



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1199 DEL 21/12/2022

OGGETTO

PROROGA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI DIPENDENTI
TITOLARI

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 9 del 25/01/2022, successivamente modificato con i decreti del Presidente n. 36 del 17/03/2022, n. 83 del 13/06/2022, n. 217 del 30/09/2022 e n. 279 del 23/11/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

DATO ATTO che:

- ✓ con decreto del Presidente n.113 del 15/7/2021 è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente e sono state aggiornate le retribuzioni di posizione corrispondenti alle diverse fasce delle Posizioni Organizzative istituite con modifica del relativo "Manuale operativo relativo ai criteri e alle procedure per l'individuazione, la graduazione e le modalità di affidamento degli incarichi delle Posizioni organizzative" approvato con decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1030 del 30/12/2020 erano stati prorogati fino al 31/12/2021 gli incarichi ai titolari delle posizioni organizzative conferiti con determinazione n.346 del 17/5/2019 e prorogati per l'anno 2020 con determinazione n.1016 del 30/12/2019;
- ✓ con il suddetto decreto n.113/2021 si è ritenuto di confermare gli incarichi in oggetto con efficacia fino al termine del mandato del Presidente, prevedendo anche la proroga per il trimestre successivo, al fine di garantire la continuità delle attività dell'Ente ai sensi dell'art.19 comma 5 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, salvo diversa disposizione, in analogia con quanto previsto per gli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione;

PRESO ATTO che:

- il mandato del presidente ha avuto termine il 26/11/2022, giorno in cui si sono tenute le elezioni per l'avvio del nuovo mandato amministrativo 2022-2026;
- con decreto n. 281 dell'1/12/2022, in fase di avvio del nuovo mandato, il Presidente neoeletto ha deciso di avvalersi di tutto il periodo di proroga di 90 giorni previsto dal suddetto art.19 del Regolamento e pertanto tutti gli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000, sia dirigenziali che di alta specializzazione, sono stati prorogati fino al 24/02/2023;
- con la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale adottata con decreto n. 305 del 15/12/2022 è stata prevista la copertura a tempo determinato mediante selezione comparativa ex art.110 comma 1 di due posizioni dirigenziali relative al Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio e Servizio Pianificazione Territoriale;
- tali servizi prevedono complessivamente al proprio interno la maggioranza delle Posizioni Organizzative dell'Ente, in particolare per quanto attiene all'ambito tecnico, che si ritiene indispensabile ricoprire solo una volta individuato il dirigente di riferimento del servizio di appartenenza;

SENTITI i dirigenti di servizio sull'opportunità di mantenere nel frattempo l'attuale assetto dei livelli intermedi di responsabilità al fine di garantire continuità alla rete dei servizi dell'Ente, interni ed esterni;

RITENUTO pertanto di:

- ✓ confermare gli attuali titolari di posizione organizzativa, salvo eventuali cessazioni, in relazione alle attività da svolgere e ai programmi da realizzare, per un periodo ulteriore sufficiente a garantire la copertura delle posizioni dirigenziali di prossima selezione e le opportune valutazioni organizzative interne ai servizi da parte dei soggetti che saranno individuati a seguito delle selezioni;
- ✓ prorogare fino al 31/05/2023 gli incarichi di posizione organizzativa in essere a cui resta attribuita la retribuzione di posizione in godimento;

DATO ATTO che:

- ✓ la spesa, senza variazioni, per gli incarichi di posizione organizzativa in oggetto, comprensiva della retribuzione di posizione e di risultato, trova imputazione sugli stanziamenti delle retribuzioni al personale dipendente del Bilancio pluriennale 2022-2024;
- ✓ l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2022;
- ✓ ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di prorogare, per tutte le motivazioni indicate in premessa, fino al 31/05/2023 gli incarichi in essere di titolarità delle posizioni organizzative sottoindicate ai seguenti dipendenti, con l'attribuzione della retribuzione di posizione e risultato corrispondenti alla fascia di attuale inquadramento :

Posizione organizzativa	Dipendente titolare
Personale	Barbieri Annalisa
Programmazione, contabilità e controllo	Benassi Cristina
Sistemi informativi	Incerti Ilenia
Pianificazione urbanistica e valorizzazione del territorio	Pastorini Elena
Contenzioso e Trasporti	Merlo Alessandro
Vigilanza	Ferrari Lorenzo
Provveditorato ed espropri	Farioli Eugenio

Mobilità sostenibile e progettazione stradale	La Macchia Maurizio
Manutenzione strade nord	Marastoni Alberto
Manutenzione strade sud	Guglielmi Roberta
Prevenzione e gestione del dissesto idrogeologico	Vasirani Francesco
Logistica, manutenzione del patrimonio e infrastrutture edili	Berni Stefania
Edilizia	Aliperti Raffaele

di dare atto che:

- ✓ la spesa, senza variazioni, per gli incarichi di posizione organizzativa in oggetto, comprensiva della retribuzione di posizione e di risultato, trova imputazione sugli stanziamenti delle retribuzioni al personale dipendente del Bilancio pluriennale 2022-2024;
- ✓ l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2022.

Reggio Emilia, lì 21/12/2022

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma