

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1251 DEL 28/12/2022**

OGGETTO

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI NO. 1 VIGILE PROVINCIALE
MEDIANTE SOTTOSCRIZIONE DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DI GRADUATORIA DI
ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 61 DELLA LEGGE 350/2003.

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente no. 9 del 25/01/2022, successivamente modificato con i decreti del Presidente no. 36 del 17/03/2022, no. 83 del 13/06/2022, no. 217 del 30/09/2022 e no. 279 del 23/11/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Richiamato il Decreto presidenziale no. 305 del 15/12/2022, adottato a seguito dell'avvio del mandato amministrativo del Presidente e in esito alla verifica della struttura e delle necessità di reclutamento più urgenti, con cui è stata approvata una modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, confermando la previsione di copertura del profilo professionale di Vigile Provinciale Cat. C a tempo indeterminato e pieno;

Premesso che:

- per la copertura del profilo suddetto, la Provincia aveva aderito, nel corso del 2021, al "Corso concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di no. 154 posti di Agente di Polizia Locale (Cat. C)" indetto dalla Regione Emilia Romagna;
- a seguito dell'approvazione della graduatoria finale di merito (determinazione regionale no. 24516 del 23/12/2021), sono state formalizzate le proposte di assunzione ai candidati collocati in posizione utile;
- nessun candidato si è, tuttavia, reso disponibile a prendere servizio presso la Provincia di Reggio Emilia e, pertanto, la graduatoria risulta esaurita;
- l'art. 3 comma 61 della Legge 350/2003 prevede che le Amministrazioni Pubbliche possano ricorrere all'utilizzo di graduatorie valide formate da altri Enti in ragione del contenimento dei tempi e dei costi, previo accordo tra le Amministrazioni interessate;

Si è ritenuto, pertanto, opportuno chiedere all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano il nulla osta all'utilizzo della loro vigente graduatoria, approvata con atto dirigenziale no. 332 del 03/08/2022 a seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di no. 1 agente di polizia Locale cat. C per conto del Comune di Ventasso;

Dato atto che:

- il Comune di Ventasso ha accolto favorevolmente la richiesta di cui sopra e si è proceduto, conseguentemente, a stipulare apposito accordo adottato con determinazione dirigenziale della Provincia no. 1151 del

15/12/2022 e con deliberazione di G.C. del Comune di Ventasso no. 159 del 15/12/2022;

- è stata esperita la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. no. 165/2001 e la stessa si è conclusa, nel termine di venti giorni, con esito negativo;
- a seguito scorrimento graduatoria del Comune di Ventasso, è stata effettuata la proposta di assunzione, a tempo pieno e indeterminato, al candidato secondo classificato, sig. Paoli Alessandro;
- il suddetto candidato ha espresso la sua disponibilità a prendere servizio presso la Provincia di Reggio Emilia con nota prot. no. 36824 del 27/12/2022;

Ritenuto, quindi, di assumere a tempo indeterminato e pieno il Sig. Paoli Alessandro (i cui dati anagrafici sono agli atti dell'Ufficio del Personale) in qualità di Vigile Provinciale Cat. C, presso il Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio e di attribuire allo stesso il trattamento economico previsto dalla normativa contrattuale per il profilo professionale e la categoria di inquadramento;

Visto l'art. 24 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Dato atto che:

- la spesa relativa all'assunzione a tempo indeterminato di no. 1 Vigile provinciale Cat. C, è già stata prevista e stanziata nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2022/2024;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Adozione e attuazione Piano del fabbisogno del personale" del PEG 2022;

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. no. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno il Sig. Paoli Alessandro nel profilo professionale di Vigile provinciale Cat. C a seguito della stipula di apposito accordo per l'utilizzo della graduatoria del Comune di Ventasso ai sensi dell'art. 3 comma 61 della Legge no. 350/2003;
- di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro con la persona suindicata ove, oltre agli istituti che regolano il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, sarà indicata la data di decorrenza dell'assunzione in servizio;

- di dare atto che:
 - l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 “Adozione e attuazione Piano del fabbisogno del personale” del PEG 2022;
 - la spesa relativa all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, oggetto della presente determinazione, è stata già prevista e stanziata nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2022/2024.

Reggio Emilia, lì 28/12/2022

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma