

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1236 DEL 23/12/2022**

OGGETTO

APPROVAZIONE AVVISI PROCEDURE SELETTIVE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NEI PROFILI PROFESSIONALI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO STATISTICO CAT. D CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER NO. 18 ORE SETTIMANALI E DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOLOGO CAT. D CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000.

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente no. 9 del 25/01/2022, successivamente modificato con i decreti del Presidente no. 36 del 17/03/2022, no. 83 del 13/06/2022, no. 217 del 30/09/2022 e no. 279 del 23/11/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Richiamati:

- la Delibera di Consiglio no. 14 del 09/06/2022 con la quale è stata approvata una variazione di bilancio contenente, in allegato, il nuovo piano triennale del fabbisogno 2022-2024, in modifica del Piano adottato in sede di approvazione del DUP 2022/2024 e della successiva variazione adottata con decreto del Presidente no. 12 del 26/01/2022;
- Il Decreto del Presidente no. 85 del 14/06/2022 avente ad oggetto l'attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale;

Dato atto che:

- a seguito dell'avvio del nuovo mandato amministrativo del Presidente, è stata effettuata una verifica della struttura organizzativa dell'Ente ed un conseguente adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024, modificato con Decreto del Presidente no. 305 del 15/12/2022, prevedendo, tra le altre, alcune assunzioni a tempo determinato di figure professionali altamente specializzate - Cat. D;
- in particolare, al fine di soddisfare le esigenze di funzionalità ed il regolare svolgimento delle attività fondamentali dell'Ente, si ritiene opportuno procedere alla copertura a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL no. 267/2000 di no. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Statistico Cat. D tempo parziale 18 ore settimanali presso il Servizio Programmazione Scolastica e Diritto allo Studio e di no. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico con competenze in ambito geologico Cat. D tempo pieno presso il Servizio Pianificazione Territoriale;

Richiamati:

- l'art.110 del D. Lgs. no. 267/2000;
- l'art. 19 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che disciplina le modalità di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato con figure di alta specializzazione;
- l'art. 38 del Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia, in merito alle relative procedure di selezione;

Ritenuto, a seguito delle valutazioni effettuate, che alle figure professionali individuate mediante la procedura selettiva in argomento, possa essere attribuita, ai sensi dell'art. 19,

comma 4 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la seguente integrazione del trattamento economico:

- per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Statistico un'indennità ad personam dell'importo massimo di € 2.500,00 annui lordi, già rapportata al rapporto orario part-time;
- per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico con competenze in ambito geologico, un'indennità ad personam dell'importo massimo di € 12.500,00 annui lordi;

Ritenuto, pertanto, di provvedere alla copertura dei posti sopra menzionati presso il Servizio Programmazione scolastica e Diritto allo studio e Pianificazione Territoriale, con contratto a tempo determinato fino alla scadenza del mandato del Presidente, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. no. 267/2000, mediante l'indizione di apposito avviso pubblico, il cui testo si allega al presente atto;

Dato atto di avere attivato la procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. no. 165/2001, in quanto l'incarico in oggetto ha durata superiore ai dodici mesi e che, in caso di esito positivo della stessa con relativa assegnazione di personale in disponibilità, non si darà corso alla relativa assunzione;

Atteso che:

- la selezione, oltre a verificare i requisiti richiesti per la posizione da ricoprire in capo ai soggetti interessati, avrà ad oggetto la valutazione della specifica professionalità e delle esperienze maturate nelle materie oggetto dell'incarico;
- l'assunzione a tempo determinato che sarà effettuata a seguito della presente selezione pubblica avverrà nel rispetto del limite di spesa della dotazione organica dell'Ente, come attestato dal Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- la spesa complessiva relativa alle assunzioni in oggetto è prevista nei capitoli destinati alle retribuzioni del personale del Bilancio Pluriennale 2022/2024;

Considerato che:

- il Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia prevede, per la selezione del personale da assumere, un'adeguata pubblicità, un confronto curriculare comparativo e un colloquio per verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di professionalità richiesti per la posizione da ricoprire;
- la selezione sarà effettuata da Commissione appositamente nominata;
- il procedimento non darà luogo alla formazione di graduatoria di merito, ma è finalizzato ad individuare il candidato maggiormente idoneo al quale il dirigente del servizio interessato procederà ad assegnare l'incarico;

Ritenuto di bandire le due selezioni mediante la pubblicazione dei relativi avvisi, allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto, all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia, per almeno 20 giorni;

Dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 “Adozione e attuazione piano del fabbisogno del personale” del PEG 2022;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. no. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di provvedere, per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, all'indizione delle seguenti selezioni pubbliche per il conferimento di un incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. no. 267/2000 nel profilo professionale di:
 - Istruttore Direttivo Statistico con contratto a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali, con assegnazione presso il Servizio Programmazione scolastica e Diritto allo studio;
 - Istruttore Direttivo Tecnico con competenze in ambito geologico con contratto a tempo determinato e pieno, con assegnazione presso il Servizio Pianificazione Territoriale;
- di approvare il relativo avviso pubblico per ciascuna selezione, il cui testo è allegato alla presente determinazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di prevedere che, alle figure professionali che saranno individuate mediante la procedura selettiva in argomento, possa essere assegnata, ad integrazione del trattamento economico, un'indennità ad personam dell'importo massimo di € 2.500,00 annui lordi, già rapportata al rapporto orario part-time, per la posizione di Istruttore Direttivo Statistico e dell'importo massimo di € 12.500,00 per la posizione di Istruttore Direttivo Tecnico con competenze in ambito geologico, come previsto dall'art. 19, comma 4, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
- di stabilire che gli avvisi di selezione in oggetto saranno pubblicati per almeno 20 giorni all'Albo Pretorio e sul sito Internet della Provincia;
- di dare atto che:
 - le assunzioni saranno effettuate nel rispetto dei vincoli di spesa per il personale e dei limiti alle assunzioni, come attestato Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
 - la spesa complessiva relativa alle assunzioni in oggetto è prevista nei capitoli destinati alle retribuzioni del personale del Bilancio di previsione dell'Ente 2022/2024;
 - l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 “Adozione e attuazione piano del fabbisogno del personale” del PEG 2022.

Reggio Emilia, lì 23/12/2022

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma