

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1151 DEL 15/12/2022**

OGGETTO

ACCORDO PER L'UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI ALTRO
ENTE PER L'ASSUNZIONE DI UN VIGILE PROVINCIALE CAT.C

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 9 del 25/01/2022, successivamente modificato con i decreti del Presidente n. 36 del 17/03/2022, n. 83 del 13/06/2022, n. 217 del 30/09/2022 e n. 279 del 23/11/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- nel corso dell'anno 2021, questa Provincia aveva aderito alla procedura di cui all'art.16 bis della L.R.24/2003 per la realizzazione di un corso-concorso unico regionale per l'accesso alla polizia locale, approvando la proposta della Regione Emilia-Romagna con decreto del Presidente n.61 del 30/4/2021;
- che in seguito all'adesione era obiettivo dell'Ente rafforzare l'organico della Polizia Provinciale con assunzioni, verosimilmente da realizzare nell'anno in corso;
- i candidati idonei della graduatoria del concorso suddetto che avevano espresso preferenza per la Provincia di Reggio Emilia, hanno tutti rifiutato le proposte assunzionali via via inoltrate durante i mesi scorsi e non è stato possibile reclutare nessuna unità di personale;

evidenziato che il servizio di vigilanza ha confermato le proprie esigenze di integrazione dell'organico, in particolare con riferimento all'ambito della fascia montana del territorio provinciale, e le esigenze assunzionali previste in sede di ultima revisione del Piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 hanno mantenuto la previsione di assunzione di un'unità con profilo di Vigile Provinciale cat.C;

considerato che:

- l'art.3 comma 61 della Legge 24/12/2003 n.350 prevede che le Amministrazioni Pubbliche possano ricorrere all'utilizzo di graduatorie valide formate da altri Enti in ragione del contenimento dei tempi e dei costi, previo accordo tra le Amministrazioni interessate;
- il Comune di Ventasso, appartenente all'Unione di comuni dell'Appennino reggiano, ente territoriale della Provincia di Reggio Emilia, ha espletato procedura concorsuale per la copertura di un posto a tempo indeterminato con profilo di Agente di polizia Locale – cat. Giur. C/ pos. Econ. C1, la cui graduatoria degli idonei è stata approvata con atto dirigenziale n.332 del 3/8/2022 e presenta idonei utilmente collocati;
- a seguito di espressa richiesta presentata dall'Ente per l'utilizzo della graduatoria al fine di ricoprire un proprio posto vacante nel corrispondente profilo professionale, il Comune di Ventasso con comunicazione assunta agli atti con prot.n. 33458 del 21/11/2022 ha rilasciato il nulla osta;

Visti:

- l'art.3 comma 61 della Legge 24/12/2003 n.350;
- l'art.17 comma 1-bis del D.L. 30/12/2019 n.162 coordinato con la legge di

- conversione 28/2/2020 n.8;
- l'art. 36 del Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia;

ritenuto di approvare l'allegato accordo tra il comune di Ventasso e la Provincia di Reggio Emilia per regolare i rapporti tra gli enti in merito all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Agente di polizia locale – categoria C, nel corrispondente profilo professionale dell'Ente di Vigile Provinciale cat.C;

dato atto che:

- la spesa relativa all'utilizzo della graduatoria di altro ente a tempo indeterminato di n. 1 Vigile Provinciale cat.C è già stata prevista e stanziata nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2022/2024;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 “Adozione e attuazione Piano del fabbisogno del personale” del PEG 2022;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di procedere, nello spirito di collaborazione tra enti e di economicità dell'azione amministrativa, a concludere accordo con il Comune di Ventasso (RE) per l'utilizzo della graduatoria degli idonei del concorso pubblico per la copertura di un posto a tempo indeterminato con profilo di Agente di polizia Locale – cat. C, approvata con atto dirigenziale n.332 del 3/8/2022, che presenta idonei collocati utilmente per lo scorrimento, al fine dell'assunzione a tempo indeterminato di 1 unità nel corrispondente profilo professionale di Vigile Provinciale cat.C;
- di ritenere concluso il relativo accordo per l'utilizzo della graduatoria del concorso suddetto, ai sensi dell'art.3 comma 61 della L.350/2003, mediante la sottoscrizione con l'Amministrazione interessata della convenzione allegata al presente atto, come parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che:
 - l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 “Adozione e attuazione Piano del fabbisogno del personale” del PEG 2022;
 - la spesa relativa all'assunzione a tempo indeterminato e pieno derivante dall'accordo oggetto della presente determinazione, è già stata prevista e stanziata nel Bilancio di Previsione dell'Ente 2022/2024.

Reggio Emilia, lì 15/12/2022

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma