad economia i rimanenti impegni relative alle suddette voci (straordinari ed altri emolumenti accessori del personale, delle posizioni organizzative e dei dirigenti, relativi oneri e compensi IRAP, residui accantonati e non spesi) per gli anni precedenti per complessivi € 209.177,94;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

atteso che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2022;

## DETERMINA

di conservare per il pagamento al personale delle voci di salario accessorio relative a compensi che possono essere liquidati solo a consuntivo al termine dell'esercizio e una volta verificati i saldi finali ed i risultati raggiunti, non avendo natura di retribuzione fissa e ricorrente, ma solo eventuale o eccezionale, le seguenti somme:

- le risorse per il pagamento dello straordinario, ammontanti complessivamente ad € 204.394,67 (di cui € 79.340,96 di competenza dell'anno 2022 ed € 125.053,71 per gli anni precedenti già impegnati) conservate ai seguenti capitoli di seguito indicati: (codice piano dei conti integrato 1010101003) :

Capitolo	Art.	Missione	Programma	importo	
3024	0	1	11	33000	Comp.2020 per fondo 2021

3024	0	1	11	29429,24	Comp.2020 per straordinari
3024	0	1	11	8500	Comp.2021 decurtazione straordinari per incremento stabile fondo 2021
3024	0	1	11	45000	Comp.2021 per incremento fondo 2022 p. variabile
3024	0	1	11	9124,47	Comp.2021 per straordinari ancora da pagare
3024	0	1	11	76340,96	Comp.2022 per straordinari e incremento fondo 2022 e 2023
50	4	1	1	3000	Comp.2021 per straordinari ancora da pagare

- per il salario accessorio del personale dipendente, per un totale di 664.284,85 (codice piano dei conti: 1010101004), come di seguito dettagliato:

Capitolo	Art.	Missione	Programma	importo	
3023	0	1	11	81276,42	Res.fondo 2020 per 2021
3023	0	1	11	119476,43	Res.fondo 2021 e sub.imp. Per fondo 2022
50	5	1	1	700	Competenza 2022
53	5	1	2	9000	Competenza 2022
59	5	1	8	3500	Competenza 2022
67	5	1	6	21000	Competenza 2022
1282	5	9	2	8500	Competenza 2022
2000	5	10	5	8500	Competenza 2022
2001	5	8	1	1800	Competenza 2022
3023	0	1	11	410532	Competenza 2022

- per la retribuzione di risultato della dirigenza e delle posizioni organizzative, come di seguito dettagliato, per un totale di € 331.572,68, (codice piano dei conti: 1010101004):

Capitolo	Art.	Missione	Programma	importo	
3025	0	1	11	47862,46	Risultato dirigenti Comp.2021
3025	0	1	11	10666,6	Posizioni Org.comp.2021
3025	0	1	11	65937	Residuo fondo 2019
67	5	1	6	2338,87	Residuo 2019 dir. Art.110 c.2
67	1	1	6	3380,15	Comp.2021
67	5	1	6	3897,89	Comp.2021

3025	0	1	11	228,41	Res.risult.2020 dir.Art.110c2
3025	0	1	11	65450,16	Residuo fondo 2020
3025	0	1	11	131811,14	Comp.2022 risultato dirigenti e P.O.

- l'importo di € 15.000,00 per il risultato del Segretario Generale da impegnare alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101002, capitolo 53 art.1 del PEG 2022;
- l'importo di € 24.000,00 incassati dall'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana" a titolo di compenso per la partecipazione alle attività da parte del rappresentante dell'ente, per la liquidazione della quota parte prevista dal regolamento sull'omnicomprensività del trattamento economico della dirigenza, da impegnare alla Missione 10 Programma 5 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004, capitolo 3001 del PEG 2022;
- la somma di € 10.700,00 da impegnare per le sistemazioni previdenziali e contributive del personale cessato dal servizio, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010202004 del cap 3012 dell'anno 2022 e gli importi da conservare per lo stesso fine per gli anni precedenti, pari a € 149.069,69 già impegnati;
- la quota di € 205.800,00 per gli oneri relativi al pagamento delle suddette competenze e del salario accessorio di personale e dirigenti dell'Ente, le cui disponibilità sono da impegnare sui rispettivi capitoli di spesa, ai seguenti capitoli:

Capitolo	Art.	Missione	Programma	importo
50	2	1	1	3800
53	2	1	2	25000
55	2	1	3	15500
57	2	1	5	11500
59	2	1	8	1110,38
60	2	1	11	2000
67	2	1	6	16000
710	2	4	2	3000
1282	2	9	2	10000
1285	2	9	5	1000
2000	2	10	5	80000 e da riscrivere: 15000
2001	2	8	1	11000

- per gli oneri relativi al pagamento dell'irap , pari ad € 94.293,41 (codice piano dei conti integrato 1020101001) i seguenti importi:

Capitolo	Art.	Missione	Programma	importo	impegno
3018	1	01	11	27.493,41	Impegno da riscrivere
3018	1	01	11	52.000,00	da impegnare
3102	0	01	02	4500	da impegnare
3103	0	01	03	1.000,00	da impegnare
3105	0	01	06	1.500,00	da impegnare
3108	0	10	05	4000	da impegnare
3112	0	09	05	1.800,00	da impegnare
3118	0	01	08	878,40	da impegnare
3119	0	1	6	2.000,00	da impegnare

di mandare in economia i sottoindicati impegni relativi alle voci per straordinari ed altri emolumenti del personale, delle posizioni organizzative e dei dirigenti, oltre ai relativi oneri e compensi IRAP, a residui accantonati e non spesi per gli anni precedenti per complessivi € 209.177,94:

Capitolo	Art.	Missione	Programma	importo	impegno
3024	0	1	11	5.158,75	Comp.2019 per straordinari - imp.607/2022
3024	0	1	11	50.000,00	Comp.2019 per fondo 2020 – imp.607/2022 sub 49
3023	0	1	11	60.443,18	Res.2019 x fondo 2020- imp.604/2022
1282	5	9	2	1.573,74	Res.2019 x fondo 2020– imp.574/2022
2000	5	10	5	20.007,72	Res.2019 x fondo 2020 - imp.580/2022
2000	5	10	5	3.694,48	spese res.fondo 2019 - imp.580/2022
3025	0	1	11	6.167,87	Res.pos.organizz.2020 – imp.611/2022
vari	2			35.562,75	impegni 508-510-512-513-556-572-573-575-577-578-579/2022
Vari	0			24.782,06	impegni 601-616-617-618-619-620-621-622/2022
53	1	1	2	1.179,31	impegno 509/2022
2000	1	10	5	608,08	impegno 576/2022

di dare atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui

all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2022.

Reggio Emilia, lì 29/12/2022

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....