

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 996 DEL 11/11/2022**

OGGETTO

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DEI DIRIGENTI DELL'ANNO 2022

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 9 del 25/01/2022, successivamente modificato con i decreti del Presidente n. 36 del 17/03/2022, n. 83 del 13/06/2022 e n. 217 del 30/09/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati

considerato che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- per quanto riguarda l'area della dirigenza, il vigente CCNL per l'area delle Regioni ed Autonomie locali sottoscritto il 17/12/2020 è riferito al triennio 2016-2018, e pertanto si registra un ritardo della contrattazione nazionale per quanto riguarda il successivo triennio 2019-2021, ormai scaduto e per il quale in seguito dovranno essere adottati eventuali adeguamenti;
- i limiti per la costituzione del fondo per l'anno 2022, in termini di tetti alla contrattazione decentrata complessiva, risiedono ancora nell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 c.2 del D.Lgs. 30/3/2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, è abrogata la disposizione dell'art.1 comma 236 della L.28/12/2015 n.208. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare risorse aggiuntive alla contrattazione decentrata nell'anno 2016 a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- poiché è stato certificato nell'Ente il mancato raggiungimento per l'anno 2015 del patto di stabilità interno e pertanto nel fondo dell'anno 2016 non sono state inserite quote di parte variabile, si è pertanto preso come riferimento per l'anno 2017, il fondo dell'anno 2015 ridotto proporzionalmente rispetto alle cessazioni, per un importo pari ad € 207.030,54 complessivi, che tuttora ne costituisce il limite ai sensi di legge;

dato atto che con decreto del Presidente n.270 del 10/11/2022, sono state impartite le linee guida per la costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'area della dirigenza per l'anno 2022 e per la contrattazione collettiva integrativa decentrata;

visti:

- il CCNL 17/12/2020 relativo al personale delle funzioni locali dell'area della

dirigenza, contenente la disciplina regolatrice del rapporto di lavoro e del trattamento economico fondamentale e accessorio che ha attuato una semplificazione nell'alimentazione e gestione del fondo in cui confluiscono le risorse accessorie;

- in particolare la disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza contenuta nell'art. 57 del CCNL che accorpa in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno, e stabilisce che lo stesso Fondo può essere alimentato con altre specifiche risorse nei casi previsti;

accertato che:

- nella quantificazione del fondo dell'anno 2021 è stata data applicazione alla nuova disciplina contrattuale e nell'importo unico sono confluite tutte le somme determinate negli anni precedenti comprensive di tutte le misure di riduzione e contenimento dei fondi via via introdotte dal legislatore, a partire dall'art. 9, comma 2-bis, del DL78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n.147 "riduzione "permanente", al comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e di tutte le disposizioni inerenti la riduzione proporzionale del fondo per cessazioni del personale o trasferimento di funzioni ad altri enti;
- oltre all'importo suddetto, ammontante ad € 203.731,16, per quanto riguarda la parte variabile del fondo, negli anni scorsi non si è ritenuto di stanziare ulteriori risorse aggiuntive e pertanto non sono contabilizzate risorse per tale fattispecie;

atteso che:

- oltre alle risorse come sopra descritte, confluite nell'importo unico consolidato di cui all'art.57 comma 2 lett.a) del CCNL 2020, sono aggiunte esclusivamente, oltre ai limiti di cui all'art.23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, le risorse imputate al fondo ai sensi dell'art.56 del CCNL, corrispondenti al valore incrementale dell'1,53% del monte salari della dirigenza dell'anno 2015 (pari ad € 9.018,57) e, in applicazione dell'art.60 del CCNL 17/12/2020 "Onnicomprensività del trattamento economico", le somme percepite dall'Ente riferite a compensi per lo svolgimento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi;
- tali risorse, derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.24 comma 3 del D.Lgs. 165/2001) integrano il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, secondo la disciplina adottata al fine di garantire una quota al dirigente che ha reso la prestazione. Per l'anno 2022 la somma, scorporata della quota per i relativi oneri, è presuntivamente pari ad € 10.000,00;

evidenziato pertanto che l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2022, ammonta ad € 222.749,73 come da all'allegato n.1, da ripartirsi tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato secondo le regole della contrattazione decentrata;

considerato che le risorse destinate al finanziamento del fondo complessivo dell'anno 2022, come sopra determinato, sono stanziare sugli art.5 dei capitoli delle retribuzioni del

personale, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 e alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al capitolo 3001 del PEG 2022;

dato atto che:

- sul presente atto di costituzione verrà richiesto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, per procedere alla contrattazione decentrata;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistemi di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2022;

D E T E R M I N A

di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2022, nella misura di € 222.749,73 come da allegato n.1 al presente atto;

di evidenziare che, non essendo ancora stato sottoscritto il CCNL per l'area della dirigenza delle Regioni ed Autonomie locali per il triennio 2019-2021, la presente costituzione viene adottata facendo salvi i successivi eventuali adeguamenti o modifiche che si rendessero necessari;

di dare atto che:

- la presente costituzione del fondo per l'anno 2022 rispetta i limiti al salario accessorio disposti dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017;
- le risorse destinate al finanziamento del fondo complessivo dell'anno 2022, come sopra determinato, sono stanziare sugli art.5 dei capitoli delle retribuzioni del personale e alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 e alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al capitolo 3001 del PEG 2022;
- sul presente atto di costituzione verrà richiesto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, prima di procedere alla contrattazione decentrata;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2022.

Reggio Emilia, li 11/11/2022

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, li.....Qualifica e firma